Svenska kyrkan
STOCKHOLMS STIFT

KUNGÖRELSE/KALLELSE

2026-10-27

Stiftsfullmäktige i Stockholms stift

Stiftsfullmäktige i Stockholms stift sammanträder måndagen den 9 november 2026 kl. 18:00 i S:t Jacobs kyrka, Västra Trädgårdsgatan 2 A

Kl. 15:00 Gruppmöten och närvaroregistrering
Kl. 17:00 Seminarium
Kl. 17:45 Andakt
Kl. 18:00 Sammanträdet börjar

Rum för gruppmöten finns reserverade på stiftskansliet, Västra Trädgårdsgatan 2 A och i Odd Fellow-huset, Västra Trädgårdsgatan 11 A samt i S:t Jacobs kyrka från kl. 15:00. Se nedan var respektive nomineringsgrupp har förmöte.

Sammanträdet föregås av ett seminarium om verksamheten i S:t Jacobs kyrka. Seminariet börjar kl. 17:00 och pågår fram till kl. 17:45. Därefter följer en andakt.

Närvarokontroll genom avprickning av ledamöter och ersättare kommer att göras i samband med att ni ankommer till stiftskansliet, S:t Jacobs kyrka eller Odd Fellowhuset för att delta i gruppmöte. Ni som kommer direkt till sammanträdet i S:t Jacobs kyrka, utan att delta i gruppmöte eller seminariet, måste se till att bli avprickad av stiftskansliets personal på plats i S:t Jacobs kyrka innan sammanträdet börjar.

Förtäring finns tillgängligt från kl. 15:00 och intas under gruppmötena.

Beslutsärenden

		Diarienr:
1.	Sammanträdets öppnande och upprop	
2.	Upprop	
3.	Sammanträdets behörighet	
4.	Val av justeringspersoner	
5.	Fastställande av föredragningslista	
6.	Budget och verksamhetsplan för Stockholms stift för 2027 med plan för 2028 och 2029 samt kyrkoavgift för 2027	SS 2026-0012
7.	Budget för verksamhetsplan för Prästlönetillgångar i Stockholms stift för 2027 med plan för 2028 och 2029	PLT 2025-0056
8.	Förslag på sammanträdestider för 2027	SS 2025-0204

9.	Motioner 1. Motion från ledamot Lucas Svärd (FK) angående ändring i gällande arvodesreglemente med innebörden att avskaffa arvodena för stiftsfullmäktiges sammanträden. 2. Motion från ledamot Lucas Svärd (FK) angående utredning av möjligheten att avsätta ett årligt bidrag från Stockholms stift till Svenska kyrkan i utlandet (SKUT). 3. Motion från ledamot Lucas Svärd (FK) angående uppdrag till stiftsstyrelsen att utreda möjligheten att inrätta ett studenthem i Stockholm. 4. Motion från ledamot Lucas Svärd (FK) angående uppdrag till stiftsstyrelsen att förutsättningarna för att i Stockholms stift införa en frivillig stiftsövergripande samfällighet för förvaltning av kyrkobyggnader. 5. Motion från ledamot Lucas Svärd (FK) angående satsning på rekrytering till de fyra profiltjänsterna i Stockholms stift motsvarande Växjö stifts "Framtidstro 2.0". 6. Motion från ledamot Lucas Svärd (FK) angående inrättade av tjänst på stiftskansliet som stiftsadjunkt för mission. 7. Motion från ledamot Lucas Svärd (FK) angående uppdrag till stiftsstyrelsen att undersöka möjligheterna att stärka församlingar med säsongsbaserade behov såsom ökad sommarbefolkning. 8. Motion från ledamot Lucas Svärd (FK) angående uppdrag till stiftsstyrelsen att genomföra en översyn av driftsformerna för Ansgarskapellet på Björkö. 9. Motion från ledamot Christian Delhage (SDSK) angående inrättade av insynsplatser i stiftsstyrelsen för de nomineringsgrupper som är representerade i stiftsfullmäktige men saknar representation i stiftsstyrelsen.	SS 2026-0199 SS 2026-0200 SS 2026-0201 SS 2026-0202 SS 2026-0203 SS 2026-0204 SS 2026-0205 SS 2026-0206 SS 2026-0209

Information

10.	Rapport tertial 2 2026	SS 2026-0133
11.	Frågor och interpellationer 1. Fråga från ledamot Lucas Svärd (FK) angående stiftets arbete med att hjälpa församlingar att hantera sina övertaliga kyrkor. 2. Fråga från ledamöter Johanna Liljegren och Olof Hallgren (HoJ) angående arbetet med verksamhetsnära mål för skogsbruket. 3. Fråga/interpellation från ledamot Lucas Svärd (FK) angående kyrkomötets hantering av motion 2026:72 beträffande kyrkans äktenskapssyn och den ordning som sedan 2009 möjliggjort för präster med olika äktenskapssyn att verka inom samma kyrka.	SS 2026-0207 SS 2026-020 SS 2026-0208
12.	Sammanträdet avslutas	

Observera att samtliga handlingar till sammanträdet enligt tidigare utskickad informations finns att hämta på stiftets hemsida www.svenskakyrkan.se/stockholmsstift/stiftsfullmaktige .

Är ledamot eller ersättare förhindrad att delta i sammanträdet ska anmälan ske till stiftskansliet, Jan-Åke Engfors via e-post janake.engfors@svenskakyrkan.se eller på tfn 08-508 940 49 eller via e-post: sthlm.stift@svenskakyrkan.se

Ledamöter i fullmäktige har möjlighet att ställa frågor till stiftsstyrelsen eller stiftsledningen under punkt 11 på föredragningslistan. Frågorna ska beröra stiftets verksamheter och inte beröra punkter som redan finns upptagna på föredragningslistan. För att svaren ska bli så fullständiga som möjligt ska frågorna vara stiftskansliet skriftligen tillhanda senast den 2 november 2026 på adress Cecilia Billgren Askwall, Stockholms stift, Box 16306, 103 25 Stockholm, eller e-post: cissi.askwall@svenskakyrkan.se

Erika Ullberg
Ordförande

Jan-Åke Engfors
Sekreterare

Stiftsfullmäktige i Stockholms stift 2026-11-09

Grupprum: 12 st.

Nomineringsgrupp		*Antal*	*Rum*
S	Arbetarepartiet – Socialdemokraterna (24+12)	36	Demokratin
POSK	Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan (16+8)	24	Odd Fellowhuset
BKS	Borgerligt kristen samverkan (12+6)	18	Odd Fellowhuset
DGSK	De Gröna i Svenska kyrkan (9+5)	14	Kärleken
ViSK	Vänstern i Svenska kyrkan (8+4)	12	Hoppet
SDSK	Sverigedemokrater i Svenska kyrkan (5+3)	8	Freden
FiSK	Fria liberaler i Svenska kyrkan FiSK (4+2)	6	Rättvisan
C	Centerpartiet (4+2)	6	Biskopen
ÖKA	Öppen kyrka – en kyrka för alla (4+1)	5	Skapelsen
HoJ	Himmel och Jord (3+2)	5	Birgitta
FK	Frimodig kyrka (1+2)	3	Franciskus
AfS	Alternativ för Sverige (1+2)	3	Enigheten

Ärende 6

SS § 97

SS 2026-0012

Verksamhetsplan och budget för 2027 för Stockholms stift och planer för åren 2028 och 2029 samt kyrkoavgift för 2027

Föreligger av stiftskansliet framarbetat förslag till verksamhetsplan och budget inklusive investeringsbudget för år 2027 och planer för åren 2028 och 2029 samt förslag till kyrkoavgift för 2027.

Budgetförslaget i sin helhet har tagits fram enligt stiftsstyrelsens avgivna budgetdirektiv i § 26/2026-02-17 med tilläggsdirektiv i § 83/2026-09-15.

Verksamhetsplan och budgetförslag har förhandlats enligt MBL 2026-10-19.

Budgetförslaget har också genomgått en barnkonsekvensanalys enligt 7 kap. 11 § kyrkoordningen.

Ärendet har beretts av arbetsutskottet i § 66/2026-10-06.

Ärendet föredras på sammanträdet av stiftsdirektor Cecilia Billgren Askwall och stiftscontroller Torbjörn Hygins.

På sammanträdet föreslås en ändring i texten på sida 21 under rubriken *Ekonomisk hållbarhet*. Här föreslås att meningen *Utmaningen är att de medel som krävs behöver byggas upp över tid, vilket innebär att likviditeten redan nu behöver stärkas successivt* stryks.

Jimmy Dahllöf yrkar på att avgiften för 2027 sänks med 0,5 öre till 2,5 öre per skattekrona, utan att det görs några förändringar i föreliggande budgetförslag i övrigt.

Daniel Larson yrkar bifall till föreliggande förslag om oförändrad stiftsavgift för 2027, d.v.s. 3 öre per skattekrona.

Efter avslutade överläggningar konstaterar ordföranden att det finns två förslag beträffande kyrkoavgiften för 2027.

Föreslås att stiftsstyrelsen först fattar beslut beträffande verksamhetsplan, budget och prognoser, för att därefter fatta beslut beträffande stiftsavgiften för 2027.

Stiftsstyrelsen beslutar

att efter ändring i texten enligt ovan fastställa föreliggande förslag till verksamhetsplan för Stockholms stift för 2027, samt

att överlämna verksamhetsplanen till stiftsfullmäktige för kännedom.

Comfact Signature Referensnummer: 384524SE

Därpå beslutar stiftsstyrelsen enligt arbetsutskottets förslag att lämna följande förslag till stiftsfullmäktige

att fastställa föreliggande förslag till budget för år 2027,

att notera till protokollet att stiftsfullmäktige tagit del av verksamhetsplanen för 2027,

att notera till protokollet att stiftsfullmäktige tagit del av upprättade planer för 2028 och 2029, samt

att till stiftsstyrelsen delegera beslut om omdisponeringar inom fastställd budgetram.

Därefter ställer ordföranden proposition på de båda förslagen om kyrkoavgift för 2027.

Efter handuppräckning där åtta röstar för en oförändrad kyrkoavgift, fyra röstar för en sänkning av kyrkoavgiften, en avstår och en som inte deltar i beslutet finner ordföranden att stiftsstyrelsen beslutar enligt föreliggande förslag om en oförändrad kyrkoavgift för 2027 på 0,03 procent, d.v.s. 3 öre per skattekrona.

Ordföranden finner således att stiftsstyrelsen lämnar följande förslag till stiftsfullmäktige.

att fastställa kyrkoavgiften för 2027 till 0,03 procent, dvs 3 öre per skattekrona.

Jimmy Dahllöf, Hanna Hesser Nordin, Ulla Birgersdotter och Toivo Sjörén reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande och anmäler att man inkommer med en reservationsskrivelse att bilägga protokollet.

Christian Delhage deltar ej i beslutet.

Comfact Signature Referensnummer: 384524SE

Bilaga till § 97/2026-10-20

Reservation

Sammanträdesdatum: 2026-10-20

Organ: Stiftsstyrelsen i Stockholms stift

Ärende: Budget och Verksamhetsplan för 2027 och plan 2028 och 2029, § 97 (Diarienr. 2026-0012)

Undertecknade ledamöter reserverar sig mot stiftsstyrelsens beslut att **inte** till stiftsfullmäktige lämna förslag att sänka stiftsavgiften från 3,0 öre till 2,5 öre per skattekrona och därmed reserverar vi oss till eget förslag dvs att istället yrka en sänkning av stiftsavgiften från 3,0 öre till 2,5 öre per skattekrona.

Motivering:

Vår reservation grundar sig i principen, om att kyrkans resurser gör absolut störst nytta så nära medlemmarna som möjligt, i församlingarna/pastoraten. Att behålla en högre stiftsavgift innebär att vi i utsträckningen centraliserar kapital till stiftet på bekostnad av den lokala församlingsverksamheten, pengarna läggs på hög.

En sänkning till 2,5 öre är fullt motiverad utifrån följande tre tunga skäl:

- **Stärkande av den lokala församlingen:** Det är i församlingarna som kyrkans grundläggande uppgift – gudstjänst, undervisning, diakoni och mission – möter människors vardag och tro. Genom att sänka stiftsavgiften finns möjlighet att viktiga ekonomiska resurser kan prioriteras lokalt, där de bäst kan användas för att möta medlemmarnas behov och det grundläggande uppdraget.

- **Krav på effektivisering och prioritering:** Stiftsorganisationen måste, precis som församlingarna, ta ansvar i förändrade ekonomiska tider. För närvarande uppgår Stiftets finansiella tillgångar till 402 miljoner kronor. Det är ca 212 miljoner över det målkapital som stiftsfullmäktige fastställt 2023. En sänkt avgift tvingar stiftet till strategiska och framtida prioriteringar, minskad byråkrati och en översyn av grunduppdraget enligt KO, för att bli en mer kärnfull och effektiv stödorganisation. Stiftet finns till för församlingarna.

Comfact Signature Referensnummer: 384524SE

- **Respekt för medlemmarnas kyrkoavgift:** I en tid med ansträngd ekonomi både globalt och lokalt, för många hushåll och där är våra medlemmar inte undantagna. Då är det av yttersta vikt att Svenska kyrkan visar god ekonomisk hushållning och förvaltning. Att sänka avgiften sänder en viktig signal om att vi tar ansvar för de medel som medlemmar anförtrott oss genom årtionden och som vi en dag ska lämna vidare till nästa generation.

Att behålla avgiften på 3,0 öre innebär att vi låser kapital och tillgångar hos stiftet och i längden prioriteras det framför ett levande församlingsliv. En sänkning av stiftsavgiften skulle inte kasta stiftets ekonomi i ovisshet utan stiftets ekonomi förblir stark och i god ordning.

Stockholm 2026-10-20

Hanna Hesser Nordin (BKS)

Jimmy Dahllöf (BKS)

Toivo Sjörèn (POSK)

Ulla Birgersdotter (POSK)

Comfact Signature Referensnummer: 384524SE



Verksamhetsplan och *budget 2027*

prognos 2028 och 2029

Svenska kyrkan | Stockholms stift

Omslagsbild: Rosettfönster i Storkyrkan, Stockholm.
Foto: Lars Lindgren/IKON

Innehåll

Förmedla tro, hopp och Guds kärlek i en orolig tid	5
Biskopens och stiftsorganisationens uppdrag	5
Förtroendevaldas styrprocess	7
Stiftsfullmäktige	7
Stiftsstyrelsen	7
Domkapitlet	8
Stiftskansliet	8
Värdegrund	9
Verksamheten år 2027	9
Biskopen och biskopsgruppen	9
Ledning	9
Församlingsliv	10
Samhällsliv	11
Ledarskap och kommunikation	13
Fastigheter, kulturarv och prästlönetillgångar	14
Förvaltningsstöd	16
Långsiktig målbild	17
Strategiska ekonomiska vägval	17
Långsiktigt viktiga perspektiv	21
Ekonomisk hållbarhet	21
Färdplan för klimatet	22
Barnkonsekvensanalys	22

Förmedla tro, hopp och *Guds kärlek i en orolig tid*

Stockholms stiftsorganisation – med biskop, domkapitel, stiftsstyrelse och stiftsfullmäktige – ska vårda kyrkans tro, bekännelse och lära, hävda en kristen syn på människan och skapelsen och stödja församlingarnas arbete med gudstjänst, undervisning, diakoni och mission.

Organisationens uppdrag är att främja församlingslivets utveckling. Det uppdraget anpassas löpande utifrån förutsättningar och behov. Lärdomar tas tillvara och relevant stöd utvecklas i syfte att skapa värde för församlingarna och alla som vistas där.

Stockholms stift påverkas av det som händer såväl lokalt som globalt. Klimatförändringarna utgör ett allvarligt hot mot människor och hela vår jord. Allt fler människor söker sig till och har behov av Svenska kyrkans diakonala arbete. Församlingar vittnar om psykisk ohälsa, socioekonomiska utmaningar och asylsökande och migranter i utsatthet.

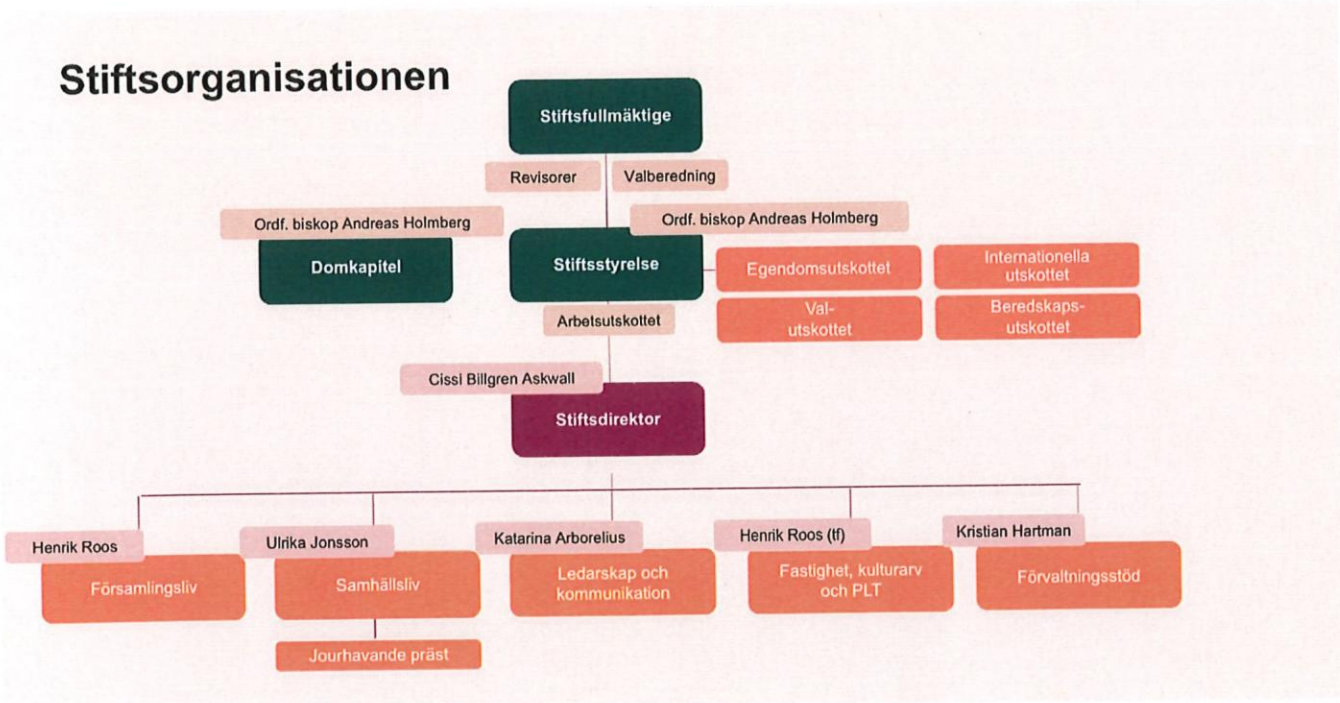
Det instabila säkerhetsläget gör att kyrkans roll i totalförsvaret behöver stärkas. Kyrkans uppgift är alltid att förmedla tro, hopp och Guds kärlek. I tider av oro och kris förväntas kyrkan än mer bidra med andlig stabilitet. I händelse av höjd beredskap och krig har Svenska kyrkan fortsatt ansvar för begravningsverksamheten och för att skydda och vårda kulturminnen.

Biskopens och stiftsorganisationens uppdrag

Stiftets grundläggande uppgift är att främja och utöva tillsyn över församlingslivet. Stiftet har också förvaltande uppgifter.

Kyrkans episkopala struktur kommer till uttryck i att det finns en biskop som leder stiftet. Biskopen ska förkunna evangelium i ord och handling, ansvara för att evangelium förkunnas rent och klart och för att sakramenten förvaltas enligt kyrkans bekännelse och ordning. Biskopen svarar också för ledning och tillsyn, vårdar och värnar kyrkans enhet, viger präster och diakoner, kallar präster och diakoner till överläggningar och fullgör övriga uppgifter som beskrivs kyrkoordningen.

Biskopen ska visitera stiftets församlingar och är ordförande i stiftsstyrelsen och i domkapitlet.



Stiftets uppdrag stadgas i Kyrkoordningen och kommer också från kyrkomötet och stiftsfullmäktige. Det finns även kvarvarande uppdrag från staten som rör förvaltning av prästlönetillgångarna och vård och underhåll av de kyrkliga kulturminnena. Alla församlingar och pastorat i Stockholms stift ansvarar på statens uppdrag för begravningsverksamheten, förutom de begravningsplatser som tillhör Stockholms kommun.

Svenska kyrkans nationella nivå med dess högsta beslutande organ, kyrkomötet, har i samverkan med lokal och regional nivå beslutat om åtgärder för att:

- skapa och upprätthålla långsiktigt bärkraftiga strukturer i församlingar och pastorat.
- förvaltningen i respektive enhet ska fungera väl.
- utveckla och ta i bruk gemensamma administrativa system.
- barnkonsekvensanalys genomförs inför beslutsfattande.
- relevant stöd ges i fastighetsfrågor för en god och effektiv fastighetsförvaltning.
- ta i bruk ett nytt kyrkligt utjämningssystem.
- lokalförsörjningsplaner tas fram.
- program för undervisning och lärande tas fram.
- utveckla en gemensam klimatstrategi och stärka hållbar utveckling.

ÅRLIGEN Dialoger för utvärdering och framåtblick. Strategiska beslut.	TERTIAL 1 Presidiekonferens. Möte med församlingars styrning och ledning. Strategiforum, möte med stiftsorganisationen för utvärdering och framåtblick.	TERTIAL 2 Stiftsfullmäktige, årsredovisningen beslutas.	TERTIAL 3 Stiftsfullmäktige beslutar om budget och verksamhetsplan.
ÅR 2 OCH 4 Dialoger för utvärdering och framåtblick.	TERTIAL 1 Överläggning med kyrkomötesledamöter och domkapitlet. Glädjeämnen och utmaningar i Stockholms stift.	TERTIAL 2 Stiftsfullmäktige, beslut målkapital år 2.	TERTIAL 3 Stiftsfullmäktige, avgående, år 4. Upphandling av revisor. Arvodesreglemente. Stiftsfullmäktige år 4, nyvalda. Styrelse utses samt revisorer.
ÅR 1	TERTIAL 1 Konstituerande möte med den nya styrelsen, beredningsorgan utses. Möte med revisorer, instruktioner för beredningsorgan, nationella remisser. Strategiforum. Uppföljning av tertial 3. Bokslut, årsredovisning, verksamhetsuppföljning stiftet och PLT. Årsredovisning stiftelser, kris- och beredskapsplan.	TERTIAL 2 Uppföljning tertial 1, kyrkounderhållsbidrag och kyrkoantikvarisk ersättning, policydokument.	TERTIAL 3 Preliminär budget, bidrag till internationell diakoni och organisations- och verksamhetsbidrag. Samråd med SKUSS. Uppföljning tertial 2. Slutgiltig budget och verksamhetsplan för stiftet och PLT. Ev motioner till stiftsfullmäktige. Sammanträdestider nästa år. Attest och delegationsordning, budgetdirektiv, firmatecknare, fullmakter, policydokment.
ÅR 2 TILL 4	TERTIAL 1 Möte med revisorer, instruktioner för beredningsorgan, nationella remisser. Strategiforum. Uppföljning av tertial 3. Bokslut, årsredovisning stiftet och PLT. Årsredovisning stiftelser. Kris- och beredskapsplan. Målkapital. Kyrkounderhållsbidrag/ kyrkoantikvarisk ersättning, policydokument.	TERTIAL 2 Uppföljning av tertial 1. Kyrkounderhållsbidrag/kyrkoantikvarisk ersättning. Policydokument.	TERTIAL 3 Preliminär budget, bidrag till internationell diakoni och organisations- och verksamhetsbidrag. Samråd med SKUSS. Uppföljning tertial 2. Slutgiltig budget och verksamhetsplan för stiftet och PLT. Ev motioner till stiftsfullmäktige. Sammanträdestider nästa år. Attest och delegationsordning, budgetdirektiv, firmatecknare, fullmakter, policydokment.

Översiktlig plan för dialoger, rapporter och beslut under mandatperioden.

Stiftets uppdrag utgår även från de områden som växer fram och definieras i dialog med församlingar och pastorat i Stockholms stift. Deras behov ska styra stiftsorganisationens arbete. Stiftsorganisationen har också möjlighet och ansvar att utmana och genom råd, stöd och hjälp främja stiftets församlingar och pastorat i strategiska frågor. Genom biskopens visitationer och prostmötet hålls dialogen mellan stiftsorganisation, församlingar och pastorat levande.

Förtroendevaldas styrprocess

I Svenska kyrkan genomförs kyrkoval vart fjärde år. Alla medlemmar i Svenska kyrkan som fyllt 16 år och är skrivna i Sverige är röstberättigade. Val sker till kyrkofullmäktige i församlingar och pastorat, till stiftsfullmäktige och till kyrkomötet. Förtroendevalda till dessa beslutande organ på tre nivåer valdes vid kyrkovalet den 21 september 2025 för mandatperioden 2026–2029.

Stiftsfullmäktige

Stiftsfullmäktige är stiftets högsta beslutande organ. De förtroendevalda beslutar i principiella ärenden och i ärenden som på annat sätt är av större vikt. Det gäller främst mål och riktlinjer för verksamheten, budget, kyrkoavgift och andra viktiga ekonomiska frågor. Stiftsfullmäktige väljer också ledamöter och ersättare i stiftsstyrelsen, utser revisorer, beslutar om grunderna för ersättning till förtroendevalda och revisorer, fastställer årsredovisningens resultat- och balansräkning samt beviljar ansvarsfrihet.

Stiftsfullmäktige sammanträder två gånger per år, utom kyrkovalsåret då det nyvalda fullmäktige sammanträder i december för att välja ny styrelse och utse revisorer.

Varje år i november fattas beslut om budget och verksamhetsplan och i maj/juni fastställs årsredovisning. Vidare fattas beslut om målkapital vid stiftsfullmäktiges sammanträde år två i mandatperioden. Beslut om att utse auktoriserade och förtroendevalda revisorer fattas vid det sista sammanträdet i mandatperioden.

Stiftsfullmäktiges beslut bygger på en långsiktig vision om vad stiftet ska bidra med i relation till syftet med Svenska kyrkans verksamhet; att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbredas och skapelsen återupprättas.

Stiftsstyrelsen

Stiftsstyrelsen bereder och verkställer stiftsfullmäktiges beslut och fattar beslut om styrande dokument som ger tydliga uppdrag, ramar och mandat.

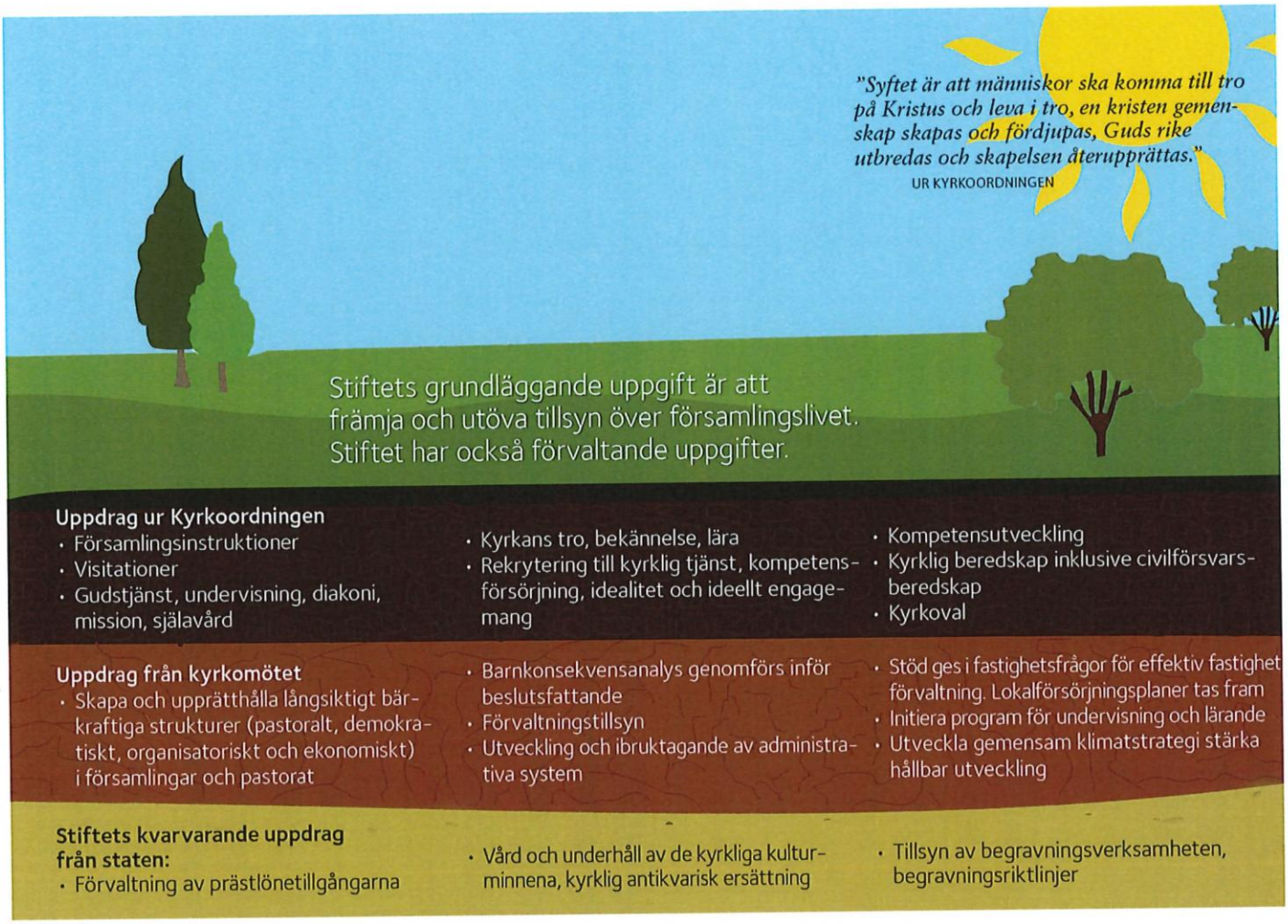
Stiftsstyrelsen ska främja församlingslivet i stiftet och verka för att det utvecklas, samt leda och samordna stiftets förvaltning. Stiftsstyrelsen ska uppmärksamt följa de frågor som kan inverka på stiftets ekonomiska ställning och göra de framställningar som behövs till stiftsfullmäktige och andra kyrkliga organ.

Stiftsstyrelsen ska bereda eller yttra sig i ärenden som ska handläggas av stiftsfullmäktige, sköta den ekonomiska förvaltningen och förvalta stiftets egendom, samt verkställa stiftsfullmäktiges beslut om detta inte uppdragits åt någon annan.

Stiftsstyrelsen ska verka för att beredskapsförberedelser inom stiftet genomförs på ett ändamålsenligt sätt och med en enhetlig inriktning. Stiftsstyrelsen ska också handlägga vissa ärenden enligt särskilda bestämmelser i kyrkoordningen. Därvid ska stiftsstyrelsen verka för barnets bästa och göra en barnkonsekvensanalys inför beslut.

Stiftsstyrelsen fastställer en ordning för sitt arbete. En plan för ärendeberedning har upprättats för mandatperioden. Ekonomi och verksamhet följs upp varje tertial.

För att stiftsstyrelsen ska kunna fullgöra sina uppgifter får styrelsen begära in yttranden och upplysningar från stiftets utskott, från domkapitlet samt från församlingar och pastorat. Under innevarande mandatperiod finns arbetsutskott, valutskott, egendomsutskott, beredskapsutskott och internationellt utskott.



Översikt över stiftets olika uppdrag och uppdragsgivare.

Domkapitlet

Domkapitlet utövar självständigt sitt uppdrag: att examinera präst- och diakonkandidater och att utöva tillsyn över kyrkans tro, bekännelse och lära samt över vigningstjänsten. Domkapitlet utfärdar också församlingsinstruktioner, FIN.

Stiftskansliet

Stiftsdirektor leder stiftskansliet och organiserar arbetet på uppdrag av stiftsstyrelsen. Kansliet består av fem tematiska enheter som leds av enhetschefer: församlingsliv, samhällsliv, ledarskap och kommunikation, fastighet, kulturarv och prästlönetillgångar, samt förvaltningsstöd. Enheterna ger tillhörighet och delaktighet för medarbetarna.

Ledningen utgörs av de fem enhetscheferna och stiftsdirektor. Verksamheten och aktiviteterna planeras och genomförs i olika arbetsgrupper som är kopplade till en enhet men som ofta består av medarbetare från flera enheter.

Stiftsdirektor ansvarar med stöd av chefsgruppen för att medarbetarna har den information och kompetens som behövs, att arbetsverktyg och rutiner stödjer uppdraget, att arbetsmiljön är god och att forum för samråd finns. Stiftsdirektor ser även till att kansliet har information om relevanta beslut och processer vid Svenska kyrkans nationella nivå och hos andra samverkansaktörer.

Värdegrund

Den gemensamma värdegrunden ska prägla relationer, mötesplatser och kommunikationen mellan styrning och ledning, chefer och medarbetare, stiftsorganisation och församlingar såväl som externa relationer.
Utgångspunkter är:
Församlingen i fokus – stiftet främjar och utövar tillsyn över den viktigaste målgruppen.
Styrkan sitter i gruppen – arbetskulturen innebär att alla vill och kan bidra, är komplementära och tar varandra i anspråk.
Aktivt medarbetarskap – alla tar ansvar för sitt arbete och bidrar till att utveckla verksamheten.

Verksamheten år 2027

Biskopen

Biskopsuppdraget är en utgångspunkt för stiftskansliets arbete med att främja och ha tillsyn över församlingslivet. Biskop Andreas Holmbergs särskilda fokusområden är idealitet samt lärande och undervisning. Biskopen lyfter också fram klimat- och hållbarhetsarbete, fördjupande av vänkyrko- och vänförsamlingsrelationer och stöd för ACT Svenska kyrkan.

Vigning av präster och diakoner sker som brukligt i januari respektive juni i Storkyrkan, stiftets domkyrka. Under hösten genomförs två biskopsvisitationer i Värmdö församling och Stockholms domkyrkoförsamling. Biskopen samlar regelbundet alla kontraktsprostar i prostmötet och möter kontraktsdiakonerna. Han mottar också alla nya kyrkoherdar i respektive församlings mottagningsgudstjänst.

Alla kyrkoherdar och församlingsherdar kallas varje vår till ett fördjupningsdygn och varje höst till en fördjupningsdag. Tre gånger per termin inbjuds medarbetare i stiftet att delta i Teologisk torsdag med aktuell teologisk fördjupning som avslutas med stiftsmässa i Storkyrkan.

Biskopens relationsbyggande verksamheter i samhället fortsätter. Kontakter tas med företrädare för stad, kommuner och region, civilsamhällsaktörer, media, politik, ekumenik och interreligiöst arbete. Dialog sker på en rad sätt: vid möten och samtal, föredrag, artiklar och aktivitet i sociala medier.

För att kunna fullgöra uppdraget har biskopen en stab kallad biskopsgruppen. Gruppen ingår i enheten Ledarskap och kommunikation.

Det finns också en arbetsrutin för när församlingar och pastorat ber stiftskansliet (biskopen) om hjälp i ansträngda situationer.

Året kommer delvis att präglas av att biskop Andreas Holmberg under tre månader har fördjupningstid enligt praxis för biskopar i Svenska kyrkan. Under den tiden kommer domprosten att vara ordförande i domkapitlet. I stiftsstyrelsen går vice ordförande in som ordförande. Domprosten deltar i arbetet i stiftsstyrelsens arbetsutskott och presidium. Stiftsprosten kommer att fullgöra biskopens andra uppgifter på stiftskansliet.

Enhetens kostnader
Intäkter 0 tkr | Kostnader 2 285 tkr | Resultat -2 285 tkr | Resurser 3 personer (exklusive semester etc)

Ledning

Ledningen utgörs av stiftsdirektor och de fem cheferna för enheterna Församlingsliv, Samhällsliv, Ledarskap och kommunikation, Fastighet, Kulturarv och prästlönetillgångar, samt Förvaltningsstöd. Denna chefsgrupp ansvarar för strategisk planering, uppföljning och utvärdering utifrån beslutade mål och prioriteringar.

Alla anställda möts vid personalsamlingar varje månad. Enheterna har månatliga möten och chefsgruppen möts varje vecka. Året inleds med en heldagskickoff för personalen och en höstkickoff på stiftsgård är planerad till den 9–10 september 2027.

Systematiskt arbetsmiljöarbete möjliggör en kreativ och hälsosam arbetsmiljö där medarbetare har förutsättningar att utvecklas. Varje år görs en medarbetarundersökning. Resultaten analyseras och vid behov upprättas handlingsplaner och vidtas åtgärder.

Chefskapet ska präglas av ansvarstagande, tillgänglighet, tillit till medarbetarna, engagemang och lyhördhet. Medarbetarskapet präglas av engagemang och ansvarstagande för både egna uppgifter och kollegors möjlighet att utföra sina uppdrag. Gemensamma medel för kompetensutveckling, fortbildning och handledning gör det möjligt för medarbetare och chefer att utvecklas och stärkas i sina uppdrag.

Enhetens kostnader
Intäkter 143 883 tkr (kyrkoavgift, stiftsbidrag etc. 10 mkr avser finansiella intäkter) | Kostnader 67 770 tkr (merparten av personalkostnaderna, organisationsbidrag samt övriga externa kostnader) | Resultat 76 113 tkr. Resurser 6 personer (resurser för semester, utbildning och personaldagar ingår ej personer men ansvaret ligger hos cheferna).

Församlingsliv

I enheten finns främjande och tillsyn inom gudstjänst, undervisning, diakoni, mission, idealitet, kompetensförsörjning, församlingsinstruktioner och resursförsamlingar.

FÖRSAMLINGENS GRUNDLÄGGANDE UPPGIFT

Svenska kyrkans grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Varje församling har ansvar för den kyrkliga verksamheten för alla som vistas i församlingen. Stiftskansliet arbetar med att stärka församlingar och pastorat i deras uppdrag att utföra den grundläggande uppgiften och vara pastoralt bärkraftiga.

Övergripande mål för året är att stärka förutsättningarna för församlingars och pastorats strategiska arbete med:

- gudstjänst och musik med fokus på relationsbygge och delaktighet, samt de kyrkliga handlingarna med särskilt fokus på dopet.
- lärande och undervisning för alla åldrar för att öka kunskapen om och erfarenheten av kristen tro och gemenskap. Vi vill även stärka förutsättningarna för att arbetet med idealitet och klimatfrågan integreras i församlingslivet.
- diakoni och diakonala förhållningssätt, med särskilt fokus på att stödja församlingar och pastorat i strategisk diakonal utveckling och att bidra till ökad samverkan.
- själavård och andlig fördjupning.

BARN OCH UNGA

Inledningen i Kyrkoordningen talar om barns och ungas särställning i Svenska kyrkan och i dess församlingar och pastorat: kyrkans uppgift är att för alla klargöra vad dess tro, bekännelse och lära innebär. Svenska kyrkan inbjuder alla att tillhöra trons folk och dela dess liv. I kristen tro intar barnen en särställning och de behöver därför särskilt uppmärksammas i Svenska kyrkans verksamhet. Med barn och unga i fokus planerar vi att:

- verka för att barnrättsperspektivet och barnets perspektiv tas tillvara i stiftskansliets främjandearbete i församlingar och pastorat.
- stärka församlingars och pastorats arbete med lärande och undervisning för barn och unga genom fortbildning och nätverk. Särskilt fokus läggs på att utveckla öppen förskola och på kyrkorummets plats.
- stärka arbetet med ungdomar och konfirmander genom pedagogisk utveckling, mötesplatser, ung ledarutbildning och andra insatser som främjar ungas delaktighet och möjlighet att växa i tro och ansvar.
- stärka samarbetet med Svenska Kyrkans Unga i Stockholms stift, SKUSS, och tillsammans skapa möjligheter för unga att mötas över församlingsgränser.
- främja erfarenhetsutbyte och lärande mellan församlingar och pastorat genom ett coachande förhållningssätt, nätverk och samverkan.

IDEALITET

I kyrkoordningen går det att läsa om församlingarnas uppdrag och plats i Svenska kyrkan: delaktigheten i de döptas och troendes allmänna prästadöme förenar alla i församlingen, vigda och icke vigda. Alla har tillsammans ansvar för att församlingens grundläggande uppgift blir utförd.
Därför kommer vi att arbeta med idealitet i fokus genom att:

- stärka och utveckla det ideella medarbetarskapet genom utbildningar, inspirationsdagar och nätverksträffar, så att människor utifrån sina förutsättningar, erfarenheter och gåvor får möjlighet att bidra till församlingens liv och uppdrag.
- verka för att ideella, förtroendevalda och anställda medarbetare samarbetar väl utifrån sina olika roller och uppdrag, så att fler får möjlighet att ta ansvar, vara delaktiga och vara kyrka tillsammans.
- stödja församlingar och pastorat i att utveckla strukturer och former för ideella uppdrag som gör det enkelt att komma in i, växa i och ta ansvar för ett ideellt engagemang.
- bidra till en kyrka som präglas av delaktighet, tillit och inkluderande gemenskap och som genom människors engagemang stärker social sammanhållning och kan vara ett centrum för hopp.

RESURSFÖRSAMLINGAR

Resursförsamlingarna är ett sätt att ta tillvara de samlade resurserna inom Stockholms stift. En resursförsamling är en församling eller ett pastorat som fått uppdrag från stiftskansliet att vara ett stiftsövergripande centrum för ett visst verksamhetsområde. Genom resursförsamlingarna tas kompetens, erfarenheter och fungerande arbetssätt i stiftets församlingar och pastorat tillvara och görs tillgängliga för fler.
Arbetet är en del av stiftets generella främjandeuppdrag och knyter an till stiftsstyrelsens och biskopens prioriterade områden. Varje resursförsamling har ett avtal med stiftskansliet och får ett ekonomiskt bidrag för arbetet.

Arbetsformen ska präglas av ömsesidighet och lärande. Resursförsamlingarnas kunskap och erfarenheter ska komma hela stiftet till del genom exempelvis nätverk, utbildningar, rådgivning och erfarenhetsutbyte. När nya behov identifieras kan ytterligare områden för resursförsamlingar utvecklas.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

En nyckelfråga för kyrkans framtid är att rekrytera välfungerande blivande medarbetare i de fyra profilyrkena diakon, församlingspedagog, kyrkomusiker och präst. Stiftet har strukturerade processer för att pröva och anta kandidater. Rekryteringsarbetet utgår från både nationella direktiv och stiftspecifika överenskommelser.

Enhetens kostnader
Intäkter 1 494 tkr | Kostnader 20 920 tkr | Resultat -19 426 tkr | Resurser 10,7 personer (exklusive semester etc)

Samhällsliv

I enheten ryms främjande och tillsyn inom områdena internationellt och interreligiöst arbete, ekumenik, demokrati, hållbarhet, migration, minoriteter, miljö, klimat, social innovation, beredskap och begravningsverksamhet. Här finns också jourpräster, institutionssjälavård och samverkan mellan polis och kyrka.

Det övergripande målet är att stärka församlingar och pastorat att fortsatt vara pastoralt bärkraftiga inom dessa områden, liksom att utveckla och främja samverkan och samarbete med externa aktörer och myndigheter för att skapa hopp och tro i en värld av oro och utmaningar.

INTERNATIONELLT ARBETE

Fokus ligger på att stärka engagemanget för internationella frågor genom utbildningar, kampanjer och utbytesprogram. Verksamheten omfattar bland annat

- utbildningar för ideella, förtroendevalda och anställda
- inspirationsresor och vänkyrkorelationer
- kyrkvärdsutbildningar
- utbytesprogrammet Ung i Världsvida kyrkan med unga vuxna deltagare och värdfamiljer.

INTERRELIGIÖS DIALOG

Arbetet sker främst genom Interreligiösa rådet i Stockholm (IRIS) och omfattar bland annat
- Krister Stendahl Memorial Lecture
- medverkan i Järvaveckan
- inspirationsdagar för religionsdialog och interreligiöst arbete för församlingar och pastorat.

DEMOKRATI, MIGRATION OCH RÄTTIGHETSFRÅGOR

Arbetet sker i stor utsträckning i samverkan med andra aktörer och omfattar bland annat
- samverkansavtal med Asylrättscentrum
- nätverksträffar med fokus på migration och rättighetsfrågor
- Romani Glinda minnesdag över förintelsen av romerna
- deltagande i och projektledning av Kyrkorna på Pride

INSTITUTIONSSJÄLAVÅRD, EKUMENIK, POLIS–KYRKA, JOURPRÄSTER OCH SJÄLAVÅRD

Arbetet har fokus på stöd och främjande och omfattar bland annat att
- vara en brygga mellan polismyndigheten och Svenska kyrkan
- samordna verksamheten för jourpräster
- vara ett stöd och främja de församlingar och pastorat som i sitt geografiska område har sjukhus, förband, häkten och anstalter.

MILJÖ, KLIMAT OCH HÅLLBARHET

Arbetet vill ge förutsättningar för förändringsarbete och omfattar bland annat att
- föreläsa om hållbar utveckling inom ramen för den miljöpolicy som stiftsstyrelsen antagit
- fortsätta arbetet med Svenska kyrkans *Färdplan för klimatet* med fokus på områdena hållbar konsumtion, resor och transporter, kyrkans uppdrag och kommunikation.
- arrangera ett nationellt Mary-konvent. Mary är en diakonal bemötandemetod i Svenska kyrkan som genom meningsfull praktik och arbetsträning stöder människor som står långt från arbetsmarknaden.

BEREDSKAP

Arbetet syftar till ökad kunskap, förståelse och förberedelse och omfattar bland annat
- utbildningar för kyrkogårdsarbetare, ledningsgrupper, HR-ansvariga, kyrkoherdar och kanslichefer
- temadag om uthållighet och motståndskraft.

BEGRAVNINGSVERKSAMHET

Främjande och tillsyn av begravningsverksamheten är en del av stiftskansliets uppdrag sedan 2024. Fokus är på samordning och kunskapshöjande insatser, såsom introduktionsutbildning för anställda och förtroendevalda inom begravningsverksamheten. Stiftet vill bidra till ökad förståelse och samverkan mellan kyrkliga huvudmän, begravningsbyråer och statliga myndigheter för att förbättra omhändertagandet av avlidna och öka beredskapen. En viktig del är att bibehålla och stärka samarbetet med Stockholms stad.

Enhetens kostnader
Intäkter 4 330 tkr | Kostnader 27 981 tkr | Resultat -23 651 tkr. Resurser 10,7 personer (exklusive semester etc)

Ledarskap och kommunikation

Enheten för ledarskap och kommunikation arbetar med främjande och tillsyn inom ledarskap, utbildningssamordning och kommunikation. I enheten finns även biskopsgruppens uppdrag.

LEDARSKAP

Kyrkan behöver ledare och förtroendevalda som har mod, tar ansvar, är kompetenta, utvecklingsbenägna och vågar söka stöd hos andra. Stiftskansliets främjande av hållbart ledarskap är kompetensbaserat, vilket handlar om att ge tillgång till de verktyg, det stöd och de resurser som chefer och ledare behöver för att utöva sitt chefs- och ledarskap. Ledarstödet omfattar förtroendevalda, ordförande, presidier, församlingsherdar, kyrkoherdar och övriga arbetsledare.

Arbetet att verka för ett hållbart ledarskap kommer att fortsätta. Vi stöttar församlingar och pastorat när ny kyrkoherde ska rekryteras, rustas och starta upp sin tjänst. Behörighetsutbildning för blivande kyrkoherdar är en viktig verksamhet och församlingar som är i rekrytering av kyrkoherde erbjuds strategiskt HR-stöd parallellt med domkapitlets rekryteringsprocess inför behörighetsprövning och yttrande. För nytillträdda kyrkoherdar finns programmet Kyrkoherdens val och mentorsprogram, liksom en rad stödjande insatser inom och angränsande till ledarutveckling, såsom processledarutbildning, chefsseminarier och grupputveckling för församlingsmedarbetare.

En satsning under året är projektet Medarbetarskap, finansierat av Europeiska Socialfonden, som omfattar cirka 200 medarbetare i fyra församlingar och pastorat. Projektet löper under tre år och syftar till att stärka medarbetarskap, arbetsmiljö och gemensam målbild, samt bidra till tydliga roller och hållbara arbetsplatser.

Som ett led i arbetet med ledar- och medarbetarutveckling kommer vi att producera en poddserie om medarbetarskap i kyrkans kontext. Satsningen genomförs i samverkan med Svenska kyrkans utbildningsinstitut SKUI och studieförbundet Sensus, och syftar till att stärka kunskap, reflektion och erfarenhetsutbyte kring medarbetarskap, samverkan och organisationskultur.

Under året prioriteras fortsatt utveckling av stöd och vägledande material inom HR och arbetsmiljö för att stärka församlingars och pastorats förutsättningar att bedriva ett hållbart arbetsgivararbete. Stiftet fortsätter även att stödja församlingar och pastorat vid anslutning till Svenska kyrkans Löneservice, Ekonomiservice samt vid andra förändrings- och utvecklingsprocesser.

UTBILDNINGSSAMORDNING

Samordningen av utbildningar bidrar till stiftets främjandeuppdrag genom att skapa förutsättningar för lärande, utveckling och erfarenhetsutbyte för anställda, förtroendevalda och ideella medarbetare. Målet är att tillhandahålla ett tydligt, relevant och samordnat utbildningsutbud som i förlängningen stärker pastoral, organisatorisk och demokratisk bärkraft genom ökad kompetens hos anställda, ideella och förtroendevalda.

En prioriterad satsning är kompetenshöjande insatser för förtroendevalda genom öppna utbildningskvällar i Sankt Jacobs kyrka och riktade utbildningar i församlingar och pastorat. För att bredda och stärka utbildningsutbudet utvecklas samverkan med nationell nivå, andra stift samt inomkyrkliga och externa utbildningsaktörer.

I enheten ingår även kultursamordning i form av att hantera förfrågningar om kultursamverkan med syfte att bidra till att stärka stiftets roll som självklar samarbetspart i Stockholms kulturliv.

KOMMUNIKATION

Stiftskansliet stärker församlingarnas och pastoratens kommunikationsarbete genom att ge stöd, bidra till samverkan och till att synliggöra kyrkans verksamhet och budskap om tro, hopp och Guds kärlek. Arbetet stärker även kännedomen om stiftets verksamhet, uppdrag och roll i samhället. Uppdraget omfattar extern, inomkyrklig och intern kommunikation och genomförs i nära samverkan med biskopen, församlingar, pastorat, andra stift samt med nationell nivå.

Kommunikation om biskopens uppdrag utvecklas vidare, bland annat genom strategisk närvaro i sociala medier. Kommunikationen vill bidra till främjande av kristen tro och teologisk reflektion, synliggöra biskopens främjande av stiftets församlingar genom till exempel biskopsvisitationer, vara en tydlig röst i aktuella samhällsfrågor och stärka relationer med församlingar, ekumeniskt, interreligiöst och med andra delar av samhället.

I den externa kommunikationen uppmärksammas särskilt kyrkoårets större högtider samt gudstjänster som möter människors stora livshändelser. Under året planeras större kommunikationsinsatser kopplade till bland annat påsk, konfirmation, sommarkyrka, allhelgonahelgen och jul. Arbetet syftar till att lyfta fram kyrkans budskap, stärka kännedomen om kyrkans verksamhet och skapa förutsättningar för församlingar och pastorat att nå människor med relevant kommunikation. Det innebär också beredskap att snabbt kunna agera vid samhällshändelser där kyrkans röst och närvaro behövs.

Kommunikatörsnätverket i stiftet fortsätter att vara en viktig mötesplats för lärande, erfarenhetsutbyte och kollegial samverkan. Genom dialog med församlingar och pastorat utvecklas stödet utifrån aktuella behov och gemensamma utvecklingsområden. För att underlätta deltagande planeras fler forum för erfarenhetsutbyte, både fysiskt och digitalt. Förutsättningarna för att stiftskansliet och kommunikatörsnätverket kan ta fram gemensamt kommunikationsmaterial med möjlighet till lokal anpassning kommer också undersökas.

Kommunikation kring verksamheten i Sankt Jacobs kyrka är en prioriterad del av uppdraget. Fokus är att bidra till att synliggöra kyrkans roll som mötesplats för tro, kultur och samhällsengagemang. Internt fortsätter arbetet med att utveckla hållbara arbetssätt och effektiva kommunikationsprocesser.

Enhetens kostnader
Intäkter 2 995 tkr | kostnader 6 875 tkr | Resultat -3 880 tkr | Resurser 10 personer (exklusive semester etc)

Fastighet, kulturarv och prästlönetillgångar

Enheten ansvarar för områdena fastigheter, kulturarv, prästlönetillgångar samt verksamheten i Sankt Jacobs kyrka. Stiftskansliet erbjuder ett brett och verksamhetsnära stöd till församlingar och pastorat inom fastighets-, hållbarhets- och kulturarvsfrågor.

HÅLLBART FASTIGHETS- OCH KULTURARVSARBETE

Enheten bidrar till församlingars och pastorats pastorala bärkraft genom att stärka deras förmåga att planera långsiktigt och fatta välgrundade beslut. Arbetet fokuserar särskilt på långsiktiga styrdokument, såsom lokalförsörjningsplaner och vård- och underhållsplaner, bland annat med en särskild satsning inom lokalförsörjning för att stötta resurssvaga församlingar. Anställda deltar även i den nationella taktiska gruppen för fastighet och kulturarv samt i operativa nätverk inom energi och fastighetsnyckeltal kopplat till klimatfrågor.

Genom kunskapshöjande insatser och ökad samverkan bidrar enheten till att stiftsorganisationen kan leva upp till kyrkoordningens krav på god förvaltning och ger särskilt stöd till fastighetsansvariga tjänstemän. Arbetet bedrivs bland annat genom det digitala förvaltningsverktyget DeDU för tillsyn, skötsel och planerat underhåll, samt genom nätverk och arenor som Fastighetsforum och Kulturarvsdagen. Under året planeras ett särskilt arbete kring klimatrisker, med fokus på bland annat översvämningar och kulturhistoriskt skyddade miljöer.

Stiftskansliet erbjuder stöd och kompetensutveckling för att främja en kostnadseffektiv och hållbar fastighetsförvaltning. Insatserna ska bidra till att församlingar och pastorat når delmålen i *Färdplan för klimatet.* Fastighetsområdet är avgörande för att Svenska kyrkan som helhet ska kunna nå målet om klimatneutralitet senast år 2030.

Den kyrkoantikvariska ersättningen är statliga medel som finansierar kulturhistoriskt motiverade kostnader för vård och underhåll av kyrkobyggnader, begravningsplatser, kapell och inventarier. De kulturhistoriska värdena ska vårdas så att deras karaktär och utseende bevaras. Under året utvecklas arbetssättet för att bli mer proaktivt och uppsökande. Det möjliggörs genom de vård- och underhållsplaner som tagits fram sedan 2024, se nedan.

I Sankt Jacobsgården, som inrymmer stiftskansliet, fortsätter arbetet med relining av avloppsrören och solceller kommer att installeras på taket. Under förutsättning att kommunen beviljar finansiering planeras även renovering av staketet mot Kungsträdgården.



FOTO: LARS LINDGREN/IKON

PROJEKT VÅRD- OCH UNDERHÅLLSPLANER

En stor utmaning för Stockholms stifts församlingar och pastorat är att hantera ökande fastighetskostnader samtidigt som intäkterna minskar och verksamheten behöver bedrivas i ändamålsenliga lokaler.

Projektets syfte är att skapa bättre beslutsunderlag genom ökad kunskap om underhållsbehov och kulturhistoriska värden. Målet är att så många församlingar och pastorat som möjligt ska erbjudas stöd för att ta fram vård- och underhållsplaner. Satsningen riktas särskilt mot byggnader som används i församlingsverksamheten.

Upp till 48 församlingar och pastorat kan få stöd inom ramen för projektet. Stiftet finansierar 75 procent av kostnaden. Stiftsstyrelsen beslutade 2026 om ökade resurser till projektet och förlängd tid till och med 2028.

VERKSAMHET OCH FÖRVALTNING AV SANKT JACOBS KYRKA

Verksamheten i Sankt Jacobs kyrka inleddes 2026. Under 2027 ligger fokus på att vidareutveckla arbetssätt och rutiner för att kunna kombinera stiftskansliets egen mötesverksamhet med att utgöra en mötesplats för församlingar och pastorat, ett besöksmål för allmänheten och en arena för korttidsuthyrning. För att främja församlingar och pastorat i Stockholms stift erbjuds de att använda mötesrum utan kostnad och kyrkorummet till självkostnadspris. Verksamheten kommer att präglas av kontinuerlig uppföljning och utveckling.En särskild satsning genomförs för att utreda förutsättningarna för ökad extern uthyrning. Arbetet omfattar marknadsanalys, identifiering av målgrupper och planering av framtida erbjudanden. Syftet är att successivt öka verksamhetens självfinansiering.

Sankt Jacobs kyrka har ett omfattande behov av fasadunderhåll och en större restaurering planeras. Kyrkans utställningsyta kompletteras med en monter som ger besökarna möjlighet att ta del av interaktivt digitalt innehåll.

PRÄSTLÖNETILLGÅNGARNA

Prästlönetillgångar i Stockholms stift är en egen juridisk person med en egen budget. Tillgångarna består av prästlönefastigheter och prästlönefond. Beslut om budget och årsredovisning fattas av stiftsfullmäktige.

Stiftsstyrelsen har uppdraget att förvalta prästlönetillgångarna och har med angivna begränsningar delegerat uppgiften till egendomsutskottet. Prästlönetillgångarna ska enligt nya bestämmelser i kyrkoordningen, som gäller från och med 2026, förvaltas så att andlig, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet balanseras. Tillgångarna ska därtill förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Förvaltningen ska vara ändamålsenlig och resurseffektiv.

Enhetens kostnader
Intäkter 9 445 | Kostnader 21 661 | Resultat –12 216 tkr | Resurser 10 personer (exklusive semester etc)

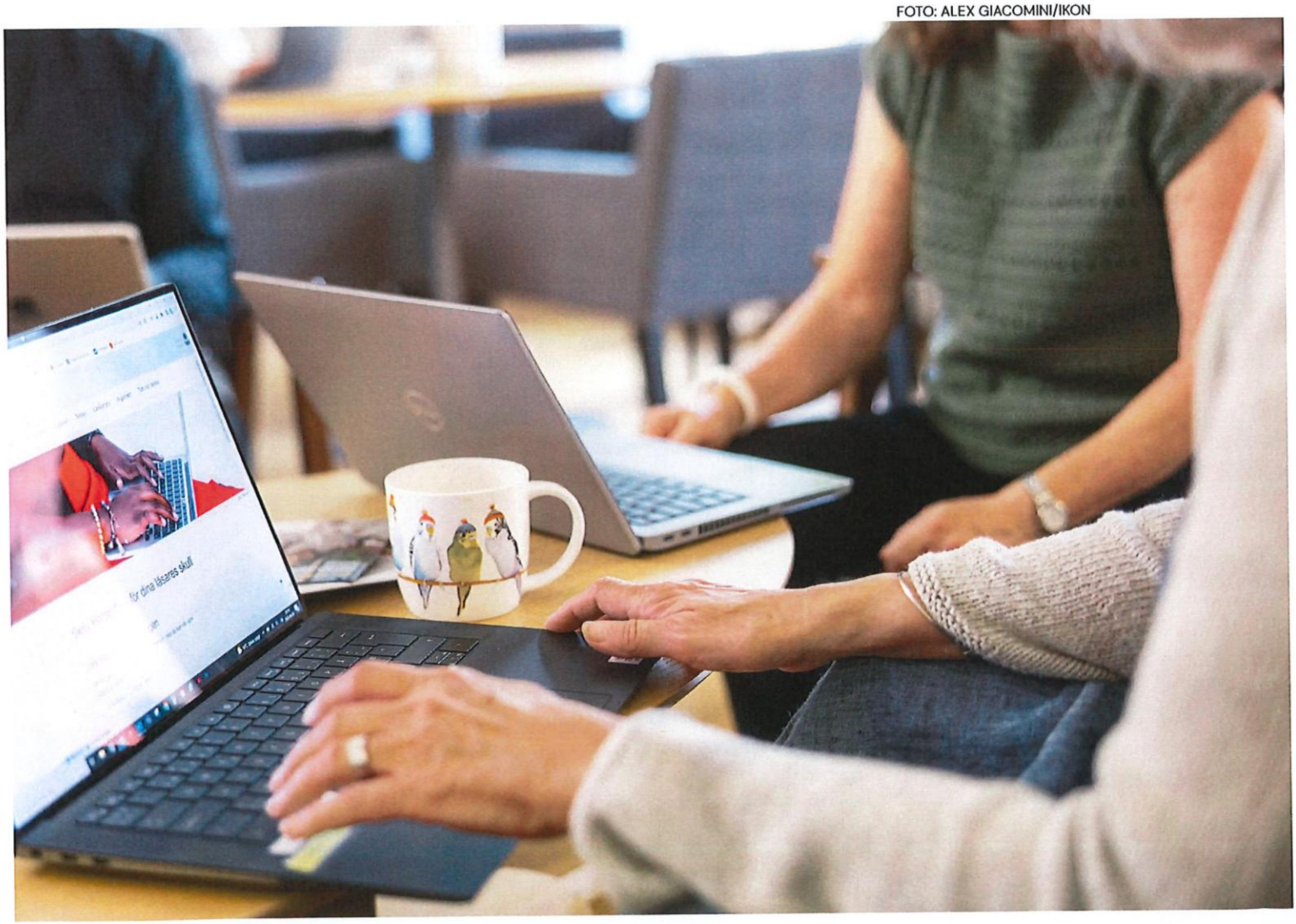
Förvaltningsstöd

Inom enheten finns kansliets interna service, kyrkvaktmästare och HR, samt främjande verksamhet och tillsyn inom IT, ekonomi, administration, arkiv, ärendeberedning, juridik, struktur- och indelningsfrågor, kyrkoval och säkerhet.

Målet är att ge ändamålsenligt stöd till hela organisationen så att verksamheten kan utföras på ett kvalitativt och effektivt sätt. Stödet riktar sig både till stiftskansliet och till stiftets församlingar och pastorat. Enheten ansvarar för att förvalta kansliets gemensamma resurser och tillhandahåller interna stödfunktioner.

En viktig del av arbetet är ärendeberedning. Det omfattar hela processen från att ett ärende skapas och bereds till att beslut fattas, registreras och arkiveras. I uppdraget ingår också värdskap, IT-stöd samt stöd och utbildning kring gemensamma system och arbetssätt, till exempel IT-plattformen, Kyrksam och kyrkobokföringen.

FOTO: ALEX GIACOMINI/IKON



FÖRVALTNINGSTILLSYN

Förvaltningstillsyn genomförs löpande i stiftets församlingar och pastorat. Under året planeras två tillsyner genomföras.

Arbetet syftar till att ge stöd samt säkerställa att verksamheten följer svensk lagstiftning, EU-regler, kyrkoordningen och andra bestämmelser inom Svenska kyrkan. Tillsynen ger underlag till biskopens visitationer och omfattar bland annat ekonomi, fastigheter, dataskydd (GDPR), arkivhantering, kyrklig beredskap och begravningsverksamhet.

JURIDIK

Genom juridisk rådgivning får både stiftskansliet och stiftets församlingar och pastorat stöd i att följa gällande lagstiftning, EU-regler och kyrkoordningens bestämmelser.

Juridisk kompetens bidrar till att säkerställa kvaliteten i beslutsunderlag som tas fram för domkapitlet och andra beslutande organ. Motsvarande stöd erbjuds även till församlingar och pastorat i juridiska frågor.

EKONOMI OCH HR

Det löpande ekonomiarbetet för stiftskansliet utförs delvis av en extern servicebyrå. Budgetarbete, tertialuppföljningar och årsredovisning hanteras av stiftets egen personal.

Enheten arbetar också främjande genom att ge stöd till församlingar och pastorat i frågor som rör långsiktigt hållbar ekonomistyrning.

HR-arbetet är inriktat på stiftskansliets egna medarbetare och omfattar stöd i personal- och arbetsgivarfrågor. Detta inkluderar bland annat arbetsmiljö, kompetensutveckling och andra personalrelaterade frågor och processer. Det finns också en HRstrateg på stiftskansliet som stödjer församlingar och pastorat.

Enhetens kostnader
Intäkter 120 tkr | Kostnader 7 922 tkr | Resultat -7 802 tkr | Resurser 15,8 personer (exklusive semester etc)

Långsiktig målbild

Svenska kyrkans uppdrag på lokal, regional och nationell nivå syftar till att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbredas och skapelsen återupprättas.

Stiftsstyrelsens långsiktiga målbild mot 2030 ska bidra till effektiv styrning, administration och förvaltning så att församlingarna framgångsrikt kan fullgöra detta grundläggande uppdrag utifrån sina lokala förutsättningar. Fokus läggs under mandatperioden vid att

- stärka församlingarnas pastorala bärkraft
- främja god förvaltning
- utveckla samverkan och samarbete

Biskopen fokuserar särskilt på idealitet och på lärande och undervisning i kristen tro.

Strategiska ekonomiska vägval

Stockholms stift ska ha en långsiktigt hållbar budget i balans som svarar mot uppföljningsbara mål och är etiskt försvarbar i enlighet med Svenska kyrkans grundläggande värderingar. Vad som ingår i basbudgeten, det vill säga ordinarie verksamhet som löper på, och vad som är särskilda insatser, som kan finansieras av finansiella intäkter eller eget kapital, ska tydliggöras. Exempel på särskilda insatser är omställningskostnader för Sankt Jacobs kyrka, kyrkoval vart fjärde år, fler än tio pastorsadjunkter per år samt insatser för att upprätta vårdprogram och underhållsplaner i samtliga församlingar.

Nuvarande stiftsavgift om tre öre per skattekrona ska bibehållas framåt.

Inför varje budgetår beslutar stiftsstyrelsen om förslag till hur stor del av finansnettot som får finansiera basbudgeten och vad som kan anses vara särskilda insatser.

Intäkter

A) Kyrkoavgift

För 2027 beräknas kyrkoavgiften uppgå till 110,4 mkr. Det motsvarar en ökning med omkring 2,3 procent jämfört med utfallet för 2026. För 2028 beräknas kyrkoavgiften uppgå till cirka 113,8 mkr och för 2029 till 117,9 mkr. I prognosen för riket är dock utvecklingen av den reala intäkten fortsatt negativ fram till 2031 jämfört med 2026 års nivå. Stiftsavgiften uppgår till 3 öre per skattekrona.

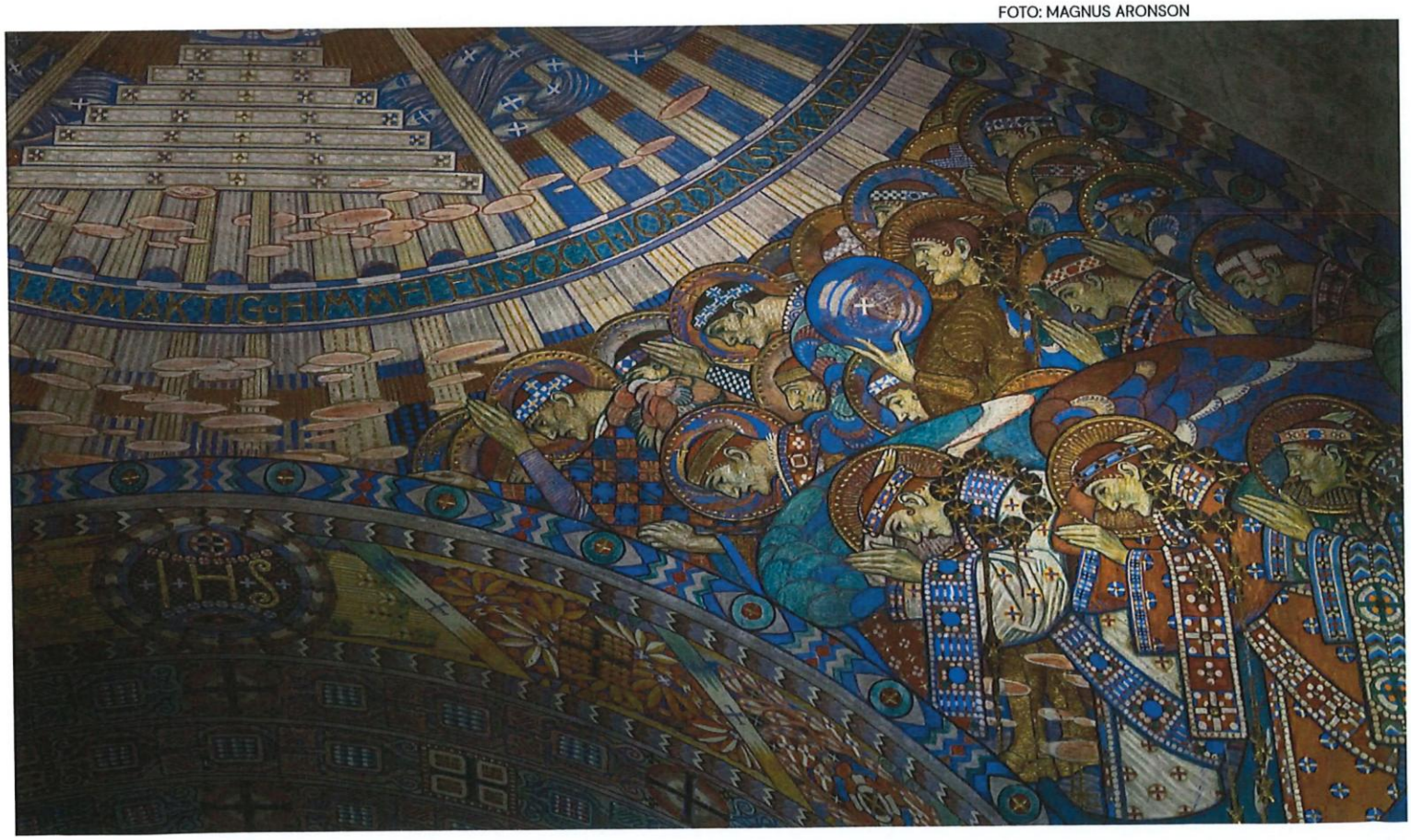
B) Erhållen inomkyrklig utjämning

Stiftsbidraget beräknas uppgå till 23,2 mkr år 2027. Från denna nivå beräknas det minska med omkring 1 mkr per år, vilket innebär att det år 2029 uppgår till 21,5 mkr. Stiftsbidraget har en korrelation med förändringen av kyrkoavgiften och minskar när kyrkoavgiften ökar. En del av stiftsbidraget är ett stöd om 300 tkr till domkyrkan för verksamhet av nationell karaktär. Utbetalningen brukar ske i början av året.

C) Övriga verksamhetsintäkter

KUB (kyrkounderhållsbidrag): 4,2 mkr
Prästlönetillgångar: 3,4 mkr
EU-bidrag för ett ESF-finansierat projekt om aktivt medarbetarskap: 3 mkr. Projektet startade under 2026 och pågår till halvårsskiftet 2029.
Uthyrning av Sankt Jacobs kyrka: 450 tkr, 650 tkr för 2028 samt 700 tkr för 2029
Bidrag från kyrkokansliet till navet inom *Färdplan för klimatet* etapp två under 2027: 3,6 mkr.
Prognosen för 2028 och 2029 är att noden fortsatt finansieras med medel från kyrkokansliet.
Konfirmandclearing: 1 mkr
Vård- och underhållsprojektet :1,2 mkr från församlingar som tagit del av projektet
Bidrag från kyrkokansliet till ACT-inspiratör: 730 tkr
Stiftelsehantering: 150 tkr
Projektmedel Lärande och undervisning: 270 tkr
Övriga intäkter: omkring 400 tkr
Några av ovanstående intäkter är direkt kopplade till motsvarande kostnader.
Gällande personalkostnader, se not F) Personalkostnader, arvoden och ersättningar.

FOTO: MAGNUS ARONSON



D) Verksamhetskostnader

För fastigheten Lantmätaren 2, som omfattar Sankt Jacobsgården, kyrkogården och Sankt Jacobs kyrka, budgeteras 8,3 mkr för 2027. Beloppet avser kostnader exklusive avskrivningar om 5,9 mkr och avskrivningar om 2,4 mkr.

Investeringsbudgeten för perioden 2027–2029 uppgår till totalt 27 mkr för identifierade behov avseende kyrkans exteriör. Stiftsfullmäktige fattade i juni 2026 beslut om att omfördela 20 mkr för ändamålet. Därmed tillkommer 7 mkr.

Vissa åtgärder är enligt gällande regelverk inte möjliga att skriva av, vilket kan innebära att kostnader under investeringsperioden belastar resultaträkningen direkt. Utöver den ordinarie budgeten för planerat underhåll kan kostnader för reparationer och underhåll uppstå till följd av oförutsedda händelser.

För att kunna nå uppsatta klimatmål budgeteras 1 mkr för en solcellsanläggning inklusive batterilager för Sankt Jacobsgården.

Resterande del är diverse verksamhetskostnader. Intäkter och kostnader per enhet redovisas ovan under respektive enhet.

E) Bidrag, verksamhet och resursbidrag

Bidraget till institutionssjälavården uppgår till 15,4 mkr. För 2027 är det en ökning med 1 mkr, som till största delen riktas till andlig vård inom kriminalvården.

Resterande del avser organisationsbidrag och bidrag till resursförsamlingar. Sammantaget motsvarar bidragen inom dessa tre områden omkring 26 mkr. I prognosen för 2028 och 2029 återgår det sammantagna bidraget till totalt 25 mkr.

För bidrag till internationell mission och diakoni budgeteras 1 procent av kyrkoavgiften, vilket motsvarar omkring 1,1 mkr för 2027. Beloppet ökar därefter fram till 2029 och uppgår då till cirka 1,2 mkr.

F) Personalkostnader, arvoden och ersättningar

Löneavtalet ändras årligen från den 1 maj. För 2027 uppskattas uppräkningen av löner till 3 procent, och för 2028 och 2029 till 2,5 procent.

Projektet för vårdprogram och underhållsplaner omfattar fyra projektanställningar (utökat med 1 tjänst till 2027) till en kostnad om 4 mkr för 2027. Projektet har förlängts till 2028, (se fotnot C).

Prästlönetillgångarna: tre tjänster (se fotnot C).

ACT-inspiratör: en tjänst vars kostnad täcks med 730 tkr. Tjänsten finns med i prognosen fram till 2029 (se fotnot C).

Navet inom *Färdplan för klimatet*: 3,6 mkr. Projektet omfattar 3,5 tjänster och utgör ett av naven inom färdplanens andra etapp. Prognosen för 2028 och 2029 är att noden fortsatt finansieras med medel från kyrkokansliet (se fotnot C). Samarbete sker med tre andra stift och kyrkokansliet.

10 pastorsadjunkter 2027. För 2028 och 2029 beräknas fortsatt för 10 pastorsadjunkter.

G) Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar

Budgeten för avskrivningar uppgår till 3,5 mkr, varav 2,4 mkr avser investeringar som har genomförts i kyrkan och Sankt Jacobsgården. Resterande 1,1 mkr är fördelade på två lika stora poster för datorer respektive övriga inventarier.

H) Finansnetto

Finansnettot är budgeterat till 10 mkr. Delar av beloppet avser utdelningar, aktier och ränteintäkter, vilka varierar från år till år inom ett spann om cirka 4 till 6 mkr. Utfallet är i hög grad beroende av utvecklingen på de finansiella marknaderna samt de beslut som förvaltarna fattar inom ramen för sina diskretionära uppdrag.

Uttag från portföljen bedöms sannolikt inte behöva göras under 2027. Behov kan eventuellt uppstå vid årsskiftet 2027/2028, beroende på när underhållsåtgärder och investeringar genomförs.

Förvaltningskostnaderna är budgeterade till 1,3 mkr per år.

Resultatbudget/-plan

STOCKHOLMS STIFT

(Belopp i tkr)

	2026	2027	2028	2029
Verksamhetens intäkter				
Kyrkoavgift (A)	106 800	110 420	113 800	117 900
Erhållen inomkyrklig utjämning (B)	24 600	23 230	22 320	21 500
Övriga verksamhetsintäkter (C)	20 168	18 617	18 497	17 397
Summa verksamhetens intäkter	**151 568**	**152 267**	**154 617**	**156 797**
Verksamhetens kostnader				
Verksamhetskostnader (D)	-40 042	-39 041	-38 364	-38 959
Kyrkovalet	0	0	0	-5 000
Diakon- och prästmöte	-1 000	0	0	0
Del av investering (88 mkr) som tas via resultat	-8 000	0	0	0
Upptaktsmöte förtroendevalda	-800	0	0	0
Bidrag, verksamhet och resursbidrag (E)	-26 046	-27 046	-26 084	-26 146
Personalkostnader, arvoden och ersättningar (F)	-79 279	-81 796	-83 838	-85 936
Projekt vård- och underhållsplaner	-3 000	-3 997	-4 100	0
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar (G)	-3 803	-3 553	-3 553	-3 553
Summa verksamhetens kostnader	**-161 970**	**-154 133**	**-155 939**	**-159 595**
Kapitalförvaltningskostnad	-1 300	-1 300	-1 300	-1 300
Verksamhetsresultat	-11 702	-3 166	-2 622	-4 098
Resultat från finansiella investeringar				
Nettto reavinster	7 000	9 763	10 000	10 000
Ränteintäkter bank	650	237	0	0
Summa finansiella poster (H)	**7 650**	**10 000**	**10 000**	**10 000**
Resultat efter finansiella poster	-4 052	6 834	7 378	5 902
ÅRETS RESULTAT	**-4 052**	**6 834**	**7 378**	**5 902**

Investeringsbudget för år 2026–2029

	2026	2027	2028	2029
Tillförda medel				
Resultat justerat för avskrivningar	-249	10 387	10 931	9 455
Minskning långfristig fordran	0	0	0	0
Ökning av långfristiga skulder (inkl pensionsskuld)	0	0	0	0
SUMMA TILLFÖRDA MEDEL	**-249**	**10 387**	**10 931**	**9 455**
Använda medel				
*Nettoinvesteringar, beslutad omfördelning av fullmäktige i maj 2026, 20 mkr.	8 000	12 000	0	0
**Tillkommande investeringar kyrkan 2027 till 2029	0	7 000	0	0
Ökning långfristiga fordringar	0	0	0	0
Minskning långfristiga skulder	0	0	0	0
Summa använda medel	8 000	19 000	0	0
Förändring av rörelsekapital	**-8 249**	**-8 613**	**10 931**	**9 455**

*Redan beslutad och omfördelad investeringsbudget om 20 mkr antogs i juni 2026 av fullmäktige.

**Tillkommande investeringsbudget om 7 mkr för 2027 till 2029, avser kyrkan.

Långsiktigt viktiga perspektiv

Stiftets uppdrag är att främja och utöva tillsyn över församlingslivet på ett sätt som ger församlingar bästa möjliga förutsättningar att agera i enlighet med sitt syfte. I detta centrala uppdrag finns ett antal perspektiv som behöver prägla arbetet över tid:

- Ekonomisk hållbarhet: En god förvaltning utgör grunden för långsiktig stabilitet.
- *Färdplan för klimatet:* Svenska kyrkans gemensamma klimatstrategi.
- Barnperspektivet: Kyrkoordningen slår fast att barnen intar en särställning i kristen tro.

Ekonomisk hållbarhet

Det långsiktiga åtagandet i och med förvärvet av fastigheten Lantmätaren 2, som omfattar Sankt Jacobs kyrka, marken med en aktiv kyrkogård samt Sankt Jacobsgården, kräver en strategi som är hållbar över lång tid. En samsyn över mandatperioderna är viktig för att ge stabila förutsättningar och möjliggöra långsiktiga planer och beräkningar.

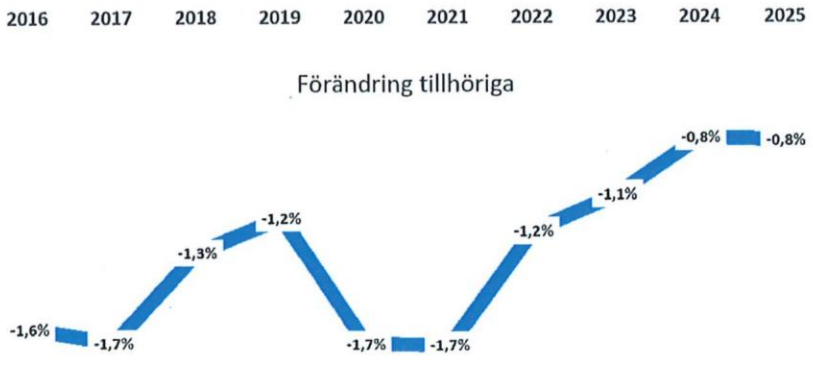
Det målsatta kapitalet ska senast under det andra året i mandatperioden tas upp för beslut i stiftsfullmäktige. Fastställt målkapital är för närvarande 190 mkr. En översyn och ny beräkning av målsatt kapital kommer att ske under 2027. Om förändringar sker före eller efter det andra året i mandatperioden ska, enligt anvisningarna, en ny beräkning göras omgående.

Stiftets projekt att ta fram vård- och underhållsplaner (vårdprogram och beräknade underhållskostnader för byggnader) åt församlingar och pastorat utgör en viktig parameter vid beräkningen av målkapital och som underlag för lokalförsörjningsplaner och långsiktig ekonomisk planering. Projektet har pågått sedan 2024 och bedöms fortsätta till och med 2028. De sammanställningar som hittills har gjorts för 14 juridiska enheter visar på en ansträngd likviditet och ett sammantaget behov utifrån vård- och underhållsplanerna på totalt 990 mkr (exklusive kyrkoantikvarisk ersättning, KAE) fram till år 2040. Det finns tillgångar i form av värdepappersportföljer i församlingar och pastorat, men dessa kan bara användas i begränsad omfattning för att inte äventyra den ”goda förvaltning” som anges i kyrkoordningen. En sammanställning av de KAE-berättigade åtgärderna inom de 990 mkr som identifierats behövas, visar att de vida överstiger den årliga summa om cirka 24 mkr som stiftet har att fördela.

Den osäkra prognosen för antal tillhöriga fram till år 2030 är en utmaning för stiftsorganisationen då den påverkar den största intäkten, kyrkoavgiften. Prognoserna de senaste åren visar på en möjlig nivå på uppemot 870 000 tillhöriga. Tidigare prognoser räknade med omkring 800 000 tillhöriga år 2030. Denna positiva utveckling är en följd av att minskningstakten av antal tillhöriga har avtagit

Utvecklingen av antalet tillhöriga de senaste fyra åren (2022–2025) har varit mer positiv än under perioden 2016–2021. För den sistnämnda perioden var minskningen i snitt -1,5 procent per år, jämfört med -1 procent per år under 2022–2025. Minskningen av antalet tillhöriga från 2023 till 2024 och från 2024 till 2025 uppgår till samma nivå, -0,8 procent. Det indikerar en utplaning av tappet av tillhöriga. Största förändringen för ett enskilt år är -1,7 procent. Förändringen i procent av tillhöriga mellan åren 2016 och 2025 visas i grafen nedan.

Befolkningsökningen har stagnerat från en genomsnittlig nivå om +1,2 procent per år under perioden 2016–2021. Under perioden 2022–2025 har folkmängden ökat med i genomsnitt endast +0,4 procent per år.



Färdplan för klimatet

Kyrkomötet har beslutat att hela Svenska kyrkan ska arbeta med klimatfrågan och gett kyrkostyrelsen i uppdrag att ta fram formerna för ett nationellt program. Den så kallade *Färdplan för klimatet* antogs av kyrkostyrelsen 2019.

Färdplanen gäller för perioden 2020–2030 och har som övergripande mål att Svenska kyrkan ska vara klimatneutral senast år 2030. Det finns också etappmål längs vägen. Svenska kyrkan ska även i ökad utsträckning verka för att förändra människors värderingar och lyfta andliga och existentiella aspekter av klimatkrisen.

Färdplan för klimatet är uppdelad i åtta målområden och 38 delmål. För att kunna nå de ambitiösa nationella målen måste insatser göras både inom Prästlönetillgångar och stiftskansliet. Många delar av stiftets verksamhet berörs, till exempel energieffektivisering av byggnader, produktion av förnybar energi, upphandling, resor och transporter, klimatsmart begravningsverksamhet, utbyte av maskiner och fordon, konsumtion och inköp, kapitalförvaltning, klimatanpassning och beredskapsfrågor.

Stockholms stifts församlingar/pastorat och PLT-arrendatorer ska få fortsatt stöd i att minska sin energianvändning och bygga ut solenergi. PLT ska arbeta för att öka den biologiska mångfalden och återställa det biologiska kulturarvet, till exempel genom att låta betesdjur beta marker.

Inom den grundläggande uppgiften ska stiftsorganisationen bidra till nödvändig värderingsförändring som krävs för skapelsens framtid. Det kan till exempel vara medverkan i offentliga samtal och Stjärnvandringen som har hållbarhetstema varje år. Flera församlingar har regelbundet klimat/miljö/hållbarhet med i förbön, predikan och i konfirmandundervisningen. Inom diakonin växer gröna satsningar som till exempel odling och loppisdagar.

Stockholms stiftskansli är sedan 2025 en nod för stiftssamverkan i klimatarbetet tillsammans med Västerås, Uppsala och Strängnäs stift. Arbetet i noden utförs av 3,5 anställda, finansierade av medel från nationell nivå.

Barnkonsekvensanalys

Stiftskansliet ska främja församlingars arbete med barn och unga. Därför påverkas barn och unga indirekt av de prioriteringar som görs i budgeten. En barnkonsekvensanalys ska alltid göras vid strategiska beslut som direkt eller indirekt påverkar barn 0–18 år.

I barnkonsekvensanalysen inför budget 2027 har målgruppen unga i åldern 13–17 år valts. Unga har via nätverk för medarbetare i församling som möter barn och unga bjudits in att svara och 15 svarade. I sammanfattning uttrycker ungdomarna önskemål om mer lärande om tro, större ansvar till unga, starkare gemenskap, ökad psykisk och social omsorg samt en trovärdig och inkluderande kyrka som förmedlar hopp i både ord och handling.

Dessa inspel ligger mycket nära biskop Andreas fokus på Idealitet och Lärande och undervisning, samtidigt som det stärker församlingarnas pastorala bärkraft och förmåga att vara relevanta för nästa generation. Kyrkan ska vara en plats där barn och unga får växa i tro, ansvar och gemenskap samt finna hopp, mening och trygghet i en tid präglad av oro, psykisk ohälsa och polarisering.

UNGAS ÖNSKEMÅL

I sina svar lyfter ungdomarna också perspektiv som skulle kunna förstärkas:

- Psykisk och existentiell hälsa. För ungdomarna framstår detta som en av kyrkans viktigaste uppgifter.
- Unga vill bli medskapare, inte bara mottagare. Att unga också får plats som gudstjänst- och kyrkvärdar, med ansvar, inte som bihang.
- Digital kultur och sociala medier. Det är en av de miljöer där unga idag formar identitet, relationer och livsåskådning.
- Hopp som en egen strategisk fråga. Tro är hopp om att en ljusare tid kommer.
- Klimat och hållbar livsstil. Här finns en önskan om att kyrkan ska leva hållbart och trovärdigt i praktiken.

BARNS SÄRSTÄLLNING I KRISTEN TRO

Barnkonsekvensanalys görs för att tillse barnets bästa. Principen om barnets bästa är bärande i FN:s konvention om barnets rättigheter och många av artiklarna i barnkonventionen är aktuella i Svenska kyrkans arbete. Den har sin utgångspunkt i att barnet har samma rättigheter som vuxna men barn är också mer sårbara och behöver ett särskilt stöd och ibland också skydd, för att rättigheterna ska bli tillgodosedda. Som vuxen med makt är det både ett privilegium och ett ansvar att se till att barnets bästa blir verklighet i de sammanhang en finns i, har inflytande över och verkar i.

Stockholms stift har tydliga uppdrag som rör främjande och tillsyn över församlingarnas verksamhet. Stiftsstyrelsen har beslutat om tre prioriterade områden för innevarande mandatperiod:

- stärkt pastoral bärkraft, vilket till exempel innebär att enheten som arbetar med församlingens grundläggande uppgift prioriterar insatser som rör församlingarnas arbete med barn, unga och (unga) ideella.
- främja god förvaltning, vilket till exempel kan handla om stöd i fastighetsfrågor och ekonomistyrning.
- utveckla samverkan och samarbete, vilket ger möjlighet att skapa bärkraft på många områden. Här ligger också resursförsamlingar som säkerställer verksamhet på minoritetsspråk, arbete med funktionsvariationer med mera.

För att bättre förstå barns och ungas livssituation – frågor, glädjeämnen, svårigheter – samlar biskopen barn och unga till samtal i samband med visitationer. Det ger biskopen möjlighet att lyssna in ungas röst och föra viktiga samtal.

FOTO: PATRYCIA NILSSON/IKON



SVENSKA KYRKAN
STOCKHOLMS STIFT
VÄSTRA TRÄDGÅRDSGATAN 2A
BOX 16306, 103 25 STOCKHOLM
TEL: 08-508 940 00
E-POST: STHLM.STIFT@SVENSKAKYRKAN.SE

WWW.SVENSKAKYRKAN.SE/STOCKHOLMSSTIFT

Ärende 7

SS § 98

PLT 2025-0056

Budget och verksamhetsplan för Prästlönetillgångar i Stockholms stift för 2027

Föreligger av stiftskansliet framarbetat förslag till budget för Prästlönetillgångar i Stockholms stift för år 2027.

Budgetförslaget har beretts av egendomsutskottet i § 46/2026-10-06.

Budgetförslaget har genomgått en barnkonsekvensanalys enligt 7 kap. 11 § kyrkoordningen.

Budgetförslaget har förhandlats enligt MBL 2026-10-19.

Ärendet föredras på sammanträdet av egendomsjurist Karin Lindforss och redovisningsekonom Viktor Renström.

På sammanträdet föreslår Daniel Larson, efter Olof Hallgrens påpekande, en komplettering i texten under rubriken *Skog* på sida 6 innehållande en specifikation av kostnader kopplade till olika intäktsslag såsom jakt, fiske etc.

Stiftsstyrelsen beslutar

att efter komplettering i texten enligt ovan fastställa föreliggande förslag till verksamhetsplan för Prästlönetillgångar i Stockholms stift för 2027.

Därpå beslutar stiftsstyrelsen enligt egendomsutskottets förslag att lämna följande förslag till stiftsfullmäktige

att godkänna föreliggande förslag till budget och verksamhetsplan för Prästlönetillgångar i Stockholms stift för år 2027.

Comfact Signature Referensnummer: 384524SE



FOTO: ADELA CASTELLO

Prästlönetillgångar i Stockholms stift

Budget och *verksamhetsplan 2027*

ORG.NR 802408–9818

Svenska kyrkan | Stockholms stift

Bakgrund

Svenska kyrkans förvaltning av skog och jord har en lång historia som sträcker sig över tusen år tillbaka i tiden, till de första församlingarnas framväxt. För att en församling skulle kunna etableras krävdes resurser för att försörja en präst, vilket är bakgrunden till benämningen prästlönetillgångar.

Prästlönetillgångarna består av fast egendom och tomträtter (prästlönefastigheter inom jord och skog) samt finansiella tillgångar i prästlönefonden. Tillgångarnas ändamål är att bidra till de ekonomiska förutsättningarna för Svenska kyrkans förkunnelse. Endast avkastningen får användas för ändamålet.

Prästlönetillgångar i Stockholm Stift

Den 1 januari 2026 hade Prästlönetillgångar i Stockholm stift (PLT) ett marknadsvärde på cirka 1 437 (1 311) mnkr.

Skogsfastigheterna värderades till 347 (347) mnkr, motsvarande 24 procent av totala marknadsvärdet. Jordbruksfastigheterna värderades till 223 (262) mnkr motsvarande 16 procent av totala marknadsvärdet. Prästlönefonden hade vid årets början ett marknadsvärde om 868 (702) mnkr vilket motsvarar 60 procent av de totala tillgångarna.

Stiftsstyrelsens egendomsutskott ansvarar på stiftsstyrelsens uppdrag för förvaltningen av prästlönetillgångarna i stiftet.

PLT är en egen juridisk person och därför upprättas en budget skild från Stockholms stift, den bereds av egendomsutskottet, beslutas av stiftsstyrelsen och fastställs av stiftsfullmäktige.

Övergripande mål för verksamheten

Av 46 kap. 3 § kyrkoordningen (KO) i dess lydelse den 1 januari 2026 framgår följande:

"Prästlönetillgångarna ska förvaltas så att andlig, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet balanseras. Tillgångarna ska därtill förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Förvaltningen ska vara ändamålsenlig och resurseffektiv."

Paragrafen beslutades av kyrkomötet hösten 2025 efter att kyrkostyrelsen berett de förslag som skogsutredningen överlämnat under hösten 2024. Utredningen tillsattes med ambition att förtydliga vad stiftens uppdrag, att förvalta prästlönetillgångarna, innebär. De nya bestämmelserna i kyrkoordningen behandlas nu av Kyrkokansliet i Uppsala i samråd med förvaltningarna i stiften för att ge en enhetlig tolkning och vägledning av vad de nya bestämmelserna ska innebära i praktiken i lokala kontexter.

Kyrkostyrelsen får utfärda närmare bestämmelser om förvaltningen av prästlönetillgångarna och har tillsynen över förvaltningen.

De fyra hållbarhetsdimensionerna (andlig, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet) ska genomsyra förvaltningen i syfte att skapa en hållbar förvaltning. Nedan angivna beskrivningar av hållbarhetdimensionerna är utdrag ur *"Stödmaterial till 46 kap. kyrkoordningen"* som fastställts av kyrkostyrelsen.

Andlig hållbarhet
Andlig hållbarhet handlar om det som görs på lång sikt. Det innebär en kritik av kortsiktiga intressen. Med andlig hållbarhet avses i denna bestämmelse en förvaltning som med varsamhet brukar egendomen utan att det sker på ett sätt som äventyrar kommande generationers livsförutsättningar eller andra arters livsvillkor.

Ekologisk hållbarhet
Med ekologisk hållbarhet avses i den här bestämmelsen bland annat värnande av livskraftiga habitat och livsmiljöer för olika arter och naturtyper, kvaliteter inom dessa habitat och livsmiljöer, främjande av sammanhängande livsmiljöer och stärkande av strukturer för att upprätthålla ekosystemtjänster.

Social hållbarhet
Med social hållbarhet avses i den här bestämmelsen ett nyttjande som bidrar till att stärka människor och social välfärd, och som stärker delaktighet och social inkludering. Social välfärd speglar att skogen är värdefull för att främja företagande, sysselsättning och goda arbetsvillkor för såväl svensk som utländsk inhyrd arbetskraft.

Ekonomisk hållbarhet
Med ekonomisk hållbarhet menas i den här bestämmelsen ett väl avvägt och uthålligt nyttjande av resurser, så att de kan komma till nytta både på kort och lång sikt utan att äventyra framtida generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Det innebär också att nyttja och sköta resurserna på ett sätt så att de skapar nya värden på sikt.

Förvaltning av prästlönefastigheter
De tretton stiften förvaltar prästlönetillgångarna inom respektive stift. Enligt 46 kap. 8 § KO ska förvaltningen av prästlönefastigheterna utifrån lokala förutsättningar bidra till att skapa ett varierande och multifunktionellt landskap med en mångfald av brukningsmetoder. Förvaltningen ska värna och främja flera värden samtidigt, såsom andliga värden, biologisk mångfald, kulturmiljö, klimatnytta, ekosystemtjänster i övrigt, social välfärd och uthållig totalavkastning. Bestämmelserna finns i lagen (1998:1591) om Svenska kyrkan och kyrkoordningen.

Mål för verksamheten för 2027
Svenska kyrkan har beslutat om en färdplan för klimatet 2020–2030. Färdplanen är nu inne på sin andra etapp med mål till och med 2027. De gemensamma målen för hur prästlönetillgångarnas arbete inom förvaltning av skog och mark fram till 2027 ska utföras framgår av punkterna 1–9 nedan hämtade ur *"Svenska kyrkans färdplan för klimatet sid. 10–11"*.

1. Beräkningsmodellen för den skogliga kolbalansen vara utvärderad genom extern revision, och mätmetoder för jordbrukets kolbalans vara implementerad i enlighet med bästa praxis och gällande redovisningsregler.

2. Prästlönetillgångarna fortsatt aktivt bidra till forskning och utveckling om en hållbar förvaltning av skog och mark och en hållbar produktion av förnybar energi.

3. Prästlönetillgångarna som markägare, projektör och kapitalförvaltare verka för ökat träanvändande i byggnationer och klimatsmart byggande.

4. Produktion av förnybar el, motsvarande den totala årliga användningen i kyrkans byggnader, vara i projekt- eller produktionsfas på prästlönetillgångarnas marker. Produktionen kan omfatta både egna anläggningar och anläggningar som drivs av andra aktörer på prästlönetillgångarnas marker.

5. Prästlönetillgångarna bidra till forum för kompetensutveckling, erfaren hetsutbyte och gemensamma projekt för fossilfritt och hållbart jordbruk för sina gårdsarrendatorer. Vid ny upplåtelse av arrenden ska man använda möjligheten att påverka brukandet om det anses lämpligt.

6. Prästlönetillgångarnas skogsbruk sträva efter fossilfrihet i skötsel och transporter.

7. Prästlönetillgångarna tillvarata den brukade skogens produktionspotential för ökad klimatnytta på kort och lång sikt. Samtliga åtgärder för klimatnytta inom prästlönetillgångarnas förvaltning av skog och mark ska ha en balans mellan ekologiska, sociala, ekonomiska och andliga värden.

8. Prästlönetillgångarna vidta aktiva åtgärder för klimatanpassning som kan öka skogarnas och jordbruksmarkens motståndskraft, återhämtnings- och utvecklingsförmåga och minska klimatförändringarnas skadliga effekter.

9. Prästlönetillgångarna ha vidareutvecklat kunskap om hur markförvaltning och skogsbruk påverkar samiska näringar, samt genomfört anpassningar i enlighet med handlingsplanen som är kopplad till Svenska kyrkans ursäkt till det samiska folket.

Arbetet med de fyra hållbarhetsdimensionerna kommer att fortsätta under året i samverkan med Svenska kyrkans nationella nivå, internt på stiftskansliet samt med de andra förvaltningarna inom stiften för att fastställa verksamhetsnära mål för förvaltningen av prästlönefastigheterna. Arbetet innebär bland annat att ta fram gemensamma indikatorer och definitioner som ska möjliggöra uppföljningen av helheten, ackumulerat på nationell nivå.

Stiftsstyrelsen har i sin finanspolicy beslutat om ett avkastningskrav på kapital om realt tre procent över en rullande tioårsperiod mätt som årlig avkastning. Det innebär att avkastningen ska överträffa inflationen med tre procent.

Den ekonomiska målsättningen för PLT är att ge sådan avkastning så att en jämn utdelning kan ske till församlingar och nationell nivå. Målet är att kunna dela ut i genomsnitt 400 kr per andel och år. Förutom den årliga avkastningen styrs utdelningsnivån av inomkyrkliga begränsningsregler av konsolideringsgraden. Efter hänsyn tagen till prognosen för 2026 och konsolideringstaket budgeteras en utdelning om 400 kr per andel för år 2027 att utbetalas i juni 2028.

Barnkonsekvensanalys
Från och med 2013 gäller inom Svenska kyrkan att det i beredning inför beslut ska ingå en analys av vilka konsekvenser beslutet kan väntas få för barn mellan 0–18 år. Förvaltningen av prästlönetillgångarna kan i vissa specifika och avgränsade förvaltningsfrågor innebära en direkt påverkan för barn, se bilaga.

Miljö
PLT ingår i stiftskansliets arbete med Svenska kyrkans miljödiplomering. Under 2027 kommer miljöarbetet för 2025 och 2026 att granskas av extern part. Efter ett godkännande av diplomeringen kommer nya mål att tas fram för att arbetas vidare med under 2027 och 2028.

Ett skötselavtal för våtmarken i Österåker kommer att tecknas även för 2027. Våtmarken sköts med lieslåtter och hässjning. Våtmarken hyser ett rikt fågelliv och bidrar till den biologiska mångfalden i området. Den intilliggande Asphagen med järnåldersgravfält kommer även 2027 att betas av Roslagsfår och Jämtgetter som hyrs in för att hålla landskapet öppet.

PLT bedriver ett återhållsamt skogsbruk med längre omloppstid. Målet är att skapa mer timmer i föryngringsavverkningar och öka kolinlagringen.

Alla virkestransporter drivs på fossilfria drivmedel, vilket bidrar till lägre utsläpp.

Skog

PLT förvaltar 3 238 ha produktiv skogsmark av de totalt cirka 400 000 ha som förvaltas av alla stiften tillsammans. Prästlönetillgångarnas skogar är certifierade enligt två olika system för miljöcertifiering av skogsbruket. PLT:s skogsbruk är certifierat enligt FSC® -standard (Forest Stewardship Council®, licensnummer FSC-C014110). För certifieringen finns en gemensam förening – Stiftens egendomsförvaltningars förening. Föreningens uppgift är att stödja medlemsstiften i arbetet med att leva upp till certifieringens krav och att förvaltningen åstadkommer ständiga förbättringar. Varje år genomför ett oberoende certifieringsföretag revision för att se att stiften följer certifieringsstandarderna och utfärdar certifikaten. Föreningen utför själv årliga interna revisioner av stiftens skogsbruk för att kontrollera att det överensstämmer med åtaganden i standarderna.

Budget för 2027 omfattar en total avverkning om 10 920 (12 000) m³sk, vilket motsvarar cirka 59 (60) procent av den årliga tillväxten. Fokus ligger på fortsatt skogsvård och en successiv uppbyggnad av virkesförrådet.



Idag pågår ett arbete inom Svenska kyrkan att öka mångfalden i PLT:s skogar, inom Stockholm stift pågår flera arbeten parallellt. Nya inventeringar i skogen görs och även analyser av skogsinnehavet för att skapa ett så bra beslutsunderlag som möjligt för framtida inriktning på skogsbruket. I enlighet med det nya uppdraget enligt kyrkoordningen testas nya brukningsmetoder på fastigheterna. Genom att fortsätta sköta om och bruka fastigheterna säkerställs god vitalitet och långsiktigt god tillväxt.

De senaste åren har skadorna i PLT:s skogar minskat drastiskt. En viktig förklaring till detta är att vädret varit mer gynnsamt för skogens välmående. I takt med att skadorna minskat har den skogliga skötseln kunnat återgå till mer normal skogsskötsel med mer gallring.

I takt med att vi inför nya brukningsmetoder, mer avsättningar och generösare hänsyn i skogsbruket så ökar behovet av att sänka avverkningsmålet. Sedan tidigare finns ett avverkningsmål på ca 12 000–14 000 m3sk, vilket kan jämföras mot tillväxten på 18 615 m3sk.

Den budgeterade volymen för 2027 uppgår till 10 920 m³sk. I budgeten minskar omfattningen av traditionella avverkningar samtidigt som insatserna inom hyggesfritt skogsbruk ökar. Därför är avverkningsnivån lägre än det tidigare målet. I prognosen för kommande år så är volymen fortsatt låg då det sannolikt kommer avsättas mer skog.

Intäkterna från skogen beräknas uppgå till strax under 6,2 (7,5) mnkr. Budgeten bygger på oförändrade virkespriser mot hur det ser ut i augusti 2026. Osäkerheten är dock stor gällande virkespriserna. Små händelser i vår omvärld kan få stor påverkan på intäkterna.

Gallringsandelen uppgår till 55 procent av virkesvolymen i budgeten, det motsvarar en areal på 109 hektar. Arealen föryngringsavverkning uppgår till 7,5 hektar vilket motsvarar 25 procent av virkesvolymen. Åtgärder som görs inom ramen för hyggesfritt/övrig avverkning uppgår till 24 hektar vilket motsvarar 20 procent av volymen.

Skogsvården kommer under 2027 att vara på en lägre nivå. Eftersom inga föryngringsavverkningar kommer att ske under 2026 så finns det inga områden att plantera. Arealen ungskogsröjning stiger nu som ett resultat av stora avverkningar när granbarkborreskadorna var som störst. Det är budgeterat med 60 hektar ungskogsröjning och 30 hektar underröjning.

Intäkterna från skogen, inklusive jakt och fiske, beräknas uppgå till 7,5 (8,8) mnkr, varav 6,3 mnkr avser skogsförvaltningen och 1,2 mnkr jakt och fiske. Kostnaderna beräknas till totalt 4,2 (5,5) mnkr. Varav 3,9 mnkr avser skogsunderhåll (plantor, markberedning, avverkning och röjning), förvaltningsarvode, förändring av skogsvårdsskuld samt fastighetskostnader. Resterande kostnader avser naturvård och övriga kostnader/medlemsavgifter, exempelvis till STEF. Budgeterat resultat för skogsförvaltningen samt jakt- och fiskeverksamheten beräknas därmed uppgå till 3,3 (3,3) mnkr.

Jord

Förvaltningen av fastigheterna bedrivs huvudsakligen genom uthyrning av bostäder, utarrendering av jordbruksmark (sidoarrenden), övriga arrenden och upplåtelser av sex tomträtter till privatpersoner samt en till ett företag.

Budget för konsulter som avser utrednings- och detaljplanearbeten för PLT:s markinnehav har tidigare budgeterats på resultatkonto, främst för fastigheterna Vallentuna Prästgård 1:1 (Kristineberg), Borgby 1:1 och Fresta 1:1 (Upplands Väsby). Från och med år 2025 tas kostnaderna på balanskonto att avräknas mot framtida vinst.

På fastigheten Botkyrka Eriksberg 2:27 måste ett tak bytas på en befintlig ekonomibyggnad där en verksamhet bedrivs. Planen är att i någon form inkludera solceller som kan bidra till fossilfri elproduktion. Planeringsprocessen för takbytet har påbörjats under 2026 och byggnationen förväntas genomföras under 2027. Den uppskattade kostnaden för projektet uppgår till 1,8 mnkr. Projekt kommer att redovisas som en investering och skrivas av och därigenom inte synas i budgetens resultaträkning förutom avskrivningskostnader.

På fastigheten Stockholm Havssvalget 13 (en hyresfastighet på Östermalm) behöver fasaden mot gården putsas om. I dagsläget är denna kostnad uppskattad till ca 1 mnkr. Även detta projekt kommer att redovisas som en investering och skrivas av och därigenom inte synas i budgetens resultaträkning förutom avskrivningskostnader.

Intäkterna för 2027 är budgeterade till 10,5 (12,4) mnkr. Under året beräknas försäljning av fastigheter ge en realisationsvinst på 6 (8) mnkr. Försäljningsvinster av fastigheter är inte

utdelningsbara utan sätts in i prästlönefonden och beräknas därifrån ge avkastning till utdelning. Beräknat resultat med hänsyn till ovanstående är 8,8 (10,4) mnkr.

Fond

Förvaltningen av prästlönefondens kapital ska vara ekonomisk hållbar och värdesäkras för inflation. Fonden ska förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med Svenska kyrkans grundläggande värderingar, och enligt Stockholms stifts finanspolicy fastställd av stiftsfullmäktige. Förvaltningen ska även följa de finansiella placeringsanvisningarna samt anvisningarna för etiska och hållbara placeringar som har fastställts av stiftsstyrelsen.

Fonden förvaltas av Cliens Kapitalförvaltning AB, Lancelot Asset Management AB och Lannebo Kapitalförvaltning AB med lika delar vardera baserat på marknadsvärdena 31 augusti 2019. Under 2026 har en beredningsgrupp bildats för att genomföra en ny upphandling av kapitalförvaltare. Processen förväntas starta i slutet av 2026 alternativt i början på 2027.

Det bundna kapitalet omfattar prästlönefondens bokförda värde. Detta justeras kontinuerligt i samband med försäljningar av prästlönefastigheter, vid inköp av fast egendom med ianspråktagande av fonderade medel samt vid den årliga avsättningen för värdesäkring.

I budgeten för 2027 beräknas fonden generera 50 mnkr i avkastning baserat på ett snitt på fem år. Efter avdrag för förvaltningskostnader blir resultatet 47,5 (47,9) mnkr. Fondens avkastning är fortsatt svår att prognostisera mot bakgrund av osäkerheten på de finansiella marknaderna.

Förvaltningen gemensamt

I januari 2026 anställdes en egendomshandläggare på heltid för att möta den ökade arbetsbelastningen inom egendomsförvaltningen. Den ökade arbetsmängden är en följd av högre ambitioner inom hållbarhetsarbete och miljödiplomering, förändrade bestämmelser i kyrkoordningen, exploateringsärenden samt samhällets utbyggnad av infrastruktur såsom vägar, cykelvägar, kraftledningar och telekommunikationsanläggningar.

Personalförstärkningen medför ökade personalkostnader jämfört med utfallet för 2025.

Skatt och disponibelt resultat

Skatten beräknas uppgå till 0,7 (0,8) mnkr på näringsverksamheten från skogen och jorden.

Årets resultat minskas med värdesäkring av prästlönefonden baserat på Konjunkturinstitutets prognos av inflationen samt med reavinster av fastighetsförsäljning. Värdesäkringens belopp ökar samtidigt det bundna kapitalet i fonden. Det disponibla resultatet beräknas uppgå till 31,9 mnkr.

Plan 2028–2029

Från och med 2027 gör PLT en planbudget för de två efterföljande åren. Syftet är att stärka den långsiktiga ekonomiska planeringen och ge en övergripande bedömning av verksamhetens ekonomiska utveckling. För planåren 2028 och 2029 finns i dagsläget inga större avvikelser vare sig i intäkter eller kostnader.

Prästlönetillgångar i Stockholms Stift

Org.nr. 802408-9818

Budget 2027 och fleråsplan 2028-2029

(Belopp i tkr)	Bokslut 2025	Budget 2026	Prognos 2026	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning prästlönefastigheter (jord)	4 454	4 295	4 332	4 344	4 310	4 357
Intäkter skog (ink jakt och fiske)	8 420	8 834	7 363	7 538	8 055	7 108
Intäkter prästlönefond	56 582	50 000	46 500	50 000	52 000	47 000
Resultat vid avyttring av prästlönefastigheter	195 111	8 150	50	6 120	120	6 120
Övriga rörelseintäkter	4	0	8	5	5	5
Summa rörelsens intäkter	**264 571**	**71 279**	**58 253**	**68 007**	**64 490**	**64 590**
Rörelsens kostnader						
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster	-4 729	-6 326	-5 470	-5 373	-5 264	-5 541
Kostnader för inhyrd personal	-2 702	-3 725	-3 790	-3 890	-3 987	-4 087
Övriga externa kostnader	-2 515	-3 504	-4 187	-3 418	-3 400	-3 442
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar	-299	-300	-300	-330	-440	-440
Summa rörelsens kostnader	**-10 245**	**-13 855**	**-13 747**	**-13 011**	**-13 091**	**-13 510**
Rörelseresultat	**254 326**	**57 424**	**44 506**	**54 996**	**51 399**	**51 081**
Resultat från finansiella investeringar						
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	1 520	200	300	360	400	300
Räntekostnader och liknande resultatposter	0	0				
Resultat från finansiella poster	**1 520**	**200**	**300**	**360**	**400**	**300**
Resultat efter finansiella poster	**255 846**	**57 624**	**44 806**	**55 356**	**51 799**	**51 381**
Skatt på årets resultat	**-951**	**-800**	**-650**	**-700**	**-700**	**-500**
Årets resultat	**254 895**	**56 824**	**44 156**	**54 656**	**51 099**	**50 881**
Värdesäkring enl KO 46:11	-11 430	-12 000	-9 700	-16 650	-21 600	-15 900
Omföring reavinst/förlust för fastighet i förhåll. till anskaffn	-195 111	-8 150	-50	-6 120	-120	-6 120
Årets disponibla resultat	**48 354**	**36 674**	**34 406**	**31 886**	**29 379**	**28 861**
Balanserad vinst/förlust från föregående år	*30 731*	*30179*	*30 981*	*31 027*	*35 425*	*37 316*
Summa	**79 085**	**66 853**	**65 387**	**62 913**	**64 804**	**66 177**
Utdelning till församling/pastorat per andel (34 360 st)	700 kr	500 kr	500 kr	400 kr	400 kr	400 kr
Total utdelning till pastorat	24 052	17 180	17 180	13 744	13 744	13 744
Särskild utjämningsavgift	24 052	17 180	17 180	13 744	13 744	13 744
Summa	**48 104**	**34 360**	**34 360**	**27 488**	**27 488**	**27 488**
Återstående medel överförs i ny räkning	**30 981**	**32 493**	**31 027**	**35 425**	**37 316**	**38 689**

Ärende 8

Svenska kyrkan | Stockholms stift

Datum
2026-10-13

Diarienummer
SS 2025-0204

Sammanträdestider för stiftsfullmäktige för år 2027

Stiftsfullmäktige har enligt gällande arbetsordning att fastställa sammanträdesdagar för det kommande året vid sitt sista ordinarie sammanträde innevarande år.

Presidiet föreslår stiftsfullmäktige besluta

att fastställa följande sammanträdesdagar för stiftsfullmäktige för år 2027

måndagen den 7 juni
tisdagen den 9 november

samt

att stiftsfullmäktiges sammanträden 2027 börjar kl.18:00.

Erika Ullberg
Ordförande

Stockholms stift
POSTADRESS: Box 163 06 103 25 Stockholm
BESÖKSADRESS: Västra Trädgårdsgatan 2A
TELEFON: +46(0)8508 940 00 E-POST: sthlm.stift@svenskakyrkan.se www.svenskakyrkan.se/stockholmsstift

Ärende 9

Avskaffa arvoden

Jag vill med denna motion föreslå att arvodet till ledamöter och ersättare ska tas bort vid sammanträden med stiftsfullmäktige.

Enligt nuvarande bestämmelser utgår sammanträdesarvode till de ledamöter och ersättare som deltar i stiftsfullmäktiges sammanträden. Jag tror inte att någon som sitter i stiftsfullmäktige gör det för pengarnas skull, och därför bör detta inte påverka rekryteringen av förtroendevalda. För den enskilde får det en begränsad ekonomisk konsekvens på omkring en hundralapp per månad efter skatt.

Det handlar visserligen om ett begränsat belopp, men ska ses i ljuset av att stiftet redan har höjt stiftsavgiften för att tillse ett pengaflöde till organisationen. Därför är det rimligt att även vi förtroendevalda drar vårt strå till stacken, och på detta vis markerar vikten av ideellt arbete.

Jag föreslår stiftsfullmäktige besluta att:

- ändra Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Stockholms stift, så att inga arvoden utgår vid sammanträden med stiftsfullmäktige från och med år 2027.



Fil.mag. Teol.mag. Lucas Svärd (FK)
Ledamot stiftsfullmäktige
Västerled den 21 oktober 2026

Långsiktigt bidrag till SKUT

Svenska kyrkan bedriver genom Svenska kyrkan i utlandet en omfattande verksamhet för svenskar som bor, arbetar eller vistas utomlands. Utlandskyrkan erbjuder gudstjänster, själavård, diakoni, gemenskap och stöd i krissituationer. Verksamheten är dock i hög grad beroende av frivilliga gåvor, kollekter och en begränsad central finansiering. Detta gör att den ekonomiska stabiliteten varierar och att verksamheten på flera håll är sårbar.

Många medlemmar i Stockholms stift vistas återkommande eller längre perioder utomlands. För dessa personer kan utlandskyrkan utgöra en betydelsefull andlig och pastoral trygghet. Det finns därför skäl att överväga hur stiftet kan bidra till att långsiktigt stärka och upprätthålla denna del av Svenska kyrkans uppdrag.

Genom att inrätta ett bidrag från stiftet till Svenska kyrkan i utlandet skulle Stockholms stift kunna ta ett konkret ansvar för att stödja en verksamhet som kommer många av stiftets egna medlemmar till del. Ett sådant bidrag skulle kunna bidra till att minska det ensidiga beroendet av gåvor och frivilligfinansiering samt ge en ökad stabilitet i utlandskyrkans pastorala arbete.

Jag föreslår stiftsfullmäktige besluta att:

- utreda möjligheten att avsätta ett årligt bidrag från Stockholms stift till Svenska kyrkan i utlandet.



Fil.mag. Teol.mag. Lucas Svärd (FK)
Ledamot stiftsfullmäktige
Västerled den 21 oktober 2026

Ett Kristet studenthem även i Stockholm

Att bli student är för de flesta ett stort steg. Det betyder att, på gott och ont, komma in i nya sammanhang. Risken finns att man då samtidigt tappar gamla goda sammanhang. Vi ser det med ungdomar som i sin hemförsamling funnit en väg in i kristen tro, men tappar den då de efter gymnasiet flyttar från sin församling. Man finner alltför sällan en ny kristen gemenskap där tron kan hämta styrka ur nådemedlen, bönen, Ordet och sakramenten.

I både Uppsala och Lund finns studenthem som betytt mycket för generationer av studenter, Stiftelsen Ansgarsgården respektive Laurentiistiftelsen. Här har tusentals studenter, både lekmän och blivande präster, fått tillgång till ett rikt gudstjänstliv, själavård och en uppmuntrande gemenskap.

Också Stockholm är en stor universitetsstad med över 160000 studenter, många flesta inflyttade från stora delar av landet. Jag är därför övertygad om att ett kristet studenthem i Stockholm skulle bli till stor välsignelse.

En fördel är om det kyrkliga arbetet bland studenterna vid Stockholms universitet kopplas till en församling. Ett kristet studenthem bör därför ha en tydlig koppling både personellt och geografiskt till någon av stadens församlingar. Det är en god förutsättning för att tiden som student ska leda till ett fortsatt aktivt kyrkoliv också därefter. Dessutom skapas en generationsövergripande gemenskap mellan studenter och andra i den gudstjänstfirande församlingen.

Mitt förslag är därför att man upprättar en stiftelse lik Laurentii i Lund eller Ansgar i Uppsala, som driver sådant studenthem i samarbete med Stockholms stift, vilket till exempel kan sprida kännedom om studenthemmet till stiftets församlingar, ge årliga anslag och tilldela stiftskollekt.

Jag föreslår stiftsfullmäktige besluta att:

- uppdra stiftsstyrelsen utreda möjligheten att inrätta ett kristet studenthem i Stockholm.



Fil.mag. Teol.mag. Lucas Svärd (FK)
Ledamot stiftsfullmäktige
Västerled den 21 oktober 2026

Samfällighet i Stockholm

I dag vilar nästan hela det ekonomiska och administrativa ansvaret för kyrkobyggnaderna på enskilda församlingar och pastorat. Detta gäller trots att Svenska kyrkan förvaltar omkring 3 400 kyrkor, vilka utgör både ett nationellt kulturarv och synliga rum för kyrkans gemensamma tro och kallelse.

När ansvaret är lokalt blir resultatet stora skillnader i kvalitet och underhåll. Kyrkobyggnadernas skick avgörs ofta av pastoratens skatteunderlag snarare än av kulturhistoriska eller pastorala behov. Detta är varken hållbart eller rättvist, och leder till att vissa kyrkor förfaller, hålls stängda, eller säljs.

Visby stift erbjuder en modell som hanterar problemet. Genom samfälligheten Gotlands kyrkor förvaltas 92 medeltida kyrkor gemensamt, finansierat via en särskild avgift och stiftsbidrag. Församlingarna behåller sitt pastorala ansvar men avlastas från tyngande administration, omfattande myndighetskontakter och kostsamma upphandlingar.

Kulturmiljölagen ställer höga krav och många pastorat saknar de resurser och den expertis som krävs för att leva upp till lagens bestämmelser. Detta leder till uppskjutet underhåll, ökade kostnader och risk för lagbrott av okunskap eller bristande resurser.

En frivillig stiftsövergripande samfällighet skulle kunna jämna ut kostnadsbördan, samla kompetens, skapa långsiktighet i planeringen och säkerställa att kyrkorna förblir öppna och välvårdade. Församlingarnas lokala liv, gudstjänst, diakoni och undervisning, påverkas inte, utan befrias från den belastning som i dag tränger undan pastoral verksamhet.

Kyrkoordningen möjliggör i dag en sådan samfällighet endast för Visby stift. Lydelsen är dock något otydlig, varför stiftet bör utreda möjligheten.

Jag föreslår stiftsfullmäktige besluta att:

- ge stiftsstyrelsen i uppdrag att utreda förutsättningarna för att i Stockholms stift införa en frivillig stiftsövergripande samfällighet för förvaltning av kyrkobyggnader.



Fil.mag. Teol.mag. Lucas Svärd (FK)
Ledamot stiftsfullmäktige
Västerled den 21 oktober 2026

Ökad rekrytering

Under en lång tid har det flaggats för att det är ett växande underskott på personal i Svenska kyrkan när det gäller de kyrkliga profilyrkena. Inte minst saknas präster och kyrkomusiker. Detta beror dels på att det utbildas färre än vad som går i pension, dels på att det inrättats fler tjänster i många församlingar, inte minst fler prästtjänster, sedan år 2000. På stiftskansliet finns det idag anställda som arbetar med rekrytering, framför allt kontakter med och prövning av dem som söker de kyrkliga profilyrkena. Men intrycket är att det skulle behövas mer för att vända trenden och arbeta mer aktivt med rekrytering brett. Som exempel kan nämnas Växjö stifts satsning "Framtidstro 2.0" som är ett långsiktigt och offensivt 10- punktsprogram med konkreta satsningar som involverar stiftskansli, stiftets folkhögskolor och inte minst församlingar. Man har sett att antalet som söker sig till kyrkliga utbildningar nu ökar avsevärt. Inte minst "församlingen som rekryterande miljö" är en viktig grundinsikt. Självklart är grundfrågan "rekryteringen till kyrkbänkarna", men bland dem församlingen når, inte minst unga, kan mer göras. Främst avser detta just ett bistånd till församlingarna att arbeta med rekrytering i de egna leden.

Jag föreslår stiftsfullmäktige besluta att:

- Uppdra stiftsstyrelsen att utforma en satsning för rekrytering i stiftet, motsvarande Växjö stifts "Framtidstro 2.0".

Fil.mag. Teol.mag. Lucas Svärd (FK)
Ledamot stiftsfullmäktige
Västerled den 21 oktober 2026

Stiftsadjunkt för mission

Stockholms stift verkar i en starkt sekulariserad kontext där många människor saknar kontakt med kyrkan och där församlingarna på olika sätt arbetar för att hitta nya former att gestalta kristen tro. Samtidigt visar erfarenhet från stiftets utvecklingsarbete att mission, evangelisation och församlingsutveckling ofta bedrivs oregelbundet och med stora lokala skillnader. Det saknas i dag en tydligt samordnad resurs på stiftsnivå med särskilt fokus på missionens teologi och praktik.

Flera andra stift inom Svenska kyrkan har redan infört tjänster med tydligt missionsfokus, exempelvis stiftsadjunkt för mission, evangelisation eller församlingsutveckling. Dessa tjänster har visat sig kunna stärka församlingarnas arbete genom utbildning, rådgivning, inspiration, projektstöd och teologisk utveckling.

Stockholms stift, med sitt urbana och mångkulturella sammanhang, har ett särskilt behov av att samordna, stödja och utveckla arbetet med att nå människor som i dag står långt från kyrkans gemenskap. En stiftsadjunkt för mission skulle kunna fungera som kompetensresurs och samtalspartner för församlingarna, samtidigt som tjänsten skulle bidra till att missionen lyfts och prioriteras som en naturlig del av stiftets arbete.

Jag föreslår stiftsfullmäktige besluta att:

- uppdra åt stiftsstyrelsen att inrätta en tjänst som stiftsadjunkt för mission,
- uppdra åt stiftsstyrelsen att ta fram en tjänstebeskrivning som säkerställer fokus på utbildning, stöd, rådgivning och teologisk fördjupning i missionsarbete,
- tjänsten finansieras inom ramen för stiftets ordinarie personal- och verksamhetsbudget.



Fil.mag. Teol.mag. Lucas Svärd (FK)
Ledamot stiftsfullmäktige
Västerled den 21 oktober 2026

Resursförstärkning till ekonomiska enheter med ökad sommarbefolkning

Stiftets varierade bebyggelse gör att befolkningen skiftar markant under sommaren. Därför önskar jag se ett ekonomiskt bidrag till de församlingar som har en särskild befolkningsökning under sommaren, så att de kan finnas till för alla som vistas i deras geografiska område. Kyrkoordningen betonar ansvaret för de som vistas i församlingarnas område, men det finns ingen tydlig finansieringsprincip för detta. Nuvarande utmaningar kan omfatta brist på personal vid önskemål om kyrkliga handlingar under ordinarie semesterperiod, begränsad möjlighet att vara närvarande som kyrka när människor är lediga och gärna söker sig till kyrkan, svårigheter att möta diakonala utmaningar samt svårigheter att möta människor med det kristna budskapet när tid och öppenhet finns att fundera över livets frågor.

Jag föreslår stiftsfullmäktige besluta att:

- uppdra åt stiftsstyrelsen att undersöka möjligheter att stärka församlingar med säsongsbaserade behov.



Fil.mag. Teol.mag. Lucas Svärd (FK)
Ledamot stiftsfullmäktige
Västerled den 21 oktober 2026

Om Ansgarskapellet

Ansgarskapellet på Björkö är en unik kyrklig och kulturhistorisk plats i Stockholms stift. Byggnaden har stort symbolvärde: den hedrar Ansgars mission, är ritad av en erkänd arkitekt och är utsmyckad med konst och inventarier av värde, vilket gör kapellet till en plats för andakt, kyrkohistoria, pilgrimsfärd och bildning.

Idag ägs kapellet av Kapellstiftelsen Ansgars Minne och drivs av Ekerö pastorat med sommarkyrka och begränsad verksamhet. Men med tanke på kapellets värden och möjligheter finns god anledning att utvärdera om driftsformen och ansvarsfördelningen är hållbar på lång sikt. Det kan finnas alternativa modeller som bättre främjar både kontinuitet, tillgänglighet, ekonomi och engagemang, t.ex. stiftelseform, samverkan med föreningar, stiftsgemensam drift eller en särskild förvaltningsorganisation.

Jag föreslår stiftsfullmäktige besluta att:

- ge stiftsstyrelsen i uppdrag att genomföra en översyn av driftsformen för Ansgarskapellet på Björkö.

Fil.mag. Teol.mag. Lucas Svärd (FK)
Ledamot stiftsfullmäktige
Västerled den 21 oktober 2026

Sverigedemokrater
i Svenska kyrkan

Motion avseende insynsplatser i stiftsstyrelsen

I kyrkovalet 2025 erhöll tolv olika nomineringsgrupper mandat i Stockholms stiftsfullmäktige. Av dessa har en majoritet även fått ledamots- och/eller ersättarplatser i *stiftsstyrelsen*, vilket är ett organ som tillsätts av stiftsfullmäktige.

Sverigedemokrater i Svenska kyrkan ser ett värde i att alla nomineringsgrupper som har fått väljarnas förtroende att sitta i stiftsfullmäktige, också ska ha rätt till *en insynsplats i stiftsstyrelsen*. Det innebär att nomineringsgrupper som saknar ordinarie representation i stiftsstyrelsen ges rätt att närvara och yttra sig vid styrelsens sammanträden genom en insynsplats. En sådan ordning kan också bidra till ökad förståelse för stiftsstyrelsens arbete, förbättrad dialog mellan nomineringsgrupperna och stärkt förtroende för beslutsprocesserna.

För oss handlar den här frågan om demokratisk transparens och framför allt respekt gentemot väljarna. Det borde ligga i allas intresse att fastslå mer rättvisa spelregler, där alla nomineringsgrupper som är invalda i stiftsfullmäktige – oavsett om de är stora eller små, sitter i styret eller utgör en del av oppositionen – ges rätt till insyn i ett så viktigt organ som stiftsstyrelsen.

Man bör även ha i åtanke att dagens styre kan vara morgondagens opposition och ett sådant skifte ska inte behöva leda till att en nomineringsgrupp förlorar sin möjlighet till granskning och insyn.

Med anledning av ovanstående föreslås stiftsfullmäktige besluta:

Att nomineringsgrupper som är representerade i Stockholms stiftsfullmäktige men saknar ledamots- eller ersättarplats i stiftsstyrelsen ska ges rätt till en insynsplats med närvaro- och yttranderätt

Att beslutet träder i kraft med omedelbar verkan

Sverigedemokrater
i Svenska kyrkan

Christian Delhage

Gruppledare Sverigedemokrater i Svenska kyrkan Stockholms stift

2026-10-22

Ärende 10

Svenska kyrkan | Stockholms stift

Tertialrapport 2026
T2

Stiftsdirektors rapport till styrelsen

Svenska kyrkan finns på tre nivåer: församlingar och pastorat, stift och kyrkokansliet.

Den primära enheten är församlingen, vars grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbredas och skapelsen återupprättas. Allt annat som församlingen gör är ett stöd för och en konsekvens av denna grundläggande uppgift.

Stiftens grundläggande uppgift är att stödja, främja och utöva tillsyn över församlingslivet. Uppgiften gäller främst församlingarnas gudstjänstliv, undervisning, diakoni och mission. Stiften har också förvaltande uppgifter och ska bidra till effektiv styrning, administration och förvaltning så att församlingarna framgångsrikt kan fullgöra sitt grundläggande uppdrag.

Församlingars och pastorats behov ska styra stiftsorganisationens arbete.

Stockholms stifts uppdrag

Stiftets arbete utgår från:

- uppdrag som kvarstår från relationsändringen mellan kyrkan och staten och rör förvaltning av prästlönetillgångarna samt vård och underhåll av de kyrkliga kulturminnena.
- kyrkomötets beslut inklusive definitioner som finns i kyrkoordningen
- områden som växer fram och definieras i dialog med församlingar och pastorat.

Stiftsorganisationen har också ansvar för och möjlighet att utmana och genom råd, stöd och hjälp främja församlingar och pastorat i strategiska frågor. Församlingar och pastorat i Stockholms stift, förutom de inom Stockholms kommun, ansvarar på statens uppdrag även för begravningsverksamheten.

Dialogen hålls levande genom bland annat biskopens visitationer, prostmöten, stiftsstyrelsens årliga möte med församlingarnas presidier, nätverksträffar och utbildningar för förtroendevalda och anställda inom Stockholms stift.

Målbild

Stiftsstyrelsens långsiktiga målbild är att Stockholms stift till år 2030 ska bidra till effektiv styrning, administration och förvaltning så att församlingarna, utifrån sina lokala förutsättningar, kan fullgöra sitt grundläggande uppdrag.

Fokus under mandatperioden 2026–2029 är enligt stiftsstyrelsens budgetdirektiv att:

- stärka församlingarnas pastorala bärkraft
- främja god förvaltning
- utveckla samverkan och samarbete.

Biskopens prioriterade områden är lärande, undervisning och ideellt medarbetarskap.

Stiftsstyrelsen får efter varje tertial en rapport om genomförd verksamhet, lärdomar och framtida utmaningar. Tertialvis ges därmed möjlighet till justeringar och omprioriteringar.

Övergripande om tertial 2 2026

Den nya organisationen för stiftskansliet som trädde i kraft vid årsskiftet har börjat finna sin form med personalsamlingar och enhetsmöten varje månad. Det huvudsakliga arbetet sker som

tidigare i olika arbetsgrupper. Chefen för en av de fem nya enheterna, den för Förvaltningsstöd, valde att avsluta sin tjänst i maj. Ny chef för enheten rekryterades och Kristian Hartman började sin tjänst den 1 september.

Det av stiftsstyrelsen nyinrättade Beredskapsutskottet inledde sitt arbete. Det första året ägnas åt introduktion och kunskapsuppbyggnad på området.

Tertialet präglades av arbete med budget och verksamhetsplan för 2027, ett arbetsflöde som involverade stiftsstyrelsen såväl som medarbetarna på stiftskansliet. I juni åkte alla anställda på en sommarutflykt till Ansgarskapellet på Birka och utvärderade samtidigt vårterminen. I augusti inleddes höstterminen med personalkickoff och starten av ett utvecklingsarbete kring kansliets gemensamma riktning.

En lönekartläggning under våren visar att män och kvinnor med liknande tjänster på stiftskansliet tjänar lika mycket.

Ett konsultföretag har genomfört en säkerhetsskyddsanalys av stiftsorganisationen. I analysen har inte framkommit att stiftet hanterar säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter och inte heller system, anläggningar, verksamhet eller andra tillgångar av betydelse för Sveriges säkerhet. Dock har stiftet uppgifter och verksamhet som i flera fall nära angränsar till säkerhetsskydd.

Större händelser

Stockholms stifts Diakon- och prästmöte arrangerades den 4–5 maj och involverade 630 präster och diakoner liksom många av stiftskansliets medarbetare. Mötet beskrivs närmare under Biskopens avsnitt nedan.

Ett treårigt projekt som ska stärka medarbetarskap och skapa en mer hållbar och inkluderande arbetsmiljö inleddes efter sommaren. Stiftskansliet har beviljats stöd från Europiska socialfonden för att ge bättre förutsättningar för både medarbetare och verksamhet genom riktad kompetensutveckling och främjande av tillit och jämlikhet. Projektet omfattar fyra församlingar/pastorat.

Ekonomi

	Utfall ack 2026 T2	Budget helår	Prognos 1 helår	Prognos 2 helår	Avvikelse p2 mot p1
Kyrkoavgift och stiftsbidrag	88 201 687	131 400 000	131 400 000	131 400 000	0
Övriga intäkter	7 659 975	20 168 001	20 983 189	20 255 189	-728 000
Institutionssjälavård, resursförsamlingsbidrag	-10 598 003	0	-20 325 000	-20 325 000	0
Övriga externa kostnader	-7 428 346	-12 554 960	-10 629 360	-9 037 360	1 592 000
Kostnader ägda fastigheter	-8 666 852	-13 334 000	-13 334 000	-13 334 000	0
Övriga externa tjänster och kostnader	-13 282 688	-51 298 701	-30 919 701	-31 463 701	-544 000
Personalkostnader	-51 440 292	-82 278 700	-84 109 700	-79 892 700	4 217 000
Avskrivningar	-2 240 033	-3 803 000	-3 803 000	-3 800 000	3 000
Verksamhetens resultat	2 205 448	-11 701 360	-10 737 572	-6 197 572	4 540 000
Finansiella poster	11 675 856	7 650 000	7 650 000	11 650 000	4 000 000
Årets resultat	13 881 304	-4 051 360	-3 087 572	5 452 428	8 540 000

Intäkter

Kyrkoavgift och stiftsbidrag bedöms även i prognos 2 hamna i nivå med budget.

Övriga intäkter har minskat med 728 tkr jämfört med prognos 1 men ökat med 87 tkr jämfört med budget. Minskningen under tertialet beror främst på att vård- och underhållsprojektet har bromsats in, vilket har medfört att färre fakturor kunnat ställas ut (650 tkr). Prognosen för uthyrningsintäkter har dessutom justerats ned med 200 tkr.

Kostnader

Institutionssjälavård, resursförsamlingsbidrag: Prognosen är oförändrad jämfört med tertial 1. Avvikelsen mot budget förklaras av en omfördelning av budgetmedel från en annan kontogrupp enligt anvisningar från Kyrkokansliet. Motsvarande budget återfinns under posten Övriga externa tjänster och kostnader.

Övriga externa kostnader (egna arrangemang, hyrda lokaler, resor, inventarier etc.):
I prognos 2 beräknas kostnaderna bli cirka 1,6 mkr lägre än i prognos 1. En förklaring är att hela kostnaden för Diakon- och prästmötet budgeterades under posten Övriga externa kostnader, medan utfallet har fördelats mellan denna post och Övriga externa tjänster och kostnader. Detta förklarar en avvikelse på cirka 1,1 mkr.

Därutöver har förbrukningsinventarier som budgeterats som kostnader istället aktiverats som anläggningstillgångar och skrivs av över tid enligt K3-regelverket. Det har medfört en kostnadsminskning på cirka 450 tkr.

Kostnader ägda fastigheter: I prognos 2 finns inga väsentliga avvikelser jämfört med budget eller prognos 1. Arbetet med stensockeln i Sankt Jacobs kyrka beräknas använda de budgeterade 8 mkr, vilket utgör en del av den redan beslutade investeringsbudgeten.

Övriga externa tjänster och kostnader (övriga bidrag, konsulter, post och telefoni, datalicenser, försäkring etc.):
Budgeten för bidrag har omfördelats till kontogruppen Institutionssjälavård och resursförsamlingsbidrag, vilket medför en avvikelse mellan budget och prognoserna på cirka 20,3 mkr.

Jämfört med prognos 1 uppgår avvikelsen till cirka 500 tkr. Den förklaras huvudsakligen av de omfördelade kostnaderna för Diakon- och prästmötet (se avsnittet Övriga externa kostnader). Sammantaget kostade Diakon- och prästmötet cirka 400 tkr mindre än budgeterat.
Dessutom har Löneservice beslutat att inte ta ut avgifter för tjänsten fram till årsskiftet.

Personalkostnader: Personalkostnaderna i prognos 2 beräknas bli cirka 4,2 mkr lägre än i prognos 1 och cirka 2,4 mkr lägre än budgeterat. Minskningen jämfört med prognos 1 beror främst på sjukskrivna och föräldralediga som inte har ersatts under frånvaroperioden (1,2 mkr), vakanta tjänster under delar av året (1,1 mkr) samt medarbetare som avslutar anställningar under hösten och där återrekrytering inte förväntas ske under året (0,6 mkr).

Därutöver har prognosen för övriga personalkostnader minskat med cirka 800 tkr. Även kostnaderna för timanställda inom kyrkans verksamhet beräknas bli cirka 400 tkr lägre än tidigare prognostiserat.

Finansiella tillgångar
Marknadsvärdet av de finansiella tillgångarna uppgick per den 31 augusti till 402 mkr, vilket är en ökning med 32 mkr sedan årsskiftet.

De globala börserna har utvecklats starkt sedan april trots fortsatt osäkerhet kopplad till geopolitik, energipriser och räntenivåer. Utvecklingen har främst drivits av starka

bolagsrapporter, en motståndskraftig global ekonomi samt fortsatta investeringar inom AI och digital infrastruktur. Tekniksektorn har varit en särskilt stark drivkraft bakom uppgången.

Samtidigt har inflation och höga energipriser medfört att centralbankerna intagit en fortsatt försiktig hållning, vilket periodvis har bidragit till ökad volatilitet på marknaderna.

Den svenska börsen har i stora drag följt den globala utvecklingen. Industribolag, verkstadsföretag och andra exportberoende bolag har gynnats av en stabil internationell efterfrågan. Sammantaget har investerarnas fokus på bolagens vinstutveckling och framtida tillväxtmöjligheter bidragit till en positiv börsutveckling såväl globalt som i Sverige.

Mot bakgrund av de planerade investeringarna i Sankt Jacobs kyrka under 2027 kan ett mindre uttag från kapitalförvaltningen bli aktuellt. Bedömningen är dock att behovet kommer att vara begränsat.

Biskopen

Biskopens uppdrag är en övergripande utgångspunkt för stiftsorganisationen. Två grunduppgifter är vigning av nya diakoner och präster och visitationer. En annan del är relationsstärkande arbete i Stockholmsregionen med samverkan med universitet och högskolor, och samhälleliga, ekumeniska och interreligiösa kontakter. Kontinuerligt sker också kontakter med Stockholms stifts vänstift. Till biskopens stöd finns biskopsgruppen (stiftsprost, biskopens sekreterare och pressekreterare).

Kommentar

Tertialet har inneburit en hög intensitet med bland annat biskopens samtal med diakon- och prästkandidater inför deras slutår innan vigning. Hösten inleddes med läronämndens sammanträde inför kyrkomötet samt antagningskonferens då sammantaget 22 diakon- och prästkandidater som är i första delen av sin utbildning antogs. Under perioden har förberedelser skett inför mottagandet av den nya översättningen av Nya testamentet som offentliggjordes i september. Bland annat genomförs tre teologiska torsdagar om den nya översättningen under hösten och i alla stiftets församlingar kommer NT26 att delas ut kostnadsfritt i samband med gudstjänstfirandet första advent.

Främjande och tillsyn i stiftet

Stockholms stifts Diakon- och prästmöte arrangerades den 4–5 maj. Under två dagar samlades 630 diakoner och präster för gudstjänstliv, teologisk fördjupning och samtal om Bibelns betydelse i kyrka och samhälle sammanhållet av temat "Gud, gör ditt ord levande bland oss". Mötets bas var Storkyrkan, med valbara seminarier i Storkyrkan, Storkyrkosalen, Tyska kyrkan och Finska kyrkan och med emeriti-program i Sankt Jacobs kyrka. Antologin Gud gör ditt ord levande bland oss distribuerades till alla diakoner och präster samt till bland andra kyrkoråd och församlingsråd i Stockholms stift.

I juni vigdes sex nya diakoner och fyra nya präster och diakoner till tjänst i församlingar i Stockholms stift. Under perioden har Vantör, Järfälla och Nacka församlingar visiterats.

Nya kyrkoherdar har mottagits i Tyska S:t Gertruds församling, Boo församling samt S:t Johannes församling. I anslutning till mottagandet möter biskop och stiftsprost den nya kyrkoherden tillsammans med kyrkorådets ordförande. Biskopen och biskopsgruppen har också kontinuerliga enskilda kontakter med församlingar i stiftet.

Prostmötet fungerar som samrådsplats och teologisk tankesmedja i stiftet och består av de 13 kontraktsprostarna och stiftsprosten. Prostarna är stöd för biskopen och har nära kontakt med herdarna i respektive kontrakt. Prostmötet möttes i maj i Mariakyrkan i Skogås. Till ny prost i Spånga kontrakt har biskop Andreas utsett David Kindbom, kyrkoherde i Hässelby församling, och till ny prost i Solna kontrakt Micke Åsman, kyrkoherde i Sundbybergs församling.

Utåtriktat arbete i samhället

Biskop Andreas medverkade återkommande under tertialet i intervjuer och debattartiklar kring aktuella samhällsfrågor. Han medverkade också i samtal, möten och manifestationer tillsammans med andra samhällsföreträdare. Bland annat uppmanade biskopen och flera kyrkliga ledare Sveriges regering att avbryta förhandlingarna med talibanerna om utvisningar. Andra teman var klimatfrågor och sänkt straffbarhetsålder för barn.

Svenska kyrkan var en av 280 organisationer som stod bakom den stora klimatdemonstrationen den 23 augusti. Mer än 50 000 personer fyllde centrala Stockholm under parollen ”Enade för klimatet” och biskop Andreas var en av talarna.

Biskop Andreas utsågs i augusti till en av två hedersdoktorer 2026 vid Marie Cederschiöld högskola. I motiveringen sägs bland annat att "biskopen tydliggjort sambandet mellan teologisk reflektion, existentiella perspektiv och socialt ansvarstagande” och “i ord och handling manifesterat vikten av ett robust och levande civilsamhälle samt kyrkans och religionens roll i detsamma.”

Församlingsliv

Enheten arbetar med främjande och tillsyn inom gudstjänst, undervisning, diakoni, mission, idealitet, kompetensförsörjning, församlingsinstruktioner och resursförsamlingar.

Kommentar

Nedan redovisas exempel på genomförda arbetsinsatser och aktuella utvecklingsområden under perioden.

Den grundläggande uppgiften
Arbetet med att stödja församlingarnas utvecklingsprocesser och kompetensutveckling inom gudstjänstliv och församlingsarbete har fortsatt under årets andra tertial. Två gudstjänstutvecklingsdagar har genomförts. Inom musikområdet har en tre veckor lång orgelspelarkurs genomförts under sommaren, liksom examenshögtid för nyblivna kyrkomusiker. Arbetet med rekrytering och kompetensutveckling inom kyrkomusiken har fortsatt genom kontakter med studenter och utbildningsinstitutioner. Den ignatianska augustiretreaten, som riktar sig till medarbetare från hela stiftet, har genomförts med goda erfarenheter där flera nya andliga vägledare bidragit till en väl fungerande verksamhet.

Barn och unga
Verksamheten inom området Barn och unga har fortsatt att präglas av stöd till församlingarnas undervisningsuppdrag och utveckling av verksamheter för barn, unga och familjer. Efterfrågan på stöd från stiftskansliet har ökat, särskilt inom arbetet med barn och familj. En workshop har genomförts med fokus på att utveckla arbetet med öppen förskola som en viktig mötesplats för familjer och en naturlig arena för samtal om dop, föräldraskap och kristen tro. Arbetet har synliggjort behovet av kompetensutveckling för medarbetare och möjligheter till ökad samverkan med kommuner och stadsdelar. Konfirmandarbetet visar en fortsatt positiv utveckling med ett växande antal konfirmander och ett stort engagemang i församlingarna. Det medför samtidigt ökade behov av medarbetare, ideella ledare och andra resurser.

Kompetensförsörjning
Arbetet med rekrytering och utbildning inom kyrkans profilyrken har fortsatt. En fem dagar lång studieresa i Luthers fotspår har genomförts med blivande präster, diakoner, musiker och församlingspedagoger som en del i deras utbildning och förberedelse inför framtida tjänst. Inom kyrkomusikområdet har kontakter med nya studenter vid Kungl. Musikhögskolan samt utbildningarna i Uppsala och Mellansel fortsatt. Sommarens orgelspelarkurs och examenshögtiden för nyblivna kyrkomusiker har varit viktiga inslag i arbetet med att stödja utbildning och rekrytering. Arbetet med Svenska kyrkans grundkurs har fortsatt och bidrar till att ge deltagarna en fördjupad förståelse för kyrkans tro, liv och uppdrag. Sammantaget visar tertialet på betydelsen av nära kontakter med studenter och utbildningsinstitutioner samt ett

fortsatt behov av långsiktig och strategisk kompetensförsörjning inom Stockholms stift.

Resursförsamlingar
Resursförsamlingarna är en viktig del av stiftets främjande arbete. Genom resursförsamlingarna skapas möjligheter att tillvarata och sprida kompetens och erfarenheter inom olika verksamhetsområden till fler församlingar i stiftet. Arbetet bidrar till kontinuitet, erfarenhetsutbyte och utveckling av det stiftsövergripande stödet. En nystart för arbetet har skett genom att resursförsamlingarna nu tydligare har sin hemmahörighet i enheten Församlingsliv. I ett första skede har fokus varit att tillsammans med resursförsamlingarna skapa stabilitet kring uppdrag och uppföljning.

Idealitet
Arbetet med idealitet har fortsatt att utvecklas. Intresset för frågor kring ideellt engagemang är stort och många församlingar uttrycker en vilja att arbeta mer strategiskt med idealitet, samtidigt som det finns fortsatta behov av stöd för att omsätta ambitionerna i praktiskt arbete. Stiftets medlemskap i Ideellt Forum innebär nya möjligheter till nätverkande, kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte. Flera medarbetare på stiftskansliet deltar även i nätverk och aktiviteter inom Ideell Arena. Ett arbete med att bilda ett team för idealitet på stiftskansliet har inletts i syfte att utveckla samverkan och det gemensamma främjandearbetet.

Samhällsliv

Enhetens uppdrag är att främja församlingar och pastorat inom en mängd områden som handlar om engagemang i olika samhällsfrågor och samarbeten med olika samhällsaktörer. I enheten ryms internationellt och interreligiöst arbete, ekumenik, demokrati, hållbarhet, migration, minoriteter, miljö, klimat, social innovation, beredskap och begravningsverksamhet. Här finns också jourpräster, institutionssjälavård och samverkan mellan polis och kyrka,

Kommentar

Det finns ett stort engagemang hos både unga och äldre i olika samhällsfrågor. Samtidigt märks ett hårdnat samhällsklimat i såväl attityder som tillgängliga resurser.

Ekumenik, interreligiöst och internationellt arbete
Stockholms stift var värd för tre personer från Act Svenska kyrkans internationella referensgrupp under gruppens möte i Stockholm i juni.

Tre gäster från Sydsudan, Myanmar och Filippinerna, länder som är hårt drabbade av klimatförändringar och konflikter, medverkade vid präst- och diakonvigningen i Storkyrkan den 14 juni. På så sätt tydliggjordes kopplingen till den världsvida kyrkan.

Stockholms stift gavs möjlighet att skicka ut tre svenska deltagare i ett internationellt utbytesprogram, utan ekonomisk insats för den tredje. Under perioden förberedde sig två unga vuxna för att resa till Bukoba i Tanzania, och en till Filippinerna, ett nytt resmål för Stockholms stifts utbytesdeltagare.

Svenska kyrkans möjlighet och mandat att föra samman ekumeniska nätverk är fortsatt stark. En sådan satsning är "En värld att tro på," en ekumenisk opinions- och påverkanskampanj inför riksdagsvalet 2026 som genomförs tillsammans med Diakonia, Act Svenska kyrkan, Svenska Missionsrådet och PMU (Pingstmissionens utvecklingssamarbete).

Två uppskattade arrangemang i samtalsserien "Valet under valven" ägde rum under augusti. Medverkande i samtalen om de värderingar, drivkrafter och framtidstro som formar deras politiska engagemang var Amanda Lind (MP), Jakob Forssmed (KD), Johan Britz (L), Morgan Johansson (S), Andreas Lennkvist Manriquez (V), Anna Lasses (C) och Aron Emilsson (SD). Samtalen ägde rum i Sankt Jacobs kyrk, leddes av Jonas Eek och Sofia Camnerin och var en del av "En värld att tro på." De filmade samtalen på Stockholms stifts webb har fått stor spridning.

Ordförande och sekreterare i Interreligiösa Rådet i Stockholm besökte Nordiskt nätverksmöte för interreligiösa råd i Oslo i juni, tillsammans med presidiet för Sveriges Interreligiösa Råd. Resurserna från det offentliga till interreligiös samverkan visade sig vara betydligt större i Norge än i Sverige.

Stockholms stift medverkade som vanligt under Järvaveckan den 27–30 maj som en del i den interreligiösa satsningen "Tro på Järva – religion för fred och inkludering" och under Stockholm Pride den 27 juli till 1 augusti som en del av det ekumeniska initiativet "Kyrkorna på Pride."

Under perioden har ytterligare en hatattack ägt rum mot Stockholms moské. Stiftskansliet har följt upp och beklagat till Islamiska förbundet.

Demokrati, hållbarhet och migration
Med utgångspunkt att värna människans okränkbara värde har den breda samverkan i migrationsfrågor med andra delar av civilsamhället fortsatt. Bland annat samarbetade olika delar av Stockholms stift med Asylrättscentrum. Det är en utmaning för församlingarna att klara att sätta sig in i alla förändringar på migrationsområdet och att möta människor som är oroliga över att inte få stanna kvar i Sverige.

Stiftshandläggaren har skrivit ett kapitel i den nyutkomna boken *Mod att samverka – hur kyrka och kommun gör skillnad i samhället* tillsammans med kyrkokansliets handläggare för migrationsfrågor.

Institutionssjälavård, jourpräster och polis
Behovet av själavård växer, inte minst utifrån oro för världsläget och psykisk ohälsa, vilket ställer krav på utbildning och utveckling. I samarbete med kyrkokansliet och andra stift utvecklar vi verksamheten. Det finns också ett ökat behov av öppna jourlinjer på olika språk.

Social innovation MARY
Svenska kyrkans diakonala metod för praktik och arbetsträning MARY sprids snabbt. MARY innebär att människor som står långt från arbetsmarknaden stärks genom meningsfullhet, arbetsgemenskap, rehabilitering och yrkesstolthet. Det stora intresset för MARY-metoden ställer ökade krav på nationell samordning, administration och kommunikation. För att stärka arbetet tillskjuter Stockholms stift och Västerås stift resurser för samordning, administration och kommunikation.
Ekerö församling har utsetts till kompetensförsamling och genomför en första verksamhetsförlagd handledarutbildning hösten 2026.

Miljö och klimat
Samarbetet med de andra stiften inom Färdplan för klimatet fungerar tillfredsställande. Flera utbildningar och möten sker i församlingar och pastorat. En undersökning av stiftskansliets resor under 2025 har också genomförts. Åtgärder för att minska tjänsteresornas klimatpåverkan arbetas in i stiftskansliets arbete med miljödiplomering.

När församlingar och pastorat utbildar sig i miljö- och klimatfrågorna ökar takten i förändringsarbetet. Flera församlingar och pastorat upplever dock att miljödiplomering är svårt. Arbetsgången för att bli diplomerad ses därför över för att undersöka om den går att förenkla.

Stiftskansliets eget arbete med miljödiplomering bidrar till att samtliga medarbetare behöver göra hållbarhetssatsningar. På så sätt bärs miljö- och klimatarbetet av alla anställda, snarare än ett fåtal individer.

Beredskap och begravning
Arbetet med att utveckla en digital introduktionsutbildning till begravningsfrågorna går enligt plan. Beräknad leverans är i november. Statskontorets pågående utredning av begravningsverksamheten följs nära av stiftet, såväl som kyrkokansliet och begravningshuvudmännen.

Stiftets begravningssamordnare har tillsammans med några huvudmän varit med och tagit fram en ny kommunikationsplan för kyrkokansliet i begravningsfrågor.

Ledarskap och kommunikation

Enheten arbetar med främjande och tillsyn inom ledarskap, utbildningssamordning och kommunikation. I enheten finns även biskopsgruppens uppdrag.

Kommentar

Perioden har präglats av ett brett främjandearbete genom ledarstöd, utbildningsinsatser och kommunikation. Arbetet har omfattat såväl långsiktiga satsningar för kompetens- och ledarförsörjning som insatser för att stärka engagemang, kunskap och synligheten för Svenska kyrkan i samhället.

Ledarutveckling och ledarförsörjning
Efterfrågan på ledarstöd, mentorskap, chefsseminarier och -utbildningar har varit fortsatt hög under perioden. Den stora rörligheten bland kyrkoherdar innebär ett ökat behov av stödinsatser, samtidigt som de etablerade strukturerna för ledarstöd bidrar till kontinuitet och stabilitet i församlingar och pastorat.

Nätverk och utbildningsinsatser är uppskattade och möter behov som många församlingar och pastorat har svårt att tillgodose på egen hand. Nätverket för kyrkoherdar som är kvinnor fyller en viktig funktion för erfarenhetsutbyte, kollegialt stöd och ledarskapsutveckling.

Arbetet med kyrkoherderekryteringar har varit resurskrävande och genomförts i nära samverkan mellan domkapitlet, HR-strategen och berörda församlingar.

Intresset för den behörighetsgivande kyrkoherdeutbildningen är fortsatt stort. Till den pågående utbildningsomgången inkom 13 ansökningar från Stockholms stift. Samtidigt är antalet utbildningsplatser begränsat, vilket innebär att flera kvalificerade sökande inte kan erbjudas plats. Det utgör en utmaning för den långsiktiga försörjningen av kyrkoherdar.

Mentorskapsprogrammet för nya kyrkoherdar fortsätter att vara en central del av stiftets ledarstöd. Under perioden har nya mentorskap etablerats. Utvärderingar visar att mentorskapet bidrar till både introduktion i uppdraget och långsiktig professionsutveckling.

Utbildningen Kyrkoherdens val har fortsatt fått positiv återkoppling från deltagarna. Erfarna processledare och väl fungerande grupprocesser bidrar till deltagarnas utveckling och förmåga att hantera komplexa ledarskapsuppdrag.

En ansökan till Europeiska socialfonden om medel för ett projekt om medarbetarskap har beviljats. Projektets syfte är att stärka medarbetarskap, rolltydlighet, organisatorisk förståelse och hållbar arbetsmiljö. Cirka 200 medarbetare i fyra församlingar/pastorat inom Stockholms stift omfattas. Upphandling av extern projektledare och en administrativ resurs pågår.

Utbildningssamordning
Perioden har präglats av omfattande utbildnings- och mötesinsatser. Kopplat till den nya mandatperioden har utbildningsprogram för förtroendevalda erbjudits, fått positiv respons och bidrar till att stärka kunskap och engagemang i uppdragen. Under perioden genomfördes även Diakon- och prästmötet, som samlade 630 diakoner och präster i Stockholms stift. Utmaningar i planeringen av vissa utbildningar kvarstår, i och med varierande deltagarantal och sena återbud.

Extern kommunikation
Under perioden genomfördes en stor kommunikationsinsats kring konfirmation med bred exponering i kollektivtrafiken. I samband med satsningen medverkade en av stiftspedagogerna i en längre tv-intervju om konfirmation. Den återkommande sommarsatsningen Upptäck sommarkyrkan syntes i kollektivtrafiken och i digital dagspress.

Biskop Andreas medverkat i media och bidragit med Svenska kyrkans perspektiv i aktuella samhällsfrågor. Han var en av undertecknarna till en debattartikel i Aftonbladet där företrädare för ett stort antal civilsamhällesorganisationer uppmanade riksdagen att rösta nej till förslaget om sänkt straffbarhetsålder. Biskopen medverkade även i Sveriges Radios Studio Ett i en debatt om kyrkans roll i samhällsdebatten. I samband med Den stora klimatmarschen, där biskopen medverkade, förstärktes kommunikationen genom att filmklipp och biskopens tal spreds brett i sociala medier. Ett av inläggen nådde cirka 30 000 mottagare.

Samtalsserien Valet under valven i augusti samlade åtta riksdagspolitiker till samtal om tro, hopp och vår tids mest brännande frågor. Genom digital annonsering nådde samtalsserien bred spridning med nära 480 000 visningar. Samtalen dokumenterades och spreds vidare genom webb och sociala medier samt uppmärksammades i andra medier och poddar.

Kommunikationsinsatserna kring Fairtrades kampanj Fika Forever bidrog till ett stort engagemang i Svenska kyrkan. Antalet registrerade Fairtrade-fikor ökade med över 600 procent jämfört med föregående år, från 2 991 till 18 800. Resultatet bidrog till att Svenska kyrkan utsågs till Årets topporganisation i kampanjen.

Under tertialet har tre nya avsnitt av poddserien Korsord publicerats. Därmed har den planerade serien om totalt 18 avsnitt slutförts. Podden har hittills haft cirka 1 000 lyssningar och fortsätter att vara tillgänglig för den som vill ta del av berättelser om medarbetares uppdrag, vägval och vardag i stiftet.

Intern kommunikation
Fokus i den inomkyrkliga kommunikationen är att genom stöd och samverkan ge löpande kommunikationsstöd till församlingar och pastorat. En välbesökt nätverksträff för stiftets kommunikatörer genomfördes under tertialet. Teman på träffen var varumärke, AI och hållbarhetskommunikation.

Den interna kommunikationen har främst inneburit stöd till stiftsorganisationens mötesplatser och publikationer, såsom Diakon- och prästmötet, Tro på Järva, vård- och underhållsplaner, verksamhetsberättelser, årsredovisningar och digitala nyhetsbrev.

Fastighet, kulturarv och prästlönetillgångar

Enheten arbetar med främjande och tillsyn inom fastighetsfrågor, kulturarv och prästlönetillgångar, liksom med den egna fastigheten och verksamheten i Sankt Jacobs kyrka.

Kommentar

Stiftskansliet har få anställda som hanterar främjande och tillsyn inom både fastighets- och kulturarvsområdet vilket gör arbetet personberoende och skört. Dock stärks arbetet just nu genom ökade resurser till projekt vård- och underhållsplaner. Samtidigt utvecklas verksamheten genom exempelvis riskanalysverktyg för kulturarvsområdet.

Enheten är representerad i den nationella Taktiska gruppen för fastigheter och kulturarv och i den operativa gruppen för fastighetsnyckeltal. Stiftet är också representerad i styrgruppen och i referensgruppen för att ta fram en ny utvecklingsplan för fastighets- och kulturarvsområdet inom Svenska kyrkan med målbild år 2040.

En del av den planerade verksamheten inom enheten kommer inte att kunna genomföras med lägre kostnader som följd. En del intäkter uteblir i projekt vård- och underhållsplaner. Sammantaget är prognosen för helåret att kostnaderna blir 875 tkr lägre än budgeterat.

Hållbar fastighetsförvaltning
I många församlingar och pastorat saknas tillräcklig kunskap för att klara lagkrav på fastighets- och kulturarvsområdet och för att kunna förvalta sina fastigheter professionellt. Det får negativa konsekvenser för planerat underhåll, tillsyn och skötsel, och på sikt även för de beslut som kyrkoråden fattar. Några indikatorer är sjukskrivningar, personalomsättning och att nödvändigt underhåll inte genomförs. Samtidigt ökar intresset från anställda något. Under perioden har två grundläggande utbildningar i fastighets- och kulturarvsfrågor genomförts för förtroendevalda, där även energi- och klimatfrågor ingått.

Det finns utmaningar i arbetet med att ta hand om Ansgarskapellet på Björkö, som drivs av en stiftelse med biskopen som ordförande.

Lokalförsörjningsplaner
Att ta fram lokalförsörjningsplaner är centralt för att kunna möta framtida utmaningar för Svenska kyrkans stora fastighetsinnehav och sviktande ekonomi. Under perioden har tio församlingar och pastorat fått konkret stöd i samband med att de aktualiserat sina lokalförsörjningsplaner.

DeDU
Det webbaserade systemet DeDU används för att säkerställa god förvaltning och framförhållning för underhåll av kyrkliga byggnader. Systemet är centralt i främjandearbetet och bidrar till bättre uppskattningar av framtida kostnader. Fler församlingar och pastorat vill ansluta sig till DeDU.

Projekt VU-planer
Projektet ska förbättra församlingars och pastorats förutsättningar att ha råd att bedriva verksamhet i framtiden. Enheterna i Stockholms stift erbjuds stöd för att kunna kartlägga sina byggnaders skick och behov av vård och underhåll samt kostnadsberäkna behövliga åtgärder. Stiftet står för 75 procent och enheten för 25 procent av kostnaderna.

Projektet gör mycket stor nytta. De enheter som fått stöd har en kostnadsberäkning för underhåll att använda till exempel i lokalförsörjningsplaner och vid beräkning av målkapital. Tack vare stiftsstyrelsens beslut att utöka projektets budget och tidsplan kommer projektet att pågå till och med 2028. Under tertialet har ytterligare en resurs, en byggnadsantikvarie, rekryterats till projektet.

Kyrkoantikvariska frågor
Församlingar och pastorat vänder sig ofta till stiftskansliet för råd och stöd i kyrkoantikvariska frågor. Under perioden har inventarieförteckningar kvalitetssäkrats, en förutsättning för kommande arbete inom beredskapsområdet. Ramavtalet med Tyréns för kvalitetssäkring av församlingarnas inventarieförteckningar löper under 2026 och under tertialet har tre uppdrag avslutats.

Kyrkoantikvarisk ersättning, KAE
Kyrkoantikvarisk ersättning handläggs löpande och stiftsstyrelsen har tagit beslut för ramår 2028. KAE är avgörande för att Svenska kyrkan ska kunna förvalta samtliga kyrkobyggnader som skyddas av kulturmiljölagen. Kyrkokansliet har inlett arbetet med ett nytt digitalt system för KAE, vilket väntas förenkla handläggningen.

Stiftskansliet vill öka det proaktiva arbetet med KAE genom samverkan med projekt VU-planer. Syftet är att följa upp arbetet med VU-planer och stötta församlingar och pastorat att klara av att vårda och underhålla sitt kulturarv.

Kyrkounderhållsbidrag, KUB
Det inomkyrkliga bidraget för underhåll är särskilt viktigt för de enheter som inte har råd med egeninsatsen i KAE-projekt eller som har ansträngd ekonomi. Kyrkounderhållsbidraget handläggs löpande och stiftsstyrelsen har fattat beslut för ramår 2028.

I år görs fönsterrenovering i Värmdö kyrka och i Tyska S:ta Gertruds kyrka, liksom underhåll av invändiga ytskikt i Oscarskyrkan. Stockholms stift får stöd för att kunna arbeta med DeDU (se ovan). Samtliga projekt har utbetalats på 2025 års ram.

Färdplan för klimatet
Stockholms stift bidrar med resurser inom fastighet, klimat, energi och begravningsverksamhet till den nationella satsningen Färdplan för klimatet. Samverkan mellan stift och nationell nivå innebär att stiftsingenjörernas arbete tillvaratas och effektiviseras.

Under perioden har flera webbinarier genomförts. Via teamskanalen Energiforum kommuniceras alla utbildningar och nätverksträffar.

Stiftets miljödiplomering har en rad mål inom enhetens område och flertalet är uppnådda eller

kommer snart att bli det.

Verksamheten i Sankt Jacobs kyrka
Att stiftsorganisationen äger Sankt Jacobs kyrka är en fantastisk tillgång och innebär samtidigt utmaningar. Efter ombyggnaden har kyrkorummet införlivats i stiftskansliets verksamhet och hålls också öppet för allmänheten och hyrs ut i begränsad omfattning

Under perioden en utvecklingsplan för verksamheten i kyrkan tagits fram och arbete med att färdigställa utställningen och att öppna upp för bredare extern uthyrning pågår.

Under sommaren besökte mer än 20 000 personer kyrkan då den var öppen för allmänheten på vardagar kl. 10–16.

De budgeterade intäkterna för uthyrning kommer inte att nås i och med att tillräcklig bemanning, säkerhetsbedömningar och andra rutiner kopplade till uthyrning tagit längre tid än förutsett att få på plats.

Sankt Jacobs kyrka
Under perioden har kvarvarande arbeten från ombyggnaden genomförts eller påbörjats, till exempel komplettering av el, dataförsörjning, värmesystem, textilförvaring och säkerhetsförvaring. Projekteringen av värmesystemet har tagit stor hänsyn till kyrkans kulturhistoriska värden och blivit lyckad.

Planerade underhållsåtgärder på södra stenportalen och kyrkans sockel har upphandlats och påbörjats. Det är svårt att hantera tillståndsansökningar till länsstyrelsen eftersom olika handläggare bedömer liknande ärenden olika.

Arbete pågår löpande med risk- och sårbarhetsanalyser och utbildning av timvaktmästare.

Sankt Jacobsgården och kyrkogården
Under sommaren har en första etapp av relining av avloppsrören genomförts och en del i ventilationsanläggningen i Sankt Jacobsgården har bytts ut. Det största rummet Mångfalden har gjorts om för att öka tillgängligheten och antalet skrivbordsplatser. De "nya" möblerna är begagnade och de gamla har sålts för återbruk.

Kommunen är huvudman för begravningsverksamheten, Stockholms domkyrkoförvaltning är utförare av begravningsverksamheten och Stockholms stift är ägare och förvaltare av kyrkogården. Denna kombination ger dåliga förutsättningar att förvalta begravningsplatsen. Bidraget från kommunen räcker inte ens till drift och skötsel och begravningsverksamheten kommer därför inte att bära sina egna kostnader.

Renovering av gjutjärnsstaketet mot Västra Trädgårdsgatan har färdigställts under perioden, och arbete pågår med gravvården med gjutjärnsstaket. Kostnader täcks av medel som beviljats av Kyrkogårdsförvaltningen.

Kriminella personer och droghandel förekommer på kyrkogården. Arbete med att göra området tryggare fortsätter i dialog med polis och stiftskansliets anställda.

Prästlönetillgångar, PLT
Prästlönetillgångar i Stockholms stift är en egen juridisk person som förvaltar prästlönetillgångarna i form av mark, skog och fonder. Stiftsfullmäktige beslutade i juni om en utdelning för år 2025 om 700 kr per andel, totalt 24,05 mkr till församlingar och pastorat och lika mycket till nationell nivå. Prästlönefonden hade per den 31 augusti stigit med 80,6 mkr i marknadsvärde

sedan årsskiftet.

Egendomsutskottet gjorde tillsammans med stiftsstyrelsen en exkursion den 2 juni. På Fresta prästgård, Upplands-Väsby pastorats fastighet, berättade kyrkoherden, medarbetare och förtroendevalda om pastoratet och fastigheten. Planerna på att bygga bostäder på den omgärdande prästlönefastigheten Borgby 1:1 diskuterades också. Sedan gick turen till Täby kyrkby och PLT-fastigheten Täby Prästgården 2:1 där forskare vid Sveriges lantbruksuniversitet berättade om forskningsprojektet "Hälsofrämjande skogar" som PLT deltar i. Efter lunch och stopp på PLT:s fastighet i Danderyd sammanträdde utskottet i Danderyds församlings lokaler.

Samtliga jaktavtal har nytecknats, vilket sker varje år. PLT har tillsammans med förvaltaren Häradskog deltagit i arbetet med en lägesbeskrivning av förvaltningen av prästlönetillgångarna i stiften. Arbetet leds av konsulter anlitade av Svenska kyrkans nationella nivå och ska resultera i en rapport som presenteras på det årliga samrådet mellan kyrkostyrelsen och stiften i höst.

I maj deltog egendomsjuristen och egendomshandläggaren i nätverket Jordbruksförvaltarnas årsmöte. Statens fastighetsverk var värd för mötet som hölls på Strömsholm. Huvudtema för mötet var generationsskifte i lantbruket.

Förvaltningsstöd

Inom enheten finns kansliets interna service, kyrkvaktmästare och HR, samt främjande verksamhet och tillsyn inom IT, ekonomi, administration, arkiv, ärendeberedning, juridik, struktur- och indelningsfrågor, kyrkoval och säkerhet.

Kommentar

Under tertialet har fokus legat på att utveckla och effektivisera enhetens gemensamma uppdrag att vara ett stöd inom förvaltningsfrågor. Digitalisering, IT-samverkan, ekonomisk rådgivning och utveckling av ärendeberedningen har varit centrala områden. Fokus framåt ligger fortsatt på att utveckla hållbara och effektiva arbetssätt, stärka samverkan med församlingar och pastorat samt ta tillvara möjligheter med digitalisering och gemensamma system. Samtidigt behöver utmaningar kopplade till förändringstakten inom digitalisering, kompetensförsörjning och de ekonomiska konsekvenserna av stora framtida vård- och underhållsbehov i församlingarna hanteras.

Förvaltningstillsyn
Förvaltningstillsynen i Nacka församling har avslutats under tertialet och förberedelser har gjorts inför den planerade tillsynen i Danderyds församling i september.
Arbetet med att vidareutveckla förvaltningstillsynen fortsätter, med fokus på hur tillsyn, uppföljning och stöd till församlingar och pastorat kan samordnas och bidra till långsiktig utveckling.

Ekonomistyrning
Dialogen med församlingar kring ekonomi- och fastighetsfrågor fortsätter, med särskilda stödinsatser till behövande församlingar. Den ekonomiska situationen är utmanande i de församlingar som söker stöd, framför allt till följd av höga kommande underhållskostnader och bristande likviditet. Stiftets projekt kring vård- och underhållsplaner bekräftar den bilden. De sammanställningar som hittills gjorts för 14 juridiska enheter visar på en sammantaget mycket ansträngd situation. De identifierade vård- och underhållsbehoven fram till år 2040 uppgår till omkring 990 mkr, exklusive kyrkoantikvarisk ersättning (KAE).

Utmaningen är att nödvändiga medel behöver byggas upp över tid, vilket innebär att likviditeten behöver stärkas successivt. Samtidigt är möjligheten att använda värdepapperstillgångar begränsad utifrån kravet på god förvaltning. De KAE-berättigade åtgärder som identifierats hittills överstiger dessutom markant den årliga summan om cirka 24 mkr som stiftet har att fördela i KAE.

Ärendeberedning och digitalisering
Arbetet med att utveckla, effektivisera och digitalisera ärendeberedningen fortsätter enligt plan. Inom ramen för färdplanen för digitalisering och samverkan är 46 av totalt 50 juridiska enheter anslutna till programmet Public 360, vilket motsvarar en anslutningsgrad på 92 procent. Fyra enheter återstår: Engelbrekts församling, Hägerstens församling, Spånga-Kista församling och Sundbybergs församling. Bedömningen är att två av dem kan komma att anslutas under året. Stödet till församlingar och pastorat omfattar bland annat konsultationer, utbildningar, uppföljning och nätverksträffar. Medvetenheten om digitaliseringens möjligheter ökar och därmed också viljan att lära sig mer om och använda de system som finns. Samtidigt är digitaliseringsområdet fortsatt utmanande. Många system förändras och utvecklas parallellt, vilket ställer höga krav på användarna. Skillnader i användarvänlighet och på digital mognad påverkar också förändringstakten. Den relativt höga personalomsättningen inom vissa funktioner kan dessutom komma att påverka kontinuiteten.

Kyrkoval
Kyrkovalet 2025 är avslutat och erfarenheter och lärdomar från valet har dokumenterats genom uppföljning och utvärdering. Dessa kommer att tas tillvara inför arbetet med kyrkovalet 2029, vars mer konkreta planering inleds under 2027. För närvarande pågår utredningar och remissarbete kring förslag till förändringar i kyrkoordningen som berör demokratifrågor och de direkta valen till beslutande organ på Svenska kyrkans tre nivåer.
Nya sammanräkningar och efterträdarval för stiftsfullmäktige och för kyrkofullmäktige i stiftets församlingar och pastorat genomförs löpande när behov uppstår. I genomsnitt hanteras 10–12 nya sammanräkningar per månad. En fortsatt utmaning är att det i vissa valkretsar finns nomineringsgrupper som saknar kandidater som kan utses till nya ledamöter eller ersättare när personer avgår eller inte längre är valbara.

IT och digital samverkan
Arbetet med att förvalta och utveckla gemensamma digitala resurser fortsätter. Under tertialet har nätverksträffar anordnats för IT-kontaktpersoner i stiftets församlingar. Införandet av det nya Kyrknätet fortsätter i samverkan med kyrkokansliets projektgrupp.

Inom den gemensamma telefoniplattformen görs utbildningsinsatser i samverkan med övriga stift. Tillsammans med experter från Telia och växelservice i Uppsala genomfördes en heldag om telefoniplattformen för stiftets församlingar och pastorat.

På Stiftskansliet har fler arbetsplatser försetts med extra breda skärmar i stället för som tidigare

dubbla skärmar. De nya skärmarna upplevs som mer användarvänliga samtidigt som kostnaderna och riskerna för teknikstrul minskar. Dessutom är det bättre för miljön eftersom koldioxidsläppen blir mer än 30 procent lägre jämfört med att ha två mindre skärmar per arbetsplats.

Ekonomi och internt stöd
Svenska kyrkans ekonomiservice etablerades 2025 för att samla och utveckla ekonomitjänster för församlingar och pastorat. Stiftskansliet anlitar ekonomiservice och har upplevt leveransen som ojämn under perioden, bland annat i samband med personalförändringar och överlämningar. Dialog förs med ansvariga för att säkerställa en stabilare leverans framåt. Dialog pågår även kring vissa problem kopplade till nya system och supporten inom Svenska kyrkans löneservice. För att kompensera en ökad arbetsbelastning för juridiska enheter anslutna till löneservice har Kyrkostyrelsens arbetsutskott beslutat att tjänsterna ska vara kostnadsfria under perioden maj till och med december 2026.

Hypergene
Stiftskansliet fortsätter att stödja Svenska kyrkans ekonomiservice i arbetet med ekonomi- och verksamhetsuppföljningsprogrammet Hypergene och får ekonomisk ersättning för insatserna. Samtidigt pågår arbete med att utveckla stiftets egen resultatrapport för att bättre möta verksamhetens behov.

Juridik
Det juridiska stödet har under tertialet bland annat omfattat hantering av personuppgiftsincidenter och stöd till församlingar i frågor som rör exempelvis kameraövervakning.
Enheten deltar i den taktiska gruppen för dataskydd och i det nationella nätverket för dataskyddsfrågor. Förändringar i lagstiftning och tolkningar av regelverk innebär utmaningar eftersom det kräver kontinuerlig omvärldsbevakning och anpassning av arbetssätten.

Projektplanering – Logical Framework Approach
En grundutbildning i projektplaneringsmetoden Logical Framework Approach (LFA) genomfördes i juni för medarbetare på stiftskansliet. Det finns för få nyanställda medarbetare för att den planerade facilitatorsutbildningen ska kunna genomföras under 2026.

Intern ärendeberedning
Arbetet med att bereda ärenden inför arbetsutskott, övriga utskott, stiftsstyrelsen och stiftsfullmäktige löper enligt plan. Parallellt fortsätter utvecklingen av mer effektiva och digitala arbetssätt.

Sedan 2024 justeras protokoll för de olika förtroendemannaorganen digitalt. Arbetet med digital signering av handlingar har fortsatt och omfattar numera även årsredovisningar.

Det digitala verktyget First Agenda Prepare används fortsatt som stöd för möteshanteringen och upplevs överlag som förenklande. Systemet används för arbetsutskottet, stiftsstyrelsen och egendomsutskottet. Vissa funktioner används även för stiftsfullmäktige och valutskottet. Det nyinrättade beredskapsutskottet kommer också att använda digitala verktyg och system.

Digitaliseringen innebär stora möjligheter till effektivisering, men också utmaningar genom att många system utvecklas och förändras parallellt. Förändringstakten ställer krav på både medarbetare och förtroendevalda att kontinuerligt lära nytt och anpassa sig till nya arbetssätt.

Ärende 11

Fråga om arbetet med övertaliga kyrkor

Hur arbetar stiftsorganisationen med att hjälpa församlingarna att hantera sina övertaliga kyrkor?

Frågan om framtiden för Svenska kyrkans alla kyrkor, särskilt de övertaliga, är aktuell. Avsikten med min fråga är att få en redogörelse i stiftsfullmäktige om hur stiftskansliet arbetar härmed, om riktlinjer, om vad som skett och om vad som ligger närmast i plan. Andra delfrågor som vore intressanta att få belysta är:

Finns det i vårt stift några övertaliga kyrkor? Hur många är dessa isåfall?

Hur definieras i såfall begreppet "övertalighet"? Vilka faktorer räknas som relevanta som skäl för att utreda om en kyrka inte längre bör användas som en Svenska kyrkans gudstjänstlokal?

Finns det någon uppskattning om hur många kyrkor i stiftet som används mer sällan än en gång i månaden?

Vad tänker ni att man kan göra med en övertalig kyrka?

Finns det idag några planer på att riva kyrkor i Stockholms stift? Samt hur ser stiftskansliet isåfall på möjligheten att ge bidrag till rivning?



Fil.mag. Teol.mag. Lucas Svärd (FK)
Ledamot stiftsfullmäktige

Fråga till stiftsfullmäktiges sammanträde 9 november 2026

Fråga om arbetet med verksamhetsnära mål för skogsbruket

Till stiftsstyrelsens ordförande
Inför Stockholms stiftsfullmäktiges sammanträde den 9 november 2026

Bakgrund

Kyrkomötet beslutade i november 2025 om en ny inriktning för Svenska kyrkans skogs- och markförvaltning, med andlig, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet som fyra jämbördiga dimensioner. Stiften ansvarar för att utarbeta verksamhetsnära mål utifrån de nya ramarna och sina lokala förutsättningar.

Enligt Svenska kyrkans information pågår ett gemensamt utvecklingsarbete mellan stiftens egendomsförvaltningar och kyrkokansliet. I den publicerade tidsplanen för 2026 anges att stiften under hösten ska börja ta fram gemensamma indikatorer och definitioner för målarbetet.

För att stiftsfullmäktige ska kunna följa hur kyrkomötets inriktning omsätts i praktiken är det angeläget att få en aktuell bild av arbetet och den fortsatta tidsplanen.

Mot denna bakgrund vill vi ställa följande fråga:

Hur långt har stiftens gemensamma arbete med verksamhetsnära mål för skogsbruket kommit, och hur ser tidsplanen ut för att fastställa och följa upp sådana mål i Stockholms stift?

Stockholm 23 oktober 2026
Johanna Liljegren och Olof Hallgren
Ledamöter i Stockholms stiftsfullmäktige
Himmel och Jord

Interpellation till +Andreas med anledning av kyrkomötets motion 2026:76 samt dess konsekvenser för stockholms stift

Vid årets kyrkomöte har motion 2026:76 väckt omfattande debatt. Motionen aktualiserar frågan om kyrkans äktenskapssyn och den ordning som sedan 2009 möjliggjort för präster med olika äktenskapssyn att verka inom samma kyrka. Denna ordning har varit betydelsefull för att värna kyrkans enhet trots läromässiga meningsskiljaktigheter. Nu verkar dock detta omprövas.

För Stockholms stift är frågan särskilt angelägen. Biskopens hållning vid antagning av prästkandidater med traditionell äktenskapssyn begränsar sedan tidigare utrymmet för teologisk mångfald. Ett beslut som ytterligare begränsar detta utrymme skulle få konsekvenser inte bara för prästkandidater, utan även redan vigda präster och en betydande del av stiftets lekmän.

Frimodig kyrka menar att Svenska kyrkans enhet inte kan förutsätta fullständig enighet i varje teologisk fråga. Kyrkan måste kunna hantera läromässiga meningsskiljaktigheter med respekt för sin bekännelse, sin historia och det ansvar som följer av biskopsämbetet. Vår kyrkas ekumeniska relationer kräver också eftertanke innan den äktenskapssyn som hålls av en majoritet av världens kristna portas från vigningstjänsten. Det är därför angeläget att få klarhet i hur biskopen ser på den pågående processen och vilka konsekvenser olika beslut kan få för Stockholms stift.

Mot denna bakgrund vill jag ställa följande frågor till +Andreas:

1. Hur ser biskopen på den process som hittills ägt rum i kyrkomötet, särskilt mot bakgrund av läronämndens och kyrkorättsnämndens yttranden?
2. Anser biskopen att Svenska kyrkan i Stockholms stift även fortsättningsvis ska kunna rymma präster inte själva förrättar samkönade vigslar?
3. Vilka konkreta konsekvenser bedömer biskopen att ett bifall till motionen, eller ett uppdaterat yrkande vid ett senare kyrkomöte, skulle kunna få för stiftets präster och lekmän som håller fast vid en traditionell äktenskapssyn?
4. Hur avser biskopen att säkerställa att präster och lekmän i stiftet, oavsett äktenskapssyn, kan känna trygghet i sitt uppdrag och i stiftets pastorala tillsyn?
5. Förutser biskopen några utmaningar för stiftets ekumeniska arbete om motionen, eller ett yrkande i dess anda, antas av kyrkomötet?



Fil.mag. Teol.mag. Lucas Svärd (FK)
Ledamot stiftsfullmäktige
Västerled den 21 oktober 2026