

Kyrkorådet

2022-04-25

Plats och tid: Umeå stads församlingsgård, kl. 18.30-20.45

Beslutande: Levi Bergström
Lars-Gunnar Frisk
Astrid Wolff Feychting
Roland Samuelsson
Marie-Louise Nilsson
Titti Ådén
Lieselott Omma (ers. för Lena Maria Nilsson)
Birgitta Bernspång
Stefan Eriksson
Annika Vikström
Maria Karlsson
Sture Eriksson
Lena Fagéus

Ej tjänstgörande ersättare: Ulrika Karlsson
Åsa Linghult
Lars Ove Renberg
Elisabeth Lindahl

Övriga deltagande: Helena Drugge, kanslichef
Ralf Elo, kommunikationschef, §§ 43-48
Niklas Renström, ekonom, §§ 43-54

Utses att justera: Lars-Gunnar Frisk

Justeringens plats och tid: Pastoratskansliet, 2022-04-28, kl. 08.30

Paragrafer: 43-61

Underskrifter

Sekreterare

Helena Drugge

Ordförande

Levi Bergström

Justerande

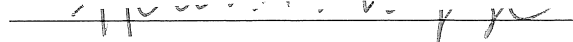
Lars-Gunnar Frisk

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justering tillkännagiven genom anslag.

Datum för anslags uppsättande: **2022-04-28** Datum för anslags nedtagande: **2022-05-19**Förvaringsplats för protokollet: **Pastoratskansliet, Östra Esplanaden 9, Umeå**

Underskrift:



Kyrkorådet

2022-04-25

§ 43**Inledning**

Kyrkorådet sjöng psalm 517 och därefter höll kyrkoherde Lena Fagéus en andakt utifrån söndagens tema Påskens vittnen.

§ 44**Val av justerare****Kyrkorådet beslutade**

att utse Lars-Gunnar Frisk till justerare.

§ 45**Fastställande av dagordningen****Kyrkorådet beslutade**

att fastställa dagordningen.

§ 46**Verksamhetsuppföljning för 2021**

Verksamhetsuppföljningen finns i årsredovisningen för 2021: *Tålamod*. Kommunikationschef Ralf Elo föredrog ärendet. Arbetsutskottet föreslog några ändringar i materialet.

Arbetsutskottet föreslog 2022-04-11, § 52, kyrkorådet att föreslå kyrkofullmäktige

att lägga verksamhetsuppföljningen för 2021 till handlingarna.

Kyrkorådet biföll förslaget.

Justerandes sign.



§ 47**Årsredovisning för 2021: Fastställande av resultat- och balansräkning**

Ekonom Niklas Renström föredrog den ekonomiska redovisningen för 2021.

Arbetsutskottet föreslog 2022-04-11, § 53, kyrkorådet att föreslå kyrkofullmäktige att fastställa årsredovisningens resultat- och balansräkning för 2021.

Kyrkorådet biföll förslaget.

§ 48**Ombudgeteringar**

Arbetsutskottet föreslog 2022-04-11, § 54, kyrkorådet att föreslå kyrkofullmäktige att ombudgetera medel i 2021 års investeringsbudget till 2022 enligt följande:

Elektroniska anslagstavlor	600 tkr
V/A Kyrkstugan Nydala	700 tkr

Kyrkorådet biföll förslaget.

§ 49**Syskonen Perssons stiftelse: Godkännande av räkenskaper för 2021**

En stiftelse med tillgångar understigande 1 500 000 kr är enligt bokföringslagen varken bokföringsskyldig eller skyldig att upprätta årsredovisning. Sådana stiftelser ska ändå föra räkenskaper, vilka ska avslutas med en sammanställning för varje räkenskapsår enligt stiftelselagen. Tillgångarna i Syskonen Perssons stiftelse understiger gränsvärdet 1 500 000 kr.

Arbetsutskottet föreslog 2022-04-11, § 55, kyrkorådet besluta

att godkänna räkenskaperna för 2021 för Syskonen Perssons stiftelse.

Kyrkorådet biföll förslaget.

§ 50**Stiftelsen Samfonden: Årsredovisning för 2021: Fastställande av resultat- och balansräkning**

Arbetsutskottet föreslog 2022-04-11, § 56, kyrkorådet besluta

att fastställa årsredovisningens resultat- och balansräkning för 2021 för Stiftelsen Samfonden.

Kyrkorådet biföll förslaget.

§ 51**Alma Jonssons stiftelse: Årsredovisning för 2021: Fastställande av resultat- och balansräkning**

Arbetsutskottet föreslog 2022-04-11, § 57, kyrkorådet besluta

att fastställa årsredovisningens resultat- och balansräkning för 2021 för Alma Jonssons stiftelse.

Kyrkorådet biföll förslaget.

§ 52**Elsa Lundbergs stiftelse: Årsredovisning för 2021: Fastställande av resultat- och balansräkning**

Arbetsutskottet föreslog 2022-04-11, § 58, kyrkorådet besluta

att fastställa årsredovisningens resultat- och balansräkning för 2021 för Elsa Lundbergs stiftelse.

Kyrkorådet biföll förslaget.

§ 53**Revisorernas rapporter för 2021**

Håkan Jonsson och Amanda Svensson föredrog vid arbetsutskottets sammanträde 11 april PwCs rapport och Jan-Erik Ögren föredrog förtroendevalda revisorers granskningsrapport för 2021.

Arbetsutskottet framförde sitt varma tack till Jan-Erik Ögren och Lars Jansson för ett gediget arbete som förtroendevalda revisorer under åren 2014-2021 och konstaterade att granskningsrapporterna bidragit till pastoratets utveckling.

Kyrkorådet beslutade

att uppdra till kyrkoherden att vidta relevanta åtgärder med anledning av de förtroendevalda revisorernas rapport och PwCs rapport, samt att återrapportera åtgärderna till kyrkorådet.

§ 54**Budget 2023 och långtidsplan 2024-2025: Förutsättningar**

Mot bakgrund av den ekonomiska redovisningen för 2021 informerade Niklas Renström vid AU den 11 april om förutsättningar för budget 2023 och långtidsplan 2024-2025.

Vid kyrkorådets sammanträde föredrog Renström de ekonomiska förutsättningarna för kommande budgetprocess och ledamöterna gavs möjlighet att ställa frågor.

§ 55**Lönepolicy**

HR-strategen redovisade vid arbetsutskottets sammanträde 2022-03-15 de senaste årens arbete med lönefrågor vilket innehållit en arbetsvärdering och grundlig lönekartläggning 2018, nya lönekriterier 2020 och särskilda satsningar utifrån osakliga löneskillnader åren 2019, 2020 och 2021.

En redovisning gavs av medellöner inom Svenska kyrkan.

Arbetsutskottet diskuterade förslaget till lönepolicy och handlingsplan för löner.

Jenny Björk föredrog ärendet den 11 april och utskottet behandlade förslaget till lönepolicy och handlingsplan.

Arbetsutskottet föreslog 2022-04-11, § 63, kyrkorådet besluta

att fastställa lönepolicy och handlingsplan enligt bilaga.

Kyrkorådet biföll förslaget enligt bilaga.

§ 56

Krigskyrkogårdar inom Umeå pastorat

Inom Umeå pastorat finns två krigskyrkogårdar från kriget 1808-1809. Den ena ligger i en skogsdunge på Backen där marken tillhör Luleå stifts prästlönetillgångar och den andra ligger inne bland villakvarter i Röbäck på mark som tillhör Umeå kommun. På platserna finns minnesstenar som uppfördes på 1950-talet samt informationstavlur som stiftelsen Natur och Kulturvårdsleden i Umeälvens dalgång (UmeÄlvdal) låtit sätta upp. Områdena är registrerade fornminnen men ingår inte i Länsstyrelsens fornvårdsprogram.

En återkommande fråga från allmänheten är vem som har ansvar för att dessa områden sköts om. Ett staket som omgärdar området på Backen har även förfallit och behöver åtgärdas.

Vid en ceremoni 1956 åtog sig Umeå sockens kyrkoråd att ansvara för framtida skötsel av dessa områden. Vid ett möte 1998 med bland annat länsantikvarien tog kyrkogårdsförvaltningen på sig ansvaret för skötsel av området på Backen. Denna information framgår på informationstavlorna.

För att utreda vem som i nutid har det yttersta ansvaret för områdena har kontakt tagits med berörda parter i frågan samt med jurister på Luleå stift och kyrkokansliet. Det har konstaterats att ansvaret för kulturmiljön delas av alla, "ansvaret är allas och ingens". Markägarna har inte något skötselansvar, däremot ett ansvar för att fornminnena inte skadas. Begravningsavgiften får inte användas till skötsel av fornminnen.

Luleå stifts prästlönetillgångar är beredda att överlåta marken på Backen till Umeå pastorat om det skulle bedömas lämpligt. Umeå sockens kyrkoråd och kyrkogårdsförvaltningens löften om att sköta om områdena kan fortfarande anses gälla, men ett nytt beslut behöver fattas då förutsättningarna ser annorlunda ut idag än när dessa löften lämnades. Markägarna kan ansöka om ersättning hos Länsstyrelsen för kostnader som uppkommer i samband med skötsel av fornminnena, men det finns ingen garanti för att ersättning kan betalas ut.

Kyrkogårdsutskottet föreslog 2022-02-08, § 15, kyrkorådet besluta

att Umeå pastorat fortsätter ta ansvar för skötseln av krigskyrkogårdarna på Backen och Röbäck, i enlighet med de löften som lämnats på 1950- och 1990-talen,

Justerandes sign.



att skötseln utförs av kyrkogårdsförvaltningens personal som i sin tur internfakturerar arbetet så att kostnaden belastar kyrkoavgiften,

att underhåll av staketet som omgärdar området på Backen inte ingår i Umeå pastorats skötselåtagande. Stiftelsen Natur- och kulturvårdsleden i Umeälvens dalgång (UmeÄlvdal) har låtit sätta upp staketet och har lovat att underhålla det under förutsättning att området i övrigt hålls vårdat,

att inga förändringar görs avseende markägande av området på Backen,

att möjligheten att erhålla ersättning från Länsstyrelsen för utfört skötselarbete undersöks. Det är markägaren som kan ansöka om ersättning.

Barnkonsekvensanalys har genomförts i enlighet med Umeå pastorats riktlinjer.

Vid kyrkorådets sammanträde den 21 februari föredrogs ärendet av Susanne Jonsson och Ewa Larsson. Ordföranden lämnade därefter ordet fritt.

Yrkande:

Roland Samuelsson yrkade att förslaget till beslut avseende markägande ska ändras till *att frågan om markägande av området på Backen ska utredas vidare.*

Beslutsgång:

Ordföranden ställde proposition på kyrkogårdsutskottets förslag till beslut om markägande och Samuelssons förslag och fann att kyrkorådet beslutade enligt Samuelssons förslag.

Kyrkorådet beslutade 2022-02-21, § 24,

att Umeå pastorat fortsätter ta ansvar för skötseln av krigskyrkogårdarna på Backen och Röbäck, i enlighet med de löften som lämnats på 1950 och 1990-talet,

att skötseln utförs av kyrkogårdsförvaltningens personal som i sin tur internfakturerar arbetet så att kostnaden belastar kyrkoavgiften,

att underhåll av staketet som omgärdar området på Backen inte ingår i Umeå pastorats skötselåtagande. Stiftelsen Natur- och kulturvårdsleden i Umeälvens dalgång (UmeÄlvdal) har låtit sätta upp staketet och har lovat att underhålla det under förutsättning att området i övrigt hålls vårdat,

att frågan om markägande av området på Backen ska utredas vidare,

att möjligheten att erhålla ersättning från Länsstyrelsen för utfört skötselarbete undersöks. Det är markägaren som kan ansöka om ersättning.

Barnkonsekvensanalys har genomförts i enlighet med Umeå pastorats riktlinjer.

Landskapsingenjör Anneli Jakobsson redogjorde vid AU-sammanträdet 11 april för genomförd utredning av frågan om markägande av området på Backen. Fastigheten

Umeå kyrkobord 3:1, där krigskyrkogården på Backen ligger, ägs av Luleå stifts prästlönetillgångar. Luleå stift har ställt sig positiva till att överlåta marken till Umeå pastorat utan ersättning. Lantmäteriets kostnad för fastighetsregleringen tillkommer och bedöms uppgå till mellan 50 tkr och 100 tkr. Kontakt har tagits med Länsstyrelsen för att inhämta deras synpunkter på en fastighetsreglering av mark som räknas som ett fornminne. Länsstyrelsen har ännu inte lämnat något svar.

Arbetsutskottet föreslog 2022-04-11, § 65, kyrkorådet besluta

att under förutsättning att Länsstyrelsen inte har invändningar genomföra en fastighetsreglering innebärande att Umeå kyrkobord 3:1 regleras till Kyrkoherden 13.

Kyrkorådet biföll förslaget.

§ 57

Vindelns församling: Val av styrgrupp

Vid kyrkorådet 2021-11-18, § 75, rapporterade Lena Fagéus att samtal förts med Luleå stift angående förutsättningar för Vindelns församling att bli en del av Umeå pastorat. Den 9 december inkom Vindeln med en formell förfrågan om samverkan i pastorat.

Levi Bergström och Lena Fagéus rapporterade vid AU-sammanträdet den 17 januari från möte med representanter för Luleå stift angående processen för indelningsändringar.

Arbetsutskottet beslutade 2022-01-17, § 6, föreslå kyrkorådet

att bejaka en utredning av förutsättningarna för och konsekvenserna av en indelningsändring innebärande att fler församlingar blir en del av Umeå pastorat.

Levi Bergström och Lena Fagéus föredrog ärendet vid kyrkorådets sammanträde den 21 februari.

Yrkanden:

Ordföranden yrkade att följande tillägg ska göras i förslaget till beslut:
att utredningen också ska belysa om och hur samverkan kan ske utan indelningsändring.

Sture Eriksson, Roland Samuelsson och Marie-Louise Nilsson yrkade bifall till ordförandens förslag.

Beslutsgång:

Kyrkorådet biföll arbetsutskottets förslag samt ordförandens förslag till tillägg.

Kyrkorådet beslutade 2022-02-21, § 25,

att bejaka en utredning av förutsättningarna för och konsekvenserna av en indelningsändring innebärande att fler församlingar blir en del av Umeå pastorat,

att utredningen också ska belysa om och hur samverkan kan ske utan indelningsändring.

För utredningen ska en styrgrupp utses.

Arbetsutskottet föreslog 2022-04-11, § 67, kyrkorådet besluta

att utse Levi Bergström, Lena Fagéus och Monika Sandström att ingå i styrgruppen för utredningen gällande Vindelns församling.

Kyrkorådet biföll förslaget.

§ 58**Översyn av samarbetskyrkoavtal: Val av arbetsgrupp**

Arbetsutskottet beslutade 2021-11-01, § 154,

att utse Levi Bergström, Annika Vikström, Rune Sjöström och Lena Fagéus till en arbetsgrupp med uppdrag att innan årets slut presentera relevanta underlag och en plan för översyn av samarbetskyrkoavtalen,

att utse Lena Fagéus till sammankallande i gruppen.

Ordföranden informerade vid AU den 11 april om att Rune Sjöström begärt att bli entledigad från uppdraget och föreslog att Titti Ådén ska utses till ny deltagare i arbetsgruppen.

Arbetsutskottet föreslog 2022-04-11, § 68, kyrkorådet besluta

att utse Titti Ådén att ingå i arbetsgruppen för översyn av samarbetskyrkoavtalen.

Kyrkorådet biföll förslaget.

§ 59**Rapporter**Kyrkoherden rapporterade:

Den 21 april hölls det första mötet gällande översyn av samarbetskyrkoavtalen. Erfarenheter av samarbetet och ekonomiska förutsättningar diskuterades. Nästa möte äger rum den 24 augusti.

Förtroendevalda rapporterade:

Lars-Gunnar Frisk berättade att kyrkokansliets internationella avdelning planerar kampanjer syftande till att öka antalet månadsgivare resp. budgeterade medel från pastorat och församlingar till Act Svenska kyrkan. Möjlighet finns att inbjuda Erik Lysén, internationell chef vid kyrkokansliet, till Umeå i det fall kyrkofullmäktiges ledamöter ska ges fördjupad information om Act Svenska kyrkan.

I en skrivelse daterad 25 april föreslår pastoratets nätverk för samordning av det internationella arbetet att kyrkorådet ska ge ett extra bidrag till Act Svenska kyrkan med anledning av den akuta katastrofsituationen i det krigsdrabbade Ukraina och på Afrikas horn, där miljoner människor riskerar svält.

Ordförande Levi Bergström ombad kyrkorådets ledamöter att lämna sina synpunkter på nätverkets förslag till någon av arbetsutskottets ledamöter innan den 2 maj.

Ulrika Karlsson rapporterade från Luleå stifts utbildningsdag för förtroendevalda på Strömbäcks folkhögskola, där biskop Åsa Nyström medverkade.

§ 60**Delgivningar**

- a) AU 220411
- b) Umeå lands församlingsråd 220303
- c) Taveljö församlingsråd 220324
- d) Umeå Maria församlingsråd 220329
- e) Delegationsbeslut anställningar

Kyrkorådet beslutade

att lägga delgivningarna till handlingarna.

§ 61**Barnkonsekvensanalys**

Kyrkorådet bedömde att inget av besluten som fattades vid dagens sammanträde får konsekvenser för barn.

Lönepolicy

Svenska kyrkan i Umeås arbete med lönefrågor

Lönestrategi

Lön är en långsiktig och strategisk verksamhetsfråga som påverkar kyrkans möjlighet att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla engagerande medarbetare med rätt kompetens. Processen lön och lönebildning är komplex och skall hanteras i nära samspel med verksamhetens behov av kompetensförsörjning på både kort och lång sikt.

Arbetet med lönefrågor ska bidra till verksamhetens mål och stärka motivationen hos medarbetare att ständigt utvecklas i sitt medarbetarskap och sin yrkesroll. Arbetet med lönebildning ska stödja och vara i samklang med organisationens mål och visioner. Svenska kyrkan i Umeå arbetar medvetet och strukturerat med alla delar som arbetsgivaren kan påverka.

Faktorer som påverkar löner

Utifrån lönebildningen i samhället och gällande kollektivavtal påverkas löner av tre faktorer.

1. Arbetets krav och komplexitet

Olika befattningar har olika svårighetsgrad och komplexitet. Ett svårare och mer komplext arbete ska generellt ligga på en högre lönenivå än ett med lägre svårighetsgrad. Svenska kyrkan i Umeå genomför kontinuerligt en arbetsvärdering av alla befattningar i organisationen. I arbetsvärderingen synliggörs varje befattnings svårighetsgrad och komplexitet. Arbetsvärderingen utgör sedan utgångspunkt för den årliga lönekartläggningen utifrån Diskrimineringslagen. Lönekartläggningen går igenom löneskillnader inom och mellan befattningsgrupper. HR genomför årligen en systematisk lönekartläggning som tillsammans med förslag på åtgärder rapporteras i kyrkorådets arbetsutskott (AU). AU tar sedan beslut om eventuella åtgärder utifrån genomförd lönekartläggning.

2. Individuella prestationer

En dialog mellan chef och medarbetare om medarbetarens arbetsprestationer förs kontinuerligt, och systematiskt vid minst två tillfällen per år. Dels vid det framåtblickande medarbetarsamtalet under hösten, dels vid det tillbakablickande lönesamtalet under våren. Chefen ansvarar för en bedömning av medarbetarens prestationer, resultat och beteende gentemot uppsatta mål och gällande lönekriterier. Bedömningen av den individuella prestationen är ett viktigt underlag till den årliga löneöversynen.

3. Marknaden

Olika befattningar påverkas olika av marknadskrafter. Marknaden är en faktor både när en person funderar över att söka tjänst i Svenska kyrkan och vid tillfällen då anställda medarbetare överväger att byta arbetsgivare. Lönen är en viktig komponent för att Svenska kyrkan i Umeå ska kunna rekrytera och behålla konkurrensutsatta personer och grupper.

Löneskillnader

Lönesättningen i Svenska kyrkan i Umeå är individuell och differentierad. Svenska kyrkan i Umeå menar att löneskillnader ska vara sakligt grundade utifrån de tre olika områden som beskrivs ovan. Löneskillnader behöver beaktas vid exempelvis nyanställning, löneöversyn och vid utökat ansvar. Arbetsgivaren ser över löneskillnader i samband med den årliga lönekartläggningen och värnar om att fatta beslut som stödjer målsättningen att löneskillnader ska vara sakliga. Varje medarbetare ska känna till hur man påverka sin egen löneutveckling.

Lönernas relation till marknaden

Svenska kyrkan i Umeå strävar efter att medellöner ska ligga i nivå med jämförbara konkurrerande organisationer. Genomförda omvärldsbevakningar under lång tid visar att medellöner i Svenska kyrkan i Umeå ligger betydligt lägre än i både stiftet och riket. En konsekvens av detta är att många presumtiva medarbetare väljer andra arbetsgivare. Detta har under lång tid inneburit svårigheter att rekrytera den kompetens Svenska kyrkan i Umeå efterfrågat.

Svenska kyrkan i Umeå arbetar med strategier och handlingsplaner som stödjer verksamhetens behov av kompetensförsörjning på kort och lång sikt. Detta innebär exempelvis att fatta beslut som ger konkurrenskraftiga anställningsvillkor inom alla yrkesgrupper.

Bilaga: sid 3

Bilaga

Definitioner

Lönebildning

Lönebildning är den process som bestämmer lönerna på arbetsmarknaden och inom en organisation och består av en mängd olika förhandlingar och beslut på olika nivåer.

Individuell och differentierad lön

Individuell och differentierad lön är den modell för lönesättning som råder på svensk arbetsmarknad sedan 90-talet. Den bygger på utgångspunkten att lönen ska stimulera medarbetaren till utveckling och förbättringar i verksamheten. Medarbetarens bidrag till verksamhetens mål ska återspeglas i löneutvecklingen över tid.

Löneöversyn

Löneöversyn sker utifrån centrala kollektivavtal, vanligen en gång per år. Vid den årliga löneöversynen förs en dialog mellan chef och medarbetare om de individuella prestationerna utifrån gällande lönekriterier. Slutförandet av den årliga löneöversynen fastställs enligt gällande delegationsordning. I Svenska kyrkans avtal anges ramar och arbetsgång för den årliga löneöversynen.

Lönekriterier

Lönekriterier är en konkretisering av lönepolicyn som beskriver vad medarbetaren ska göra för att påverka sin löneutveckling. Lönekriterierna hjälper chefer att göra bedömningar av individuella prestationer och i den årliga löneöversynen.

Styrande lagar och avtal

Diskrimineringslagen (2008:567)

I Diskrimineringslagen anges bland annat att arbetsgivare varje år ska kartlägga och analysera löneskillnader. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor och säkerställa att dessa inte beror på kön. Arbetsgivaren ska dessutom arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering.

Föräldraledighetslagen (1995:584)

Enligt Föräldraledighetslagens får arbetsgivare inte missgynna personer av skäl som har samband med föräldraledighet.

Lagen om förtroendemans ställning på arbetsplatsen (1974:358)

Facklig förtroendeman får ej med anledning av sitt uppdrag ges försämrade arbetsförhållanden eller anställningsvillkor.

Svenska kyrkans avtal

Svenska kyrkan i Umeå har genom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (SKAO) tecknat centralt kollektivavtal där centrala utgångspunkter för lönefrågor fastställts. Svenska kyrkans löneavtal anger i § 1 att lönen påverkas av:

- Befattningens krav och vad medarbetaren arbetar med
- Medarbetarens arbetsresultat
- Marknadskrafter

Handlingsplan löner

Avser perioden 2022-2026

Utifrån föreslagen lönepolicy (KR 220425) föreslås aktiviteter för att omsätta lönepolicyn i praktisk handling.

Svenska kyrkan i Umeå vill:

- Aktivt arbeta för att medellöner inom det stora flertalet befattningar inom fem år ska ligga minst på ett genomsnitt jämfört med konkurrerande organisationer. Exempel på konkurrerande organisationer kan vara andra församlingar och pastorat, kommuner och regioner samt branschspecifika organisationer inom olika områden. Höjningar av medellöner behöver ges ekonomisk prioritet under kommande budgetår.
- Aktivt prioritera arbetet med att komma tillrätta med osakliga löneskillnader genom att årligen avsätta en särskild pott för detta utifrån årlig lönekartläggning.

48