# HANDLINGAR

Stiftsfullmäktige

20-21 november 2026

# Ärende 1

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum | | Diarienummer |
|---|---|---|
| 2026-11-20--21 | | . |
| Ärende<br>Sammanträdet öppnas | | |

### Ärendebeskrivning

Ordföranden öppnar sammanträdet och lämnar information om sammanträdets genomförande.

---

# Ärende 2

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum<br>2026-11-20--21 | | Diarienummer |
|---|---|---|
| Ärende<br>Upprop | | |

### Ärendebeskrivning

Upprop förrättas.

Anmälda ledamöter och tjänstgörande ersättare, se *bilaga*.

---

**Anmälda ledamöter och ersättare SF 20-21 november 2026** (upprättad 22 oktober 2026)

| | Namn | Nomineringsgrupp | Tjänstgörande ersättare | Närvaro |
|---|---|---|---|---|
| 1 | **Titti Ådén** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 2 | **Lars-Gunnar Frisk** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 3 | ~~**Lennart Melin**~~ | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | Anna-Stina Ögren | |
| 4 | **Ingela Eriksson** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 5 | **Kicks Törnlund** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 6 | **Stefan Tornberg** | Centerpartiet | | |
| 7 | **Maria Platni** | Vänstern i Svenska kyrkan | | |
| 8 | **Britt-Louise Eriksson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 9 | **Stig-Olof Holm** | De Gröna i Svenska kyrkan | | |
| 10 | **Rolf Wikman** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 11 | **Lena Rosén** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 12 | **Karin Öhman** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 13 | **Rikard Fräki** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 14 | **Carina Strand** | Centerpartiet | | |
| 15 | **Max Fredriksson** | Borgerlig kristen samverkan | | |
| 16 | **Siv Jalonen** | Vänstern i Svenska kyrkan | | |
| 17 | **Birgitta Jonsson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 18 | ~~**Paul Lundblad**~~ | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | Katrin Lundmark | |
| 19 | **Ulrika Karlsson** | Himmel och Jord | | |
| 20 | **Roland Samuelsson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 21 | **Sivert Mässing** | De Gröna i Svenska kyrkan | | |
| 22 | **Peter Roslund** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 23 | **Nora Nordgren** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 24 | **Folke Hieta** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 25 | **Ann-Charlotte Dahlbäck** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 26 | **Sirpa Bäckström** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 27 | ~~**Helge Stålnacke**~~ | Centerpartiet | Maria Granström | |
| 28 | **Harry Hannu** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 29 | **Maria Andersson** | Frimodig kyrka | | |
| 30 | **Linus Laestander** | Vänstern i Svenska kyrkan | | |
| 31 | **Anne Jacobsson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 32 | **Sigvard Lindgren** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 33 | **Eva Conradzon** | De Gröna i Svenska kyrkan | | |
| 34 | **Jani Suhonen** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 35 | **Helén Lindbäck** | Borgerlig kristen samverkan | | |
| 36 | **Sara Risberg** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 37 | **Nina Markström** | Sverigedemokrater i Svenska kyrkan | | |
| 38 | **Torsten Fors** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 39 | **Kristina Bäckström** | Centerpartiet | | |
| 40 | **Gudrun Kron** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 41 | **Henrik Näslund** | Frimodig kyrka | | |
| 42 | ~~**Petter Nilsson**~~ | Sverigedemokrater i Svenska kyrkan | Maria Nilsson | |
| 43 | **Britta Berglund** | Fria liberaler i Svenska kyrkan FiSK | | |
| 44 | ~~**Malin Lindahl**~~ | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | Curt Edlund | |
| 45 | ~~**Jeanette Norberg**~~ | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | Lars Lundmark | |
| 46 | **Kerstin Olla Grahn** | Centerpartiet | | |
| 47 | **Henric Jakobsson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 48 | **Mariann Lörstrand Blind** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 49 | **Marie Jeanson** | Himmel och Jord | | |
| 50 | **Mats Elowson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 51 | **Inger Stenlund** | Vänstern i Svenska kyrkan | | |

# Ärende 3-4

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum | | Diarienummer |
|---|---|---|
| 2026-11-20--21 | | |
| Ärende<br>Sammanträdet ajourneras resp. återupptas | | |

**Ärendebeskrivning**

Sammanträdet ajourneras fredagen den 20 november 2026, efter uppropet.

---

Under ajourneringen genomförs fördjupningspass.

Fördjupningen inleds av biskop Åsa Nyström med tema tro, hopp och samverkan för framtiden.

Fördjupningspasset leds vidare av stiftsteolog Maria Klasson Sundin och ger en introduktion till den nya bibelöversättningen.
---

Sammanträdet återupptas fredagen den 20 november 2026 kl. 15:15.

---

# Ärende 5

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum<br>2026-11-20--21 | | Diarienummer |
|---|---|---|
| Ärende<br>Upprop | | |

### Ärendebeskrivning

Upprop förrättas.

Anmälda ledamöter och tjänstgörande ersättare, se *bilaga*.

---

**Anmälda ledamöter och ersättare SF 20-21 november 2026** (upprättad 22 oktober 2026)

| | Namn | Nomineringsgrupp | Tjänstgörande ersättare | Närvaro |
|---|---|---|---|---|
| 1 | **Titti Ådén** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 2 | **Lars-Gunnar Frisk** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 3 | ~~**Lennart Melin**~~ | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | Anna-Stina Ögren | |
| 4 | **Ingela Eriksson** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 5 | **Kicks Törnlund** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 6 | **Stefan Tornberg** | Centerpartiet | | |
| 7 | **Maria Platni** | Vänstern i Svenska kyrkan | | |
| 8 | **Britt-Louise Eriksson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 9 | **Stig-Olof Holm** | De Gröna i Svenska kyrkan | | |
| 10 | **Rolf Wikman** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 11 | **Lena Rosén** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 12 | **Karin Öhman** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 13 | **Rikard Fräki** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 14 | **Carina Strand** | Centerpartiet | | |
| 15 | **Max Fredriksson** | Borgerlig kristen samverkan | | |
| 16 | **Siv Jalonen** | Vänstern i Svenska kyrkan | | |
| 17 | **Birgitta Jonsson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 18 | ~~**Paul Lundblad**~~ | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | Katrin Lundmark | |
| 19 | **Ulrika Karlsson** | Himmel och Jord | | |
| 20 | **Roland Samuelsson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 21 | **Sivert Mässing** | De Gröna i Svenska kyrkan | | |
| 22 | **Peter Roslund** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 23 | **Nora Nordgren** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 24 | **Folke Hieta** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 25 | **Ann-Charlotte Dahlbäck** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 26 | **Sirpa Bäckström** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 27 | ~~**Helge Stålnacke**~~ | Centerpartiet | Maria Granström | |
| 28 | **Harry Hannu** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 29 | **Maria Andersson** | Frimodig kyrka | | |
| 30 | **Linus Laestander** | Vänstern i Svenska kyrkan | | |
| 31 | **Anne Jacobsson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 32 | **Sigvard Lindgren** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 33 | **Eva Conradzon** | De Gröna i Svenska kyrkan | | |
| 34 | **Jani Suhonen** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 35 | **Helén Lindbäck** | Borgerlig kristen samverkan | | |
| 36 | **Sara Risberg** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 37 | **Nina Markström** | Sverigedemokrater i Svenska kyrkan | | |
| 38 | **Torsten Fors** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 39 | **Kristina Bäckström** | Centerpartiet | | |
| 40 | **Gudrun Kron** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 41 | **Henrik Näslund** | Frimodig kyrka | | |
| 42 | ~~**Petter Nilsson**~~ | Sverigedemokrater i Svenska kyrkan | Maria Nilsson | |
| 43 | **Britta Berglund** | Fria liberaler i Svenska kyrkan FiSK | | |
| 44 | ~~**Malin Lindahl**~~ | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | Curt Edlund | |
| 45 | ~~**Jeanette Norberg**~~ | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | Lars Lundmark | |
| 46 | **Kerstin Olla Grahn** | Centerpartiet | | |
| 47 | **Henric Jakobsson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 48 | **Mariann Lörstrand Blind** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 49 | **Marie Jeanson** | Himmel och Jord | | |
| 50 | **Mats Elowson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 51 | **Inger Stenlund** | Vänstern i Svenska kyrkan | | |

# Ärende 6

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum<br>2026-11-20--21 | | Diarienummer |
|---|---|---|
| Ärende<br>Val av justerare (tillika rösträknare) | | |

### Ärendebeskrivning

Enligt arbetsordningen ska två justerare utses, likaså två ersättare för dessa.

Protokollet ska justeras senast 14 dagar efter sammanträdet på det sätt som stiftsfullmäktige har bestämt.

### Beslutsförslag

Stiftsfullmäktige **beslutar**:

**att** utse _____ och _____ med

_____ respektive _____ som

ersättare, att jämte ordföranden justera stiftsfullmäktiges protokoll,

**att** de utsedda justerarna ska fungera som rösträknare vid behov, samt

**att** justering ska ske senast den 7 december 2026 via avancerad elektronisk signatur med svensk e-legitimation.

---

# Ärende 7

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum<br>2026-11-20--21 | | Diarienummer |
|---|---|---|
| Ärende<br>Godkännande av kallelse och kungörelse | | |

### Ärendebeskrivning

Utfärdandet av kallelsen respektive kungörelsen har skett i enlighet med bestämmelserna i stiftsfullmäktiges arbetsordning och kyrkoordningen.

Kallelse har den 15 september 2026 skickats till ordinarie ledamöter samt till ersättare för kännedom.

Kungörelse inkl. sammanträdeshandlingar har den 6 november 2026 skickats till ordinarie ledamöter samt ersättare i digital form.

Sammanträdet har kungjorts på Luleå stifts officiella anslagstavla samt webbplats den 6 november 2026.

### Beslutsförslag

Stiftsfullmäktige **beslutar**

**att** godkänna kallelsen och kungörelsen samt förklara sammanträdet utlyst i behörig ordning.

---

# Ärende 8

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum<br>2026-11-20--21 | | Diarienummer |
|---|---|---|
| Ärende<br>Fastställande av dagordning | | |

### Ärendebeskrivning

Kungörelsen ska innehålla uppgifter om de ärenden som ska behandlas vid sammanträdet.

### Beslutsförslag

Stiftsfullmäktige **beslutar**:

**att** fastställa dagordningen i enlighet med utfärdad kungörelse.

---

# Ärende 9

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum<br>2026-11-20--21 | | Diarienummer<br>PLT 2026-0204, PLT 2026-0205, PLT 2026-0206, PLT 2026-0207 |
|---|---|---|
| Ärende<br>Anmälan av inkomna motioner | | |

**Ärendebeskrivning**

När en motion väckts ska stiftsfullmäktige vid närmast följande sammanträde besluta om motionen väckts i behörig ordning och därmed ska beredas av stiftsstyrelsen.

Inför stiftsfullmäktiges sammanträde har fyra (4) motioner inkommit:

Motionen *Ett nej är ett nej* har den 29 oktober 2026 inkommit till stiftsfullmäktige från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ) och Marie Jeanson (HoJ).

Motionen *Restaurera mera* har den 29 oktober 2026 inkommit till stiftsfullmäktige från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ) och Marie Jeanson (HoJ).

Motionen *Skydda alla kontinuitetsskogar* har den 29 oktober 2026 inkommit till stiftsfullmäktige från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ) och Marie Jeanson (HoJ).

Motionen *Transparens i skogsbruket* har den 29 oktober 2026 inkommit till stiftsfullmäktige från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ) och Marie Jeanson (HoJ).

**Beslutsförslag**

Stiftsfullmäktige **beslutar**:

**att** motionen *Ett nej är ett nej* från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ) och Marie Jeanson (HoJ) har väckts i behörig ordning och därmed ska mottas för behandling,

**att** motionen *Restaurera mera* från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ) och Marie Jeanson (HoJ) har väckts i behörig ordning och därmed ska mottas för behandling,

**att** motionen *Skydda alla kontinuitetsskogar* från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ) och Marie Jeanson (HoJ) har väckts i behörig ordning och därmed ska mottas för behandling,

**att** motionen *Transparens i skogsbruket* från ledamöterna Ulrika Karlsson (HoJ) och Marie Jeanson (HoJ) har väckts i behörig ordning och därmed ska mottas för behandling, samt

.

**att** ovannämnda motioner ska tillställas stiftsstyrelsen för beredning.

---

# Ett nej är ett nej

Luleå stiftsfullmäktige 2026

**Beslutsförslag:**

Vi föreslår stiftsfullmäktige att besluta:

- att PLT inte avverkningsanmäler ett område en andra gång som Mark- och Miljödomstolen redan beslutat om förbud om avverkning för.

- att PLT inte avverkningsanmäler ett område en andra gång som Skogsstyrelsen redan beslutat om förbud om.

- att ett nej till markåtgärder eller skogsbruksåtgärder från samebyar eller sameföreningar ska gälla under obegränsad tid. Dokumentation på vilka områden som berörs ska redovisas till Egendomsutskottet.

**Motivering:**

Med god framförhållning och i förväg planerad hänsyn kan vi få ett ja från början vid avverkningsanmälningar. Om det råder tveksamheter om naturvärden eller andra skyddsvärda omständigheter ska vi följa försiktighetsprincipen. PLT Luleå stift ska inte riskera att hamna i domstol eller att få klagomål för att inte följa våra certifieringar.

Svenska kyrkan ska vårda skapelsen, våra medvarelser, medmänniskor och skyddsvärda skogar. Förberedelser och hänsyn till naturvärden ska vara ordentligt genomförda innan avverkningsanmälan skickas in. Hänsyn ska inte planeras efter att tredje part upptäcker höga naturvärden.

Här är några argument som motiverar beslutsförslagen:

1. Mark- och Miljödomstolen har beslutat om tillfälligt avverkningsförbud[1] för en avverkningsanmälan i Sandträsk, Boden, bland annat på grund av närhet till Natura 2000-klassat vatten. Nu har PLT avverkningsanmält i princip samma område igen, men med lite mer hänsyn. Det är nu överklagat av Naturskyddsföreningen igen. Som kyrka ska vi inte vara inblandad i sådana här processer.

2. I Bjurholm, bakom kyrkan i slänten mot Öreälven, har PLT gjort en avverkningsanmälan för samma område två gånger. Skogsstyrelsen reagerade första gången och beslutade om förbud[2]. Det anmäldes därefter för avverkning en andra gång, men skogen finns nu kvar.

3. Det är allmänt känt att skogsbolag tröttar ut samebyarna genom att kalla dom till samråd och möten flera gånger om områden som de redan sagt nej till. Efter några år återkommer skogsbolagen och frågar igen. Svenska kyrkan ska inte göra på det sättet, när vi nu inleder utökade samråd med samebyar och förhoppningsvis även sameföreningar.

**Motion inskickad av:**

Ulrika Karlsson (HoJ)

Marie Jeanson (HoJ)

**Källor:**

1. Umeå Tingsrätt, Mark- och Miljödomstolen, Mål nr M 471-25

2. Skogsstyrelsen Beslut 2018-07-13, Ärende A 196822018...

# Restaurera mera

Luleå stiftsfullmäktige 2026

**Beslutsförslag:**

Vi föreslår stiftsfullmäktige att besluta:

- att PLT restaurerar skogar så att vi kan uppnå konventionen om biologisk mångfald om ett skydd på 30 % av den produktiva skogsmarken.

**Motivering:**

För att uppfylla konventionen om biologisk mångfald krävs att vi restaurerar väldigt mycket mer skog. Vi har helt enkelt inte 30 % kvar av den produktiva skogsmarken som vi kan avsätta. De mesta av skogarna har redan omvandlats till planteringar och bestånd i olika åldrar. Det flesta av skogarna är produktionsskogar som innehåller en betydligt lägre mångfald än naturskogarna.

PLT har ungefär 10 % frivilligt avsatta skogar enligt NO/NS och endast en liten andel hyggesfritt brukande, så det krävs en rejäl och snabb ökning av att restaurera skog, så att vi kan inkludera fler områden inom ramen för konventionens mål.

Naturrestaureringsförordningen trädde i kraft 2024 i Sverige och innebär bindande och tidssatta mål för att återställa ekosystem och livsmiljöer. Exempel på restaureringsåtgärder kan till exempel vara att bibehålla skogar där träden har olika åldrar, naturvårdbränning och hyggesfritt skogsbruk.

Stiftsstyrelsen har i ett remissvar till Färdplanen för klimatet velat att Svenska kyrkan och Luleå stift ”utarbetar en plan för biologisk mångfald inom förvaltning av skog och mark, och påbörjar arbetet för att i denna verksamhet bidra till förverkligande av konventionens mål”.  Stiftsfullmäktige har beslutat att revidera en hållbarhetspolicy som indirekt innebär att vi ska arbeta efter stiftsstyrelsens remissvar. Så nu behöver vi börja restaurera mera!

**Motion inlämnad av:**

Ulrika Karlsson, (HoJ)

Marie Jeanson, (HoJ)

**Källor:**

Naturvårdsverket (2026) EU-förordning för att restaurera natur. https://www.naturvardsverket.se/amnesomraden/biologisk-mangfald/eu-forordning-for-att-restaurera-natur/

Svenska kyrkan, Luleå stift (2023) *Luleå stift vill ta färdplanen ett steg längre*. https://www.svenskakyrkan.se/luleastift/nyheter/lulea-stift-vill-ta-fardplanen-ett-steg-langre

Sveriges Radio, Ekot (2026) Förstörd natur återställd https://www.sverigesradio.se/artikel/fn-natur-motsvarande-sex-sverige-aterstalld

# Skydda alla stiftets kontinuitetsskogar

Luleå stiftsfullmäktige 2026

**Beslutsförslag:**

Vi föreslår stiftsfullmäktige att besluta:

- att PLT lämnar skogar som aldrig tidigare kalavverkats för fri utveckling.

- att PLT stoppar alla planerade avverkningar i skogar som aldrig tidigare kalavverkats.

**Motivering:**

Denna motion handlar om att undanta en försvinnande liten mängd skyddsvärda skogar från skogsbruk, inte om att stoppa allt brukande.

Kontinuitetsskogarna, de som inte kalavverkats tidigare, är unika och speciellt värdefulla, jämförbara med Amazonas. I norra Sverige har vi ett särskilt ansvar för att dessa skogar får vara kvar, för i södra Sverige har man redan avverkat i princip allt. Lämnas dessa skogar för fri utveckling kommer inte bara naturvärdena att öka, utan vi får också mer motståndskraftiga skogar som ger en bättre samhällsekonomi.

Kyrkomötet har nyligen beslutat om en ny inriktning för kyrkans skogsbruk. Det innebär att kyrkan ska ha ökat fokus på andliga värden och klimatnytta.

I den klimatkris som vi befinner oss i är ett av de allra mest effektiva vapnen att bevara kolförrådet som aldrig tidigare kalavverkade skogar har. Likaledes är det helt avgörande att ha kvar kontinuitetsskogar för att minska artkrisen eftersom modernt skogsbruk har en mycket negativ påverkan på biologisk mångfald. Detta konstaterar Skogsstyrelsen i sin färska rapport där de varnar för stora konsekvenser om kontinuitetsskogarna avverkas. De säger även att förlust av biologisk mångfald kan bromsa ekonomisk tillväxt och välstånd.

Kyrkan ska inte bidra till att skogarna försvinner i kustlandskapet och inlandet och därmed riskera försämrad samhällsekonomi och försämrat välstånd.

Denna motion har lämnats in i olika varianter de senaste åren och den blir alltmer angelägen. Bifalls den inte kommer den att fortsätta lämnas in framöver, så länge det finns något kvar att rädda. Allt annat är att ge upp om livet.

**Motion inskickad av:**

Ulrika Karlsson (HoJ)

Marie Jeanson (HoJ)

**Källor:**

Skogsstyrelsen (2026) Ny rapport: Stora konsekvenser när kontinuitetsskogar avverkas i hög takt. https://www.skogsstyrelsen.se/nyhetslista/ny-rapport-stora-konsekvenser-nar-kontinuitetsskogar-avverkas-i-hog-takt/

Skogsstyrelsen (2026) Rapport 2026-09-30. Biologisk mångfald i skogen.

# Transparens i skogsbruket

Luleå stiftsfullmäktige 2026

**Beslutsförslag:**

Vi föreslår stiftsfullmäktige att besluta:

- att PLT öppet redovisar vilka markområden som är klassade som vad i enlighet med de verksamhetsnära målen för skogsbruket.

- att man på begäran ska kunna få exakta avgränsningar för frivilliga avsättningar, naturreservat, impediment, produktionsskog och övrig mark.

**Motivering:**

En ökad transparens i skogsbruket är helt avgörande för Svenska kyrkans trovärdighet - inte bara för prästlönetillgångarnas egen skull. Det finns inget förtroende för en kyrka, organisation eller annan part som kommer med ett påstående som inte går att verifiera.

Enligt kyrkoordningen har vi kyrkopolitiker en granskande uppgift och den måste vi, kyrkans medlemmar och en intresserad allmänhet kunna ha möjlighet att utföra.

Lämnas denna information ut kommer det inte att finnas utrymme för misstankar eller råda något tvivel om att allt går rätt till. Låt Svenska kyrkan bli trovärdig genom ökad transparens!

**Motion av:**

Ulrika Karlsson, (HoJ)

Marie Jeanson, (HoJ)

# Ärende 10

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum<br>2026-11-20--21 | | Diarienummer<br>S 2026-0584 |
|---|---|---|
| Ärende<br>Inkommen fråga besvaras | | |

**Ärendebeskrivning**

Den 17 september 2026 inkom fråga från Marie Jeanson, HoJ, via mejl (se *bilaga*).

---

Ur Stiftsfullmäktiges arbetsordning

*FRÅGOR*

*21 §* *Ledamot i stiftsfullmäktige eller tjänstgörande ersättare får till stiftsstyrelsen eller valberedningen ställa fråga för inhämtande av upplysningar om sakförhållanden i ämne som tillhör stiftsfullmäktiges eller stiftsstyrelsens ansvarsområden.*

*En fråga i stiftsfullmäktige kan aldrig föranleda något beslut.*

*En fråga ska*
- *vara skriftlig och undertecknad av en ledamot eller tjänstgörande ersättare,*
- *ges in till stiftsstyrelsens kansli senast sju kalenderdagar före det sammanträde vid vilket den avses bli ställd.*

*En fråga bör besvaras under det sammanträde vid vilket den har ställts.*

*Svar på frågan behöver inte vara skriftligt.*

---

Frågan besvaras av Titti Ådén, stiftsstyrelsens ordförande, och Rolf Wikman, egendomsutskottets ordförande.

# Svenska kyrkan

Luleå stift

## Fråga till stiftsstyrelsen i Luleå stift

Frågan är inskickad av ledamoten Marie Jeanson, Luleå stiftsfullmäktige.

Vid kyrkomötet i november 2025 togs förnyade beslut om Prästlönetillgångarna och i kyrkoordningen § 3 står det numera följande:
”Prästlönetillgångarna ska förvaltas så att andlig, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet **balanseras**. Tillgångarna ska därtill förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Förvaltningen ska vara ändamålsenlig och resurseffektiv.”

Till detta har kyrkostyrelsen tagit fram skriften *Utveckling av kyrkostyrelsens tillsyn över prästlönetillgångarna – stödmaterial till 46 kap. kyrkoordningen*
”För att förvaltningen av prästlönetillgångarna ska vara andligt hållbar behöver därför ett antropocentriskt perspektiv, där människan är alltings centrum, ersättas av ett bibliskt förankrat skapelseorienterat perspektiv, vilket fogar oss samman med den övriga skapelsen och med kommande generationer.” (ur *Utveckling av kyrkostyrelsens tillsyn över prästlönetillgångarna – stödmaterial till 46 kap. kyrkoordningen)*

Vidare kan man addera följande från *Ett biskopsbrev om klimatet* från 2019.

”Klimatkrisen är sannolikt den största gemensamma utmaningen som mänskligheten någonsin stått inför. Den påverkar oss alla som lever under samma himmel, på samma jord […] I slutet av biskopsbrevet uppmanar biskoparna att ”låt[a] en teologiskt reflekterad syn på skapelsen prägla den ekonomiska förvaltningen av aktier, skog och mark för att minska klimatpåverkan och påskynda klimatomställningen.”

¤¤¤¤¤¤¤

Kyrkostyrelsens (och biskoparnas) bearbetning och utvecklade resonemang föder funderingar kring hur Luleå stift ska gå till väga för att leva upp till kyrkoordningen och balansera de fyra hållbarhetsdimensionerna.

- Vid arbetet med att förvalta tillgångarna och balansera de fyra hållbarhetsdimensionerna ökar kraven på samarbete kring och kunskap om kyrkans hela uppdrag och verksamhet.
  ”Hållbarhetsdimensionerna ska utgöra en utgångspunkt vid överväganden och beslutsfattande i förvaltningen och tydliggör att flera olika värden ska finnas med i den sammanvägda bedömningen. Det påverkar vilka underlag som inhämtas inför beslut och vilka kompetenser som deltar i beredningen.” (ur *Utveckling av kyrkostyrelsens tillsyn över prästlönetillgångarna – stödmaterial till 46 kap. kyrkoordningen)*

- Kyrkoordningen anger att i kristen tro intar barnet en särställning och de behöver därför särskilt uppmärksammas i Svenska kyrkans verksamheter. Barnkonsekvensanalys handlar här om att bedöma vilka konsekvenser som uppstår för barnet av de beslut som fattas.

  ”Med andlig hållbarhet avses i denna bestämmelse en förvaltning som med varsamhet brukar egendomen utan att det sker på ett sätt som äventyrar kommande generationers

livsförutsättningar eller andra arters livsvillkor.” (ur *Utveckling av kyrkostyrelsens tillsyn över prästlönetillgångarna – stödmaterial till 46 kap. kyrkoordningen)*

Med tanke på aktuella avverkningsanmälningar och alla framtida skogsbruksplaner undrar jag:

**Vem eller vilka inom stiftet ska formulera och bevaka respektive hållbarhetsdimension?**

**När råder balans? Hur ska de olika hållbarhetsdimensionerna viktas?**

**Kommer det att finnas en balansering med i samtliga avverkningsanmälningar?**

**Kommer det att vid balansering göras en barnkonsekvensanalys?**

Jag inser att det inte stannande vid en enda fråga utan flera – för min del vittnar det om hur viktig frågan om balansering är.

Jag önskar att svaret på något sätt meddelas vid nästa stiftsfullmäktigemöte. Jag ser gärna också att svaret är skriftligt.

Luleå stift i september 2026

*Marie Jeanson, ordinarie ledamot*

# Ärende 11

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum<br>2026-11-20--21 | | Diarienummer |
|---|---|---|
| Ärende<br>Föredragningar av beslutsärendena | | |

**Ärendebeskrivning**

Föredragningar av följande beslutsärenden:

15. Luleå stift: Plan för verksamhet och ekonomi 2027-2029

16. Val av revisionsbolag för verksamhetsåret 2026

17. Val av revisionsbolag för verksamhetsåren 2027-2030

18. Behandling av motionen: *Etiska placeringar*

I anslutning till föredragningen av respektive ärende ges ledamöterna och de tjänstgörande ersättarna även möjlighet att inge eventuella tilläggsyrkanden, så att dessa kan beaktas vid de efterföljande gruppmötena.

---

# Ärende 12-13

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum<br>2026-11-20--21 | | Diarienummer |
|---|---|---|
| Ärende<br>Sammanträdet ajourneras resp. återupptas | | |

### Ärendebeskrivning

Sammanträdet ajourneras fredagen den 20 november 2026 ca kl. 17:00.

Under ajourneringen genomförs gruppmöten.

Sammanträdet återupptas lördagen den 21 november 2026 kl. 08:30.

---

# Ärende 14

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum<br>2026-11-20--21 | | Diarienummer |
|---|---|---|
| Ärende<br>Upprop | | |

### Ärendebeskrivning

Upprop förrättas.

Anmälda ledamöter och tjänstgörande ersättare, se *bilaga*.

---

**Anmälda ledamöter och ersättare SF 20-21 november 2026** (upprättad 22 oktober 2026)

| | Namn | Nomineringsgrupp | Tjänstgörande ersättare | Närvaro |
|---|---|---|---|---|
| 1 | **Titti Ådén** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 2 | **Lars-Gunnar Frisk** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 3 | ~~**Lennart Melin**~~ | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | Anna-Stina Ögren | |
| 4 | **Ingela Eriksson** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 5 | **Kicks Törnlund** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 6 | **Stefan Tornberg** | Centerpartiet | | |
| 7 | **Maria Platni** | Vänstern i Svenska kyrkan | | |
| 8 | **Britt-Louise Eriksson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 9 | **Stig-Olof Holm** | De Gröna i Svenska kyrkan | | |
| 10 | **Rolf Wikman** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 11 | **Lena Rosén** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 12 | **Karin Öhman** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 13 | **Rikard Fräki** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 14 | **Carina Strand** | Centerpartiet | | |
| 15 | **Max Fredriksson** | Borgerlig kristen samverkan | | |
| 16 | **Siv Jalonen** | Vänstern i Svenska kyrkan | | |
| 17 | **Birgitta Jonsson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 18 | ~~**Paul Lundblad**~~ | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | Katrin Lundmark | |
| 19 | **Ulrika Karlsson** | Himmel och Jord | | |
| 20 | **Roland Samuelsson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 21 | **Sivert Mässing** | De Gröna i Svenska kyrkan | | |
| 22 | **Peter Roslund** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 23 | **Nora Nordgren** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 24 | **Folke Hieta** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 25 | **Ann-Charlotte Dahlbäck** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 26 | **Sirpa Bäckström** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 27 | ~~**Helge Stålnacke**~~ | Centerpartiet | Maria Granström | |
| 28 | **Harry Hannu** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 29 | **Maria Andersson** | Frimodig kyrka | | |
| 30 | **Linus Laestander** | Vänstern i Svenska kyrkan | | |
| 31 | **Anne Jacobsson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 32 | **Sigvard Lindgren** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 33 | **Eva Conradzon** | De Gröna i Svenska kyrkan | | |
| 34 | **Jani Suhonen** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 35 | **Helén Lindbäck** | Borgerlig kristen samverkan | | |
| 36 | **Sara Risberg** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 37 | **Nina Markström** | Sverigedemokrater i Svenska kyrkan | | |
| 38 | **Torsten Fors** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 39 | **Kristina Bäckström** | Centerpartiet | | |
| 40 | **Gudrun Kron** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 41 | **Henrik Näslund** | Frimodig kyrka | | |
| 42 | ~~**Petter Nilsson**~~ | Sverigedemokrater i Svenska kyrkan | Maria Nilsson | |
| 43 | **Britta Berglund** | Fria liberaler i Svenska kyrkan FiSK | | |
| 44 | ~~**Malin Lindahl**~~ | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | Curt Edlund | |
| 45 | ~~**Jeanette Norberg**~~ | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | Lars Lundmark | |
| 46 | **Kerstin Olla Grahn** | Centerpartiet | | |
| 47 | **Henric Jakobsson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 48 | **Mariann Lörstrand Blind** | Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan | | |
| 49 | **Marie Jeanson** | Himmel och Jord | | |
| 50 | **Mats Elowson** | Arbetarepartiet - Socialdemokraterna | | |
| 51 | **Inger Stenlund** | Vänstern i Svenska kyrkan | | |

# Ärende 15

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum | Handläggare | Diarienummer |
|---|---|---|
| 2026-11-20--21 | Dick Matsson<br>Maria Henriksson | S 2026-0080 |
| Ärende<br>Luleå stift: Plan för verksamhet och ekonomi 2027-2029 | | |

## Beslutsförslag

Stiftsstyrelsen föreslår stiftsfullmäktige **besluta**

**att** fastställa den regionala kyrkoavgiften oförändrad till 5 öre per skattekrona,

**att** avsätta 1 % av kyrkoavgiften för bidrag till Act Svenska kyrkan,

**att** fastställa plan för verksamhet och ekonomi för åren 2027-2029 (*se bilaga*),

**att** bibehålla målkapitalet på 75 000 000 kr oförändrat, samt

**att** stiftsstyrelsen äger rätt att vidta omdisponeringar inom verksamhetsbudget.

## Ärendebeskrivning

Utkast till plan för verksamhet och ekonomi 2027-2029 framgår av *bilaga*.

En barnkonsekvensanalys är inarbetad i dokumentet som bilaga. Planen kommer vara föremål för MBL-förhandling innan stiftsstyrelsens sammanträde.

Den ekonomiska planen bygger på den verksamhetsnivå som stiftsstyrelsen föreslår för planperioden. Med nuvarande kyrkoavgift om 5 öre per skattekrona bedöms verksamhetens kostnader överstiga de löpande intäkterna med cirka 9 miljoner kronor per år. Under planperioden finansieras skillnaden mellan löpande intäkter och kostnader genom en planerad användning av eget kapital. Vid ingången av 2026 uppgår stiftets justerade egna kapital till cirka 155 miljoner kronor, vilket är omkring 80 miljoner kronor högre än det fastställda målkapitalet.

Budgeterat resultat uppgår till -10 763 tkr år 2027, -10 349 tkr år 2028 och -10 681 tkr år 2029. Resultatet exklusive särskilda verksamhetsinsatser uppgår till -8 973 tkr år 2027, -9 127 tkr år 2028 och -9 429 tkr år 2029. Särskilda verksamhetsinsatser avser främst kostnader för pastorsadjunkter samt för biskopsval år 2027. I kostnaderna ingår även, som tidigare år, ett bidrag till Act Svenska kyrkan motsvarande 1 procent av kyrkoavgiften.

För närmare beskrivning av förslag hänvisas till planen.

---

Svenska kyrkan | Luleå stift

FÖRSLAG!

# Luleå stifts plan för *verksamhet och ekonomi 2027–2029*



# Innehåll


03 Till stiftsfullmäktige

04 Biskopen har ordet

05 Inledning

06 Mål och inriktning

08 Från insikt till handling

11 Tre parallella rörelser

- 11 Stärka församlingslivet
- 15 Avlasta församlingar och pastorat
- 17 Ändamålsenlig struktur

18 Barnperspektiv

20 Ekonomiska förutsättningar



© 2026 Luleå stift


Organisationsnummer 252010-0112
Omslagsfoto: Alex Giacomini/Ikon
Formgivning: Agnes Asker/Luleå stift



Foto: Emma Berkman/Luleå stift

# Till stiftsfullmäktige

Härmed lämnar stiftsstyrelsen sitt förslag till plan för Luleå stifts verksamhet och ekonomi för perioden 2027–2029. Planen innehåller mål, inriktning och ekonomiska ramar för verksamheten under aktuell period.

## Stiftsstyrelsen

*Övre raden*
Lars-Gunnar Frisk, Umeå, 2:a vice ordf.
Stefan Tornberg, Nordmaling
Åsa Nyström, biskop, Luleå, ordförande
Peter Roslund, Piteå
Nora Nordgren, Luleå

*Nedre raden*
Rolf Wikman, Skellefteå
Inger Stenlund, Blattnicksele
Sivert Mässing, Vuollerim
Henric Jakobsson, Vännäs
Titti Ådén, Umeå, 1:a vice ordförande
Maria Andersson, Luleå

# Biskopen har ordet

”Brann inte våra hjärtan?” säger lärjungarna till varandra när de hade fått vandra med Jesus på vägen till Emmaus, dagarna efter uppståndelsen. (Luk. 24:32). Det är också temat för det präst- och diakonmöte som jag bjuder in till i februari 2027. Bibelversen fortsätter med orden ”när han talade till oss på vägen och utlade skrifterna för oss.”.

I berättelsen om emmauslärjungarna får vi höra om när Jesus slår följe med vandrarna, ställer frågor och låter dem berätta om vad som tynger dem. Sedan utlägger han skrifterna för dem. Jesus lät bibeltolkningen ta sin utgångspunkt i livsberättelsen och gav på så sätt sin tolkning av skrifterna som gav händelserna kring korsfästelsen en ny mening.



Foto: Ola Johansson/Luleå stift

**Åsa Nyström**
Biskop
Luleå stift

Vi har just fått en ny översättning av Nya testamentet. Det aktualiserar behovet av att lyfta bibeltolkning som tematik, särskilt i ett medielandskap där unga ofta möter lösryckta bibelord och tvärsäkra anspråk på sanningen. Frågan om hur vi läser Bibeln är aktuell för oss alla, vi behöver få fördjupas i kunskap och reflektion och läsa Bibeln tillsammans på många olika sätt.

När vi nu fått en ny översättning av Nya testamentet ger det oss en strålande möjlighet att runt om i våra församlingar öppna upp för många samtal om vad det egentligen står i bibeln, vem Gud är, vad Jesus gjorde, och vad det kan betyda för var och en av oss i våra personliga liv och i församlingslivet. Jag tror att vi då blir fler som likt emmauslärjungarna får uppleva att ”våra hjärtan brinner”. Det ger oss energi och kraft att fortsätta arbetet med att Guds medskapare.

2027 är också mitt sista år som biskop i Luleå stift. Det betyder att året kommer att präglas av en biskopsvalprocess, och det kommer självklart att vara intressant och spännande. Men oavsett vem som är biskop är uppdraget i församlingarna detsamma; människor ska komma till tro och fördjupas i tro, kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbredas och skapelsen återupprättas. Det är också fokus för stiftsorganisationens uppdrag.

# Inledning

Den övergripande målsättningen för stiftsorganisationen är att alla församlingar i stiftet ska kännetecknas av pastoral livskraft. Ett viktigt fokus under perioden är arbetet med att stärka församlingens roll som kyrkans primära enhet, inte minst för församlingar inom pastorat. En del i detta är att verka för att stärka församlingsrådens roll. Stiftsorganisationens arbete kan beskrivas som tre parallella rörelser: stärka församlingslivet, avlasta församlingar och pastorat (genom att överta arbetsuppgifter) och arbete med strukturfrågor. Exempel på fokus under perioden:

• *Stärka församlingslivet:* Fortsatt satsning på unga vuxna där arbete med utveckling av kyrkans konfirmationsverksamhet är en del. För gudstjänstlivets utveckling och fördjupning planeras bland annat fortbildning i att leda gudstjänst för lekfolk samt kyrkvärdsutbildning. Ett nytt metodmaterial för att främja delaktighet och ideellt engagemang, utarbetat av Ideellt forum i Svenska kyrkan, kommer erbjudas församlingar under året. Det är även fortsatt fokus på att stärka arbetet med samiskt kyrkoliv i församlingar och pastorat i stiftet. Svenska kyrkans färdplan för klimatet går in i etapp 3 och fortsätter vägleda församlingar och stift i arbetet med hållbarhet och klimatåtgärder.

• *Avlasta församlingar och pastorat:* Etablering av Luleå stifts arkivcenter som erbjuder att överta fysiska arkiv från församlingar och pastorat, rekryteringsstöd vid rekrytering av kyrkoherdar och församlingsherdar, utökning av stöd med konkret kommunikationsarbete, ramavtal för yrkesrevision. Under perioden genomförs även arbete i syfte att kunna erbjuda ett ytterligare utökat stöd inom kyrklig administration.

• *Strukturfrågor:* Stiftsstyrelsens bedömning är att stiftets arbete med att stärka församlingslivet och avlasta genom övertagande av vissa arbetsuppgifter inte kommer att vara tillräckliga åtgärder för att säkerställa pastoral livskraft i hela stiftet. Ett tydligt tecken på detta är att flera församlingar under senare år har kommit med formella önskemål till stiftsstyrelsen om att utreda hur församlingen skulle kunna samverka med andra församlingar. Under perioden är därför ett viktigt fokusområde att, tillsammans med församlingarna i stiftet, hitta vägar för fördjupad samverkan, för evangeliet och pastoral livskraft.

Kyrkan har en mycket viktig roll i att förmedla hopp och mod i en tid av klimatförändringar och behov av omställning. Perioden kännetecknas av intensifierat arbete med Svenska kyrkans färdplan för klimatet. Nationell nivå har utsett Luleå stift till en av fyra ”stiftsnoder”. Verksamheten finansieras av nationell nivå som en del av kyrkomötets satsning. Målsättningen är att kunna ge konkret stöd i syfte att färdplanen ska leda till verklig omställning i alla delar av Svenska kyrkan.

Kyrkans arbete med kompetensförsörjning är helt avgörande för dagens och framtidens kyrka. Att både rekrytera och behålla förtroendevalda, ideella och anställda medarbetare är avgörande för att vara den kyrka som Svenska kyrkan behöver vara framåt. Planperioden kommer även innehålla utvecklingsarbete kopplat till rekrytering till kyrkans profiler: präst, diakon, kyrkomusiker och församlingspedagog. En del av lösningen kan handla om att fortsätta att utveckla traineetjänster samt att synliggöra Svenska kyrkans församlingar i Norr- och Västerbotten som en attraktiv arbetsgivare där man kan göra skillnad för människor, samhället och skapelsen.



**Maria Henriksson**
Stiftsdirektor
Luleå stift

Foto: Ola Johansson/Luleå stift

# Mål och inriktning
# *- pastoral livskraft ska främjas i hela Luleå stift*

Stiftsstyrelsens strategiska inriktning är att säkerställa pastoral livskraft i hela Luleå stift. Detta innebär att varje församling ska ha förutsättningar att utföra den grundläggande uppgiften i sitt lokala sammanhang, med fokus på ett hållbart församlingsliv. För att detta ska bli möjligt krävs organisatorisk, ekonomisk och demokratisk bärkraft, samt ett närvarande och inkluderande ledarskap som främjar delaktighet och en gemensam förståelse för kyrkans uppdrag.

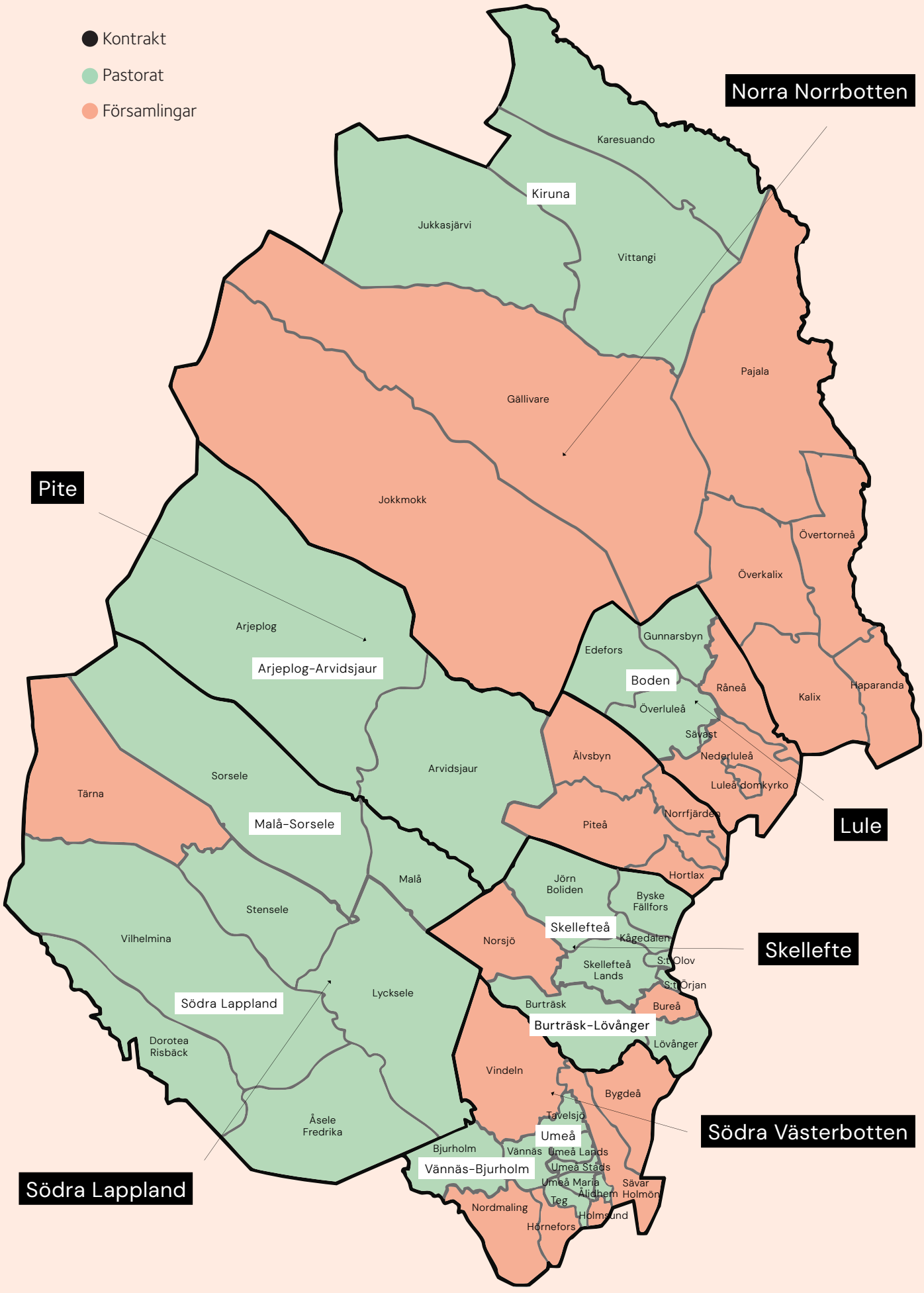
Pastoral livskraft tar sig uttryck i församlingar som erbjuder ett öppet och engagerande gudstjänstliv, en modig och närvarande diakoni samt meningsfulla mötesplatser för människor i alla åldrar. Den bygger på ett brett medarbetarskap där ideella, anställda och förtroendevalda tillsammans tar ansvar för församlingslivets olika dimensioner. Den lokala församlingen sätts i relation till den världsvida kyrkan och det ömsesidiga beroende som finns i Kristi kropp – som det uttrycks i mässan: ”Så är vi, fastän många, en enda kropp, för alla får vi del av ett och samma bröd”.

Ett särskilt prioriterat område är att stärka arbetet med kristen tro i nästa generation. Genom att erbjuda relevanta och livsnära sammanhang för barn, unga och unga vuxna kan kyrkan bidra till att forma framtidens församlingsliv och ge nya generationer möjlighet att upptäcka, fördjupa och bära vidare tron. Detta är avgörande för att kyrkans uppdrag ska förbli levande och trovärdigt över tid.

## Målsättning

För att pastoral livskraft ska kunna utvecklas och fördjupas behöver samverkan mellan församlingar, samt mellan församlingar och stift, främjas aktivt. Samverkan är en nyckel till att stärka både organisatorisk och ekonomisk bärkraft, och omfattar såväl församlingslivets innehåll som administrativa funktioner. Genom att dela resurser, kompetenser och erfarenheter skapas en gemensam riktning och ett starkare lokalt arbete.

Stiftsorganisationen ska vara rustad för att på bästa sätt utföra de uppgifter som följer av kyrkoordningen och uppnå de mål som be slutas. Till detta kommer stiftsstyrelsens inriktning om att verka för att församlingar och pastorat i egenskap av huvudmän för begravningsverksamheten bedriver verksamheten på ett långsiktigt hållbart sätt, utifrån högt ställda krav.


Kontrakt
Pastorat
Församlingar
Norra Norrbotten
Karesuando
Kiruna
Jukkasjärvi
Vittangi
Pajala
Gällivare
Pite
Jokkmokk
Övertorneå
Överkalix
Arjeplog
Arjeplog-Arvidsjaur
Gunnarsbyn
Edefors
Boden
Råneå
Kalix
Haparanda
Överluleå
Sävast
Nederluleå
Älvsbyn
Arvidsjaur
Luleå domkyrko
Sorsele
Tärna
Norrfjärden
Lule
Piteå
Malå-Sorsele
Hortlax
Malå
Jörn
Boliden
Byske
Fällfors
Stensele
Skellefteå
Norsjö
Kågedalen
Skellefte
Vilhelmina
Skellefteå
Lands
S:t Olov
S:t Örjan
Lycksele
Burträsk
Bureå
Södra Lappland
Burträsk-Lövånger
Lövånger
Dorotea
Risbäck
Vindeln
Bygdeå
Tavelsjö
Södra Västerbotten
Åsele
Fredrika
Umeå
Bjurholm
Vännäs
Umeå Lands
Vännäs-Bjurholm
Umeå Stads
Umeå Maria
Sävar
Holmön
Älidhem
Teg
Nordmaling
Holmsund
Hörnefors
Södra Lappland



Med mod, samverkan och tro kan Luleå stift fortsätta vara en kyrka för hela livet, i glädje, sorg och vardag. Foto: Alex Giacomini/Ikon

# Från insikt till handling *- stiftets blick mot världen*

Svenska kyrkan befinner sig i en tid av både utmaningar och möjligheter. Vi kan konstatera att kyrkan har blivit mer synlig i det offentliga samtalet, vilket bidragit till ökat förtroende bland allmänheten.

Förtroendet för Svenska kyrkan ligger på historiskt höga nivåer. Förtroendebarometern 2025 visar att 47 procent av svenskarna har ganska eller mycket stort förtroende för Svenska kyrkan, vilket är den högsta noteringen sedan mätningarna startade 1997. Även andra undersökningar pekar på att Svenska kyrkan har ett starkt anseende i samhället och fortsatt uppfattas som en betydelsefull samhällsaktör. Samtidigt finns tecken på ett växande intresse för andliga och existentiella frågor, särskilt bland unga. Detta märks bland annat genom ökade konfirmandtal och ett ökat antal aktiva inträden i Svenska kyrkan.

Trots dessa positiva signaler är medlemstalet fortsatt på väg nedåt. En medlemsprognos visar att Svenska kyrkan år 2051 förväntas ha cirka 3,9 miljoner medlemmar, motsvarande 34 procent av befolkningen, jämfört med 5,5 miljoner medlemmar och drygt 52 procent av befolkningen år 2023. För Luleå stift förväntas medlemstalet minska från 334 479 medlemmar (63,5 procent) till 227 446 medlemmar (43 procent) under samma period. Den främsta orsaken är demografisk; fler medlemmar avlider än vad som tillkommer genom dop och inträden. Prognosen understryker därför vikten av att nå unga människor och unga familjer. Här finns redan positiva signaler att bygga vidare på. Arbetet med att föra den kristna tron vidare till nästa generation kommer att ha avgörande betydelse för hur medlemstal och engagemang utvecklas i framtiden.

En nyckelfråga handlar om att stärka lokala sammanhang så att unga kan bli delaktiga och finna gemenskap genom att främja kör-, vardags- och lägerverksamhet. Ytterligare en nyckelfråga för att nå de unga är Luleå stifts arbete med hållbarhet och klimat – ett ansvar i vår tid och vår geografi. I Luleå stift är hållbarhetsfrågorna inte bara globala, de är också lokala, konkreta och nära. Med vår geografiska placering, våra naturresurser och församlingars engagemang har vi både möjlighet

och ansvar att bidra till en rättvis omställning. Svenska kyrkans färdplan för klimatet ger oss riktning, men det är i våra beslut som förändringen sker. Luleå stift arbetar aktivt för att minska klimatpåverkan i hela verksamheten. Det handlar om att fatta kloka beslut kring fastigheter, energianvändning, transporter och investeringar – områden där vi har direkt inflytande.

I vår roll som kyrka har vi ett särskilt ansvar att lyfta de djupare frågorna om människans plats i skapelsen. Genom gudstjänst, undervisning och samtal kan vi bidra till att skapa mening, hopp och engagemang i klimatfrågan. Genom Act Svenska kyrkan är vi med och stöder människor som drabbas hårdast av klimatförändringarna. Vårt engagemang sträcker sig bortom stiftsgränsen, men det börjar i våra egna beslut om solidaritet och ansvar. Hållbarhetsfrågorna är inte ett sidospår, de är en integrerad del av vårt uppdrag som kyrka. Genom att ta ansvar i våra respektive roller bidrar vi till en trovärdig och långsiktig omställning, i tro på att varje människa har ett ansvar för skapelsen. Det har tagits viktiga steg i Svenska kyrkans försoningsarbete med det samiska folket. Det finns en stark vilja att vara en aktör för fred, social samman hållning och mänskliga rättigheter.

Luleå stift har en aktiv och mångfacetterad roll i Svenska kyrkans försoningsarbete med det samiska folket. Arbetet sker både genom konkreta insatser i samiskt kyrkoliv och genom deltagande i den bredare försoningsprocessen som Svenska kyrkan driver nationellt. Luleå stift främjar samiskt kyrkoliv genom flera initiativ. Det samiska konfirmationslägret, deltagande och medverkan i de samiska kyrkodagarna som arrangeras vart fjärde år och med ekonomiskt stöd till församlingar till inköp av samiska liturgiska föremål, barnkörer och utbildning i samiska språk, är några exempel. Sagastállamat-dialoger är samtal som är centrala i försoningsarbetet och lyfter fram samisk teologi, kultur och andlighet som viktiga delar av kyrkans framtid.

Luleå stifts arbete med *Askel sovinthoon – steg för försoning* är en del av en pågående försoningsprocess som syftar till att belysa och bearbeta Svenska kyrkans historiska roll i arbetsstugeverksamheten i Norrbotten. Under hösten 2025 arrangerade Luleå stift tillsammans med Svenska Tornedalingars Riksförbund (STR-T) fyra temasamlingar i Tornedalen, där före detta elever och allmänheten bjöds in till samtal, teater, musik och föreläsningar. Gudstjänsten *Askel sovinthoon – steg för försoning* i Luleå domkyrka den 10 maj 2026 samlade människor från hela Tornedalen och Norrbotten. Under ledning av ärkebiskop Martin Modéus och biskop Åsa Nyström utgjorde gudstjänsten ett viktigt steg i Svenska kyrkans försoningsprocess med tornedalingar, kväner och lantalaiset och i arbetet med att erkänna och bearbeta kyrkans roll i arbetsstugornas historia.

På församlingsnivå märks en vilja till förnyelse och engagemang. Det tas initiativ som stödjer unga vuxnas väg till tro och församlingarna i Luleå stift arbetar aktivt med klimatmål. Samtidigt finns utmaningar i form av minskande befolkning i vissa inlandskommuner, behov av kompetensförsörjning och att nå nya grupper i samhället. I ett stort och varierat stift är samverkan mellan församlingar en nyckel till att förverkliga hållbarhet i den grundläggande uppgiften. Genom att dela erfarenheter, resurser och kompetens kan vi tillsammans stärka det lokala arbetet och skapa en gemensam riktning.

Svenska kyrkan i Luleå stift står inför en framtid där både hopp och ansvar går hand i hand. Det finns en positiv rörelse i form av ökat andligt intresse, fördjupat hållbarhetsarbete och ett växande engagemang bland unga. Samtidigt krävs fortsatt omställning, särskilt i hur kyrkan kommunicerar, organiserar sig och möter människor i livets alla skeden. Med mod, samverkan och tro kan Luleå stift fortsätta vara en kyrka för hela livet – i glädje, sorg och vardag.



Luleå stift vill stärka församlingarna i arbetet med barn och unga och ta tillvara de ungas engagemang.
Foto: Alex Giacomini/Ikon

# Tre parallella rörelser: *Stärka församlingslivet*

*”Alla församlingar i Luleå stift ska ha förutsättningar att utföra den grundläggande uppgiften i sitt lokala sammanhang så att pastoral livskraft ger upphov till ett hållbart församlingsliv.”*

Med den utgångspunkten redovisas, utifrån kyrkoordningens skrivning om församlingens syfte, hur Luleå stift vill fullgöra det uppdraget.

### Människor kommer till tro på Kristus och lever i tro

Gudstjänsten är utgångspunkten för en stor del av den verksamhet som bedrivs inom Luleå stift. Gudstjänsten är en mötesplats som intar en särställning i kyrkan. Ett levande gudstjänstliv är en förutsättning för ett fungerande församlingsliv. Gudstjänsten är ett viktigt sammanhang för andlig fördjupning och undervisning. Kyrkomusiken, psalmsången och körerna betyder mycket för gudstjänstlivet. Arbetet med en ny psalmbok kan bli en inspirationskälla till att utveckla gudstjänstens musik. Kyrkohandboken på minoritetsspråken meänkieli, finska, samiska och svenskt teckenspråk ger möjligheter att realisera ett flerspråkigt gudstjänstliv i kyrkan. I samverkan med församlingar i både Norrbotten och Västerbotten utvecklar stiftet möjligheterna för teckenspråkiga att få tillgång till teckenspråkiga gudstjänster. Under planperioden ska en utbildning för kyrkvärdar genomföras, samt en för ideella medarbetare att leda gudstjänst. Webbinariet Predikofönstret genomförs regelbundet, där präster i stiftet bjuds in att fördjupa sig i frågor som rör predikans teologi och praktik.

Exempel på viktiga arbetsområden är barn- och ungdomsverksamhet, konfirmandarbete, kultur- och kyrkorumspedagogik, flerspråkigt arbete och metoder för vuxna som tar sin grund i de bibliska berättelserna. Genom olika fortbildningsinsatser och nätverk vill stiftet stödja församlingarna att utveckla mötesplatser där kristen tro och kristet liv kan födas och fördjupas. Då skapas möjligheter att upptäcka sin kallelse både i vardagens uppgifter och i församlingen. Biskopsmötet har initierat satsningen ”Kristen tro i nästa generation” med syfte att på bred front och på olika sätt möjliggöra för barn, ungdomar och unga vuxna att finna och växa i tro, samt finna gemenskap och vägar till delaktighet i kyrkan. De kommande åren planeras därför flera olika satsningar, nationellt och i stiften, som kan skapa förutsättningar för detta. Tillsammans med församlingarna och Svenska Kyrkans Unga i Luleå stift utvecklar stiftet arbetet med unga ledare. Målet är att ge barn och unga en kristen identitet, finna och fördjupas i kristen tro, stärka församlingarna i arbetet med barn och unga samt ta tillvara de ungas engagemang. Det är framför allt ett viktigt bidrag till barns rätt till andlig utveckling. Ett fungerande barn- och ungdomsarbete är också en viktig grund för framtida rekrytering och kompetensförsörjning.

Arbetet med att ge unga vuxna plats i kyrkan fortsätter liksom arbetet om hur kyrkan ska vara relevant och närvarande i deras liv. Biskopens råd med unga vuxna är en viktig kraft i arbetet, liksom nätverkande för medarbetare i stiftet. Särskilt viktigt är det att stödja unga vuxna medarbetare i församling. Under perioden planeras bland annat fördjupningshelg, pilgrimsvandring samt helg för trons kreativa uttryck. Många unga vuxna upplever att

det är svårt att få bli ideell medarbetare. Församlingarna behöver allt mer bli en mylla för unga vuxna att vara, växa och utvecklas i. Arbetet med Traineeprogrammet, som inleddes 2025, fortsätter. Ett program där unga vuxna får möjlighet att göra praktik i församling och pröva sin kallelse.

Luleå stift fortsätter att aktivt arbeta i linje med programmet Lärande och undervisning, som kyrkomötet initierade 2019 och nu är avslutat. En nationell digital resursbank har byggts upp där framför allt församlingar kan dela tips och idéer med varandra. För att se hur stiftet ska arbeta vidare för att stärka upp arbetet under kommande period kommer en inventering med syfte göra en satsning på lärande, undervisning och mission, för såväl vuxna och unga vuxna som barn och ungdomar, ske. Arbetet med andlig fördjupning fortsätter utvecklas, bland annat genom retreater och stiftets pilgrimsarbete tillsammans med pilgrimsnätverket i Luleå stift.

## Kristen gemenskap skapas och fördjupas

Luleå stift ska under kommande år fortsätta att stärka och främja samiskt kyrkoliv i enlighet med Svenska kyrkans nationella handlingsplan. Arbetet inriktas på att synliggöra samiska språk, traditioner och andliga uttryck i gudstjänstliv och församlingsverksamhet samt på att stödja samiska barns och ungas identitet, livsmod och andliga utveckling. Stiftet ska arbeta mer behovsstyrt i samverkan med församlingarna, bland annat genom det samiska nätverket, för att skapa bättre förutsättningar för lokalt utvecklingsarbete. Fortsatta översättningar av kyrkligt material till samiska språk ska bidra till ökad tillgänglighet och användning i församlingslivet. Ett mer strukturerat arbetssätt ska utvecklas för att samla och sprida samiska agendor, bibeltexter och ljudmaterial till stöd för församlingarna.

Vidare ska synliggörandet av samiskt kyrkoliv inom stiftet stärkas genom förbättrad intern kommunikation och kunskapsdelning. Stiftet ska vid behov erbjuda utbildnings- och fortbildningsinsatser inom samiska språk och samisk kulturhistoria samt fortsätta att stödja initiativ som bidrar till långsiktig utveckling av samiskt kyrkoliv.

Luleå stift är en del av den världsvida kyrkan. Genom att vara en del av Nordkalottens kyrkliga nätverk bidrar stiftet till ekumeniskt arbete över gränserna i norra Sverige, Norge och Finland. Under 2027 kommer det årliga mötet för nätverket att äga rum i Luleå stift. Vänstiftsrelationen med Norwich stift har de senaste åren medfört många kontakter. En förnyad kontakt har tagits med den lutherska kyrkan i Liberia som sannolikt kommer leda till fler möten samt en uppdatering av den överenskommelse som finns från 2018.

Genom att ha församlingsinstruktionen som gemensamt riktmärke kommer församlingens identitet och inriktning till uttryck. Utifrån lokala förutsättningar och traditioner, utmaningar och öppningar, görs prioriteringar för de kommande åren. Församlingens syfte och hur den grundläggande uppgiften ska genomföras formuleras i det pastorala programmets betoningar och målsättningar. Den nya vägledningen som betonar församlingen, bland annat genom att alla församlingar som samverkar i pastorat skriver fram ett pastoralt program för församlingen, kommer att få genomslag allt eftersom under planperioden.

Alla medarbetare i Svenska kyrkan – anställda, förtroendevalda och ideella – är delaktiga i uppdraget att gestalta Svenska kyrkans tro och liv. Att skapa sammanhang som rymmer möjlighet till engagemang, delaktighet och gemenskap är därför avgörande för Svenska kyrkan. Kyrkan behöver röra sig från att primärt vara en organisation där anställda producerar verksamhet till att bli just sammanhang där uppdraget bärs gemensamt. Under planperioden kommer insatser att genomföras, som stärker förståelsen av att vara kyrka tillsammans. Bland annat genom att på bred front möjliggöra för församlingar att använda sig av metodmaterialet Spår av idealitet som arbetats fram av Ideellt forum i Svenska kyrkan där Luleå stift är en av huvudmännen.

## Guds rike utbreds

För att främja internationellt engagemang har Luleå stift tillsammans med flera andra stift anställt inspiratörer för Act Svenska kyrkan i ett tvåårigt projekt finansierat av nationell nivå. Under planperioden sker därför en satsning på att höja kunskapen kring Act Svenska kyrkans

arbete, få i gång lokala internationella grupper samt höja anslag och kollekter. Det internationella arbetet bedrivs genom det Globala rådet, nära arbetet med klimat och hållbarhet samt flykting- och integration.

Diakoni uttrycker kristen tro genom kärlek, omsorg och solidaritet med människor och hela skapelsen. Diakonins inriktning behöver vara både inåt, in i församlingens gemenskap, och utåt i uppdraget att vara med och skapa ett gott samhälle. Ett gott samhälle är socialt, ekonomiskt, ekologiskt och andligt hållbart. Det präglas av omtanke, tillit och alla människors lika värde. Det är en del av vår gudstjänst och tjänst åt människor. Den kristna kyrkans uppgift är bland annat att ha särskild omsorg om de utsatta - de som har små eller inga möjligheter att själva hävda sina rättigheter. Detta uppdrag har kyrkan under historiens gång utfört på många sätt. Omsorgen om de utsatta har i alla tider varit ett av kyrkans kännetecken och är det fortfarande.

De diakonala behoven växer och församlingarna möter ständigt nya utmaningar. Luleå stift fortsätter utveckla det strategiska arbetet för att stärka församlingarnas möjligheter att arbeta diakonalt på nya och kreativa sätt för att möta vår tids utmaningar. Bland annat genom utbildningar för församlingarnas diakonimedarbetare, fortsatt satsning på första hjälpen-stöd i psykisk hälsa för unga och äldre samt mötesplatsen Diakonala rummet. Samarbetet med Asylrättscentrum fortsätter för att tillgängliggöra juridisk rådgivning till församlingarna i flykting- och asylärenden. Utifrån ett rättighetsbaserat arbetssätt kommer frågorna om barns delaktighet att lyftas och fördjupas inom flera av stiftets främjande områden. Utbildningen Själavård för unga fortsätter och arbetet med barnkonsekvensanalys utvecklas. Stiftets arbete för barn och unga i behov av särskilt stöd fortgår. Regnbågsnyckeln erbjuds församlingar som önskar fördjupa sig i HBTQ-frågor.

Institutionssjälavården – sjukhussjälavård, kriminalsjälavård, militärsjälavård och universitetskyrka – möter människor i olika livssituationer på platser utanför den lokala församlingens ordinarie verksamhet. Stiftet lämnar ett visst ekonomiskt stöd och finansierar även samordningsfunktioner för sjukhussjälavården, kriminalsjälavården och universitetskyrkan. Just nu pågår en stor uppbyggnad inom både kriminalvården och försvaret. Framförallt utmanas den långsiktiga kompetensförsörjningen kopplat till dessa uppdrag. Under perioden kommer frågor som rör institutionssjälavården därför behöva behandlas. Tillsammans med nationell nivå och övriga stift ansvarar stiftet för att bemanna telefonjourerna, Jourhavande präst och sverigefinska telefonjouren Papu. Telefonjouren är bemannad av utbildade lekmän då de ger möjlighet till själavård när församlingarna inte har öppet.

Luleå stift ska fortsatt utveckla och stärka kyrkans tillgänglighet för teckenspråkiga genom gudstjänstliv, undervisning, diakoni och mission på svenskt teckenspråk. Arbetet bedrivs i samverkan mellan församlingar och pastorat samt vid behov stiftsövergripande. En viktig inriktning är att långsiktigt säkerställa och stärka teckenspråkig kompetens inom stiftet, både för ordinarie verksamhet och kyrkliga handlingar. Stiftet ska därför arbeta för att väcka ökat intresse för tjänstgöring inom det teckenspråkiga området och för att fler medarbetare ges möjlighet till utbildning och fortbildning. Utbildningsinsatser i svenskt teckenspråk ska bidra till att stärka stiftets förmåga att möta teckenspråkiga i olika åldrar. Digitala arbetssätt ska fortsatt utvecklas för att tillgängliggöra evangeliet på svenskt teckenspråk, särskilt för barn och unga.





Foto: Magnus Aronson/Ikon

## Skapelsen återupprättas

Som kyrka är vi kallade att älska våra medmänniskor. Människovärdesprincipen, förvaltarskapstanken och uppdraget att verka för försoning är grundläggande för hela Svenska kyrkans verksamhet och återspeglas även i begreppet om en hållbar utveckling - som innefattar fyra dimensioner: den ekologiska, ekonomiska, sociala och existentiella. Alla dimensioner hör ihop och förutsätter varandra. Det pågående klimatnödläget innebär reella hot inom alla fyra dimensioner, där barnperspektivet står i centrum.

Stiftsorganisationens arbete med hållbar utveckling kommer under perioden 2027–2029 ske inom ramen för och med etappmålen i Svenska kyrkans färdplan för klimatet. Att arbeta med etappmålen innebär exempelvis att Luleå stift utifrån deltagande i den operativa gruppen för kyrkans uppdrag kommer arbeta för klimaträttvisa, främja samtal om värderingsförändringar, sprida kunskap om klimatnödläget samt vara en modig röst för rättvis omställning.

Under 2027 övervägs möjligheten att ytterligare utveckla och konkretisera den redovisning som idag görs genom Not 15 i stiftets årsredovisningar. Detta i syfte att planen ska ge en mer detaljerad och systematisk bild av stiftets arbete i linje med Färdplan för klimatet, och ge en grund för planering och åtgärder för att vi som stift ska nå vår del av målen i Färdplanen fram till 2030.

Luleå stift ska under kommande år fortsätta arbetet för försoning och utveckling av det tornedalska, kvänska och lantalaisiska kyrkolivet i samverkan med minoritetens organisationer och Svenska kyrkans nationella nivå. Försoningsarbetet ska bidra till ökad synlighet, delaktighet och inflytande för minoriteten i församlingslivet samt till revitalisering av språk och kultur. En central inriktning är att utveckla strukturer för att integrera minoritetens språk och kulturella uttryck i gudstjänster och församlingsverksamhet för olika åldersgrupper. Kunskapshöjande insatser om minoritetens historia och erfarenheter ska utgöra en grund för ett långsiktigt och hållbart arbete.

Svenska kyrkan vilar på en tro på en närvarande Gud också i det allra svåraste. Kyrkan har språk och riter som kan uttrycka det ofattbara. Kyrkan har också gudstjänstrum och andra lokaler där människor kan samlas. Svenska kyrkan ska ha beredskap för verksamheten under kris och, ytterst, krig. Luleå stift är den samverkande parten med andra aktörer på regional nivå, som länsstyrelser, polis, sjukvård och försvarsmakt. Den konkreta beredskaps- och totalförsvarsplaneringen kommer de närmaste åren att handla mycket om att genomföra verksamhetsanalyser för att säkerställa att genomföra verksamhet även under störda förhållanden.

Tre parallella rörelser:

# *Avlasta församlingar och pastorat*

## Kommunikationsstöd

Kommunikationslandskapet förändras snabbt med nya digitala plattformar, teknologier och medievanor. För Svenska kyrkan innebär det ett ökat behov av att vara lyhörd, flexibel och att följa utvecklingen för att vara närvarande i människors vardag. Samtidigt ökar kraven på tillgänglighet, tydlighet och igenkänning, vilket ställer högre krav på samordnad och strategisk kommunikation. Inom stiftet är även IT-samordning en växande del, i takt med ökad digitalisering och krav på säkerhet och effektivitet.

Kommunikationsarbetet i Luleå stift omfattar både intern och extern kommunikation och stödjer såväl den löpande verksamheten som särskilda uppdrag, exempelvis strukturfrågor, färdplansarbete och prästlönetillgångar. Stöd ges också till församlingar och pastorat med fokus på utveckling, samordning och gemensam synlighet.

För att möta behov hos församlingar med begränsade resurser har ett kostnadsfritt grundpaket utvecklats. Det innehåller webboptimering, grafisk produktion och utbildning och syftar till att skapa igenkänning med likvärdig kommunikation i hela landet. Paketet stärker även medarbetares förmåga att arbeta säkert och effektivt i kyrkans digitala verktyg.

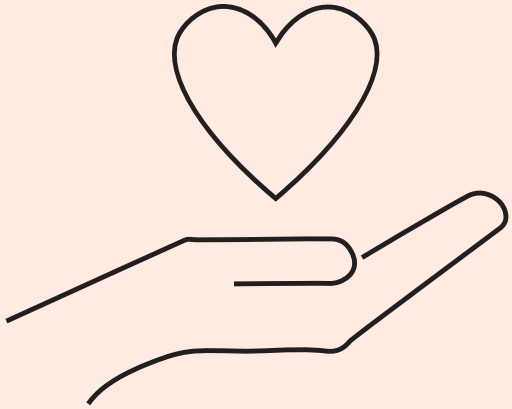
Samverkan med Umeå pastorat, där pastoratet stödjer församlingar inom sitt kontrakt, fortsätter under 2027. Inriktningen är att pastoratet arbetar utifrån den gemensamma modellen med grundpaket och avtal. Tillsammans prövas former för samverkan och finansiering, exempelvis gemensamma kommunikatörer eller köp av kommunikationstjänster.

Kommunikationsarbetet ska bidra till en effektiv och trygg organisation som stärker medarbetare och gör kyrkan synlig lokalt. Samtidigt finns utmaningar inom rekrytering, hållbarhet, samverkan, krisberedskap och teknisk utveckling, inte minst AI, vilket kräver ett mer strategiskt kommunikativt arbete.
Kommunikation är en integrerad del av stiftets uppdrag. Genom tydliga strukturer och gemensamt stöd skapas förutsättningar för att församlingar ska vara platser där hopp, tro och gemenskap får ta form. När kyrkan kommunicerar handlar

## Fastighet, kulturarv och begravningsverksamhet

Det främjande arbetet med fastighets- och kulturarvsfrågor innefattar råd och stöd till församlingar och pastorat. Inom verksamheten sker ett fortsatt fokus på stöd kopplat till strategiska lokalförsörjningsfrågor, stöd i planering och genomförande av åtgärder samt fortsatt utveckling av stiftets arbete med kyrkoantikvarisk ersättning. Ansökningarna för kyrkoantikvarisk ersättning fortsätter att öka och andelen nyttjad ersättning har ökat markant senaste åren. Möjlighet finns att utöka vårt främjande inom kulturarvsområdet.

Församlingar och pastorat efterfrågar alltmer konkret operativt stöd. Exempelvis kopplat till projekt och då i synnerhet sådana som rör kyrkobyggnader vilka medför krav på tillstånd och bidragsansökningar. Organisationen har påbörjat arbetet med att under perioden öka det operativa stödet kopplat till sådana projekt. Vi jobbar aktivt med församlingarna och pastoraten för att samordna behovet av resurser. Stiftets fastighetsdagar och teamsgrupper är bra kommunikationskanaler, vilka vi fortsätter att utveckla.



Stiftsorganisationen har under senare år ett ökat fokus på begravningsverksamheten. Detta har föranletts genom kravet på tillsyn men också vad gäller kraven inom beredskapsområdet. Under 2026 anställdes en begravningssamordnare som även har i uppdrag att jobba med beredskapsfrågor inom området. Inriktningen är att bidra till att samordna begravningsverksamheten i stiftet. Resurser och kompetens är väldigt olika hos huvudmännen. En samordning kan skapa förutsättningar för gemensamma resurs- och kompetenscenter till förmån för övriga begravningshuvudmän och på sikt likrikta begravningsuppdraget inom hela stiftet med minskade kostnader som målbild.

## Kyrklig administration

I församlingar och pastorat finns en stor mängd administrativa arbetsuppgifter. Stiftets stöd kopplat till området har historiskt i stor utsträckning skett i form av fortbildning kopplat till regelverk, processer och system. Stiftsorganisationens förvaltningstillsyn visar på tydliga utmaningar kopplade till administrationen. Det finns en bred samsyn mellan stiftsstyrelsen och kyrkoherdarna att det är angeläget att stiftet utökar stödet kopplat till kyrklig administration, och att stiftets stöd i större ut sträckning sker genom att stiftet övertar olika typer av arbetsuppgifter.

En del i det operativa stödet kopplat till området är att stiftet finansierar den telefoniservice församlingar och pastorat är anslutna till. Verksamheten utförs sedan 2024 av Uppsala stift. Luleå stift tillhandahåller även, inom ramen för överenskommelsen för Kyrklig administration i Umeå, kostnadsfritt den lagstadgade funktionen av dataskydds ombud. Stiftet erbjuder även kostnadsfria intyg inför rekvirering av kyrkoantikvarisk ersättning.

Från och med 1 januari 2025 övergick Ekonomiservice i Luleå stift till Svenska kyrkans nationella nivå. Luleå stifts verksamhet blev därmed grunden för etableringen av ett nationellt Ekonomiservice. Totalt är 26 av stiftets 33 församlingar och pastorat anslutna till Ekonomiservice. Stiftsstyrelsen kommer även fortsatt att ge stöd till nyanslutning till de församlingar och pastorat som ännu inte är anslutna.

Stiftsstyrelsen beslutade år 2024 att inrätta Luleå stifts arkivcenter. Denna verksamhet fortsätter att byggas upp under perioden genom att fler och fler församlingar deponerar olika typer av arkiv hos arkivcentret. Sedan 2025 har Umeå pastorat för stiftets räkning (Kyrklig administration) hanterat frågor kopplat till kyrkobokföring, dataskydd, IT-system och diarieföring, vilket de fortsätter göra även under kommande period. I detta ingår exempelvis att via en funktionsbrevlåda genomföra uppdrag inom områdena åt församlingar och pastorat och att ansvara för utbildning.

Även arbetet med Färdplan för klimatet kan ge kunskap om uppgifter som med fördel skulle kunna utföras gemensamt för många församlingar inom ramen för stiftets ansvar. Under 2026 har även Kyrklig administration ansvarat för förvaltningstillsynen inom de områden som överenskommelsen innehåller.

Tre parallella rörelser:

# *Ändamålsenlig struktur*

*”Alla församlingar i Luleå stift ska ha förutsättningar att utföra den grundläggande uppgiften i sitt lokala sammanhang så att pastoral livskraft ger upphov till ett hållbart församlingsliv.”*

Stiftsstyrelsen tog i december 2024 ett kraftfullt inriktningsbeslut som ska medverka till långsiktig pastoral livskraft och ändamålsenlig struktur i Luleå stift. Stiftskansliet har fått uppdraget att arbeta för ökad samverkan inom Luleå stifts kontrakt. Beslutet innebär också en intensifiering av arbetet med att utveckla processer för att stärka samarbete mellan kyrkoråd och församlingsråd, för att utveckla ledarskapet för kyrkoherde och ledare i pastoratens ingående församlingar.

Luleå stift vill främja ett levande församlingsliv och betonar församlingen som den grundläggande enheten i kyrkan. Detta har en teologisk botten men vilar också i tron att kyrkligt engagemang för de allra flesta människor primärt är lokalt. Det är dock tydligt att det långsiktigt saknas bärkraft i många församlingar och att samverkan i pastorat på sikt är den väg fler behöver gå. På några platser i stiftet bedöms frågan om strukturförändring vara brådskande.

I nuvarande läge är det viktigt att Svenska kyrkans resurser fördelas så att det mesta möjliga går till den kärnverksamhet som direkt berör församlingsborna. Om församlingarna hjälps åt med vissa kompetens- och resurskrävande uppgifter, exempelvis administration och förvaltning, ökar möjligheterna att satsa mer på gudstjänstliv, diakoni, barn- och ungdomsverksamhet.

Luleå stift står inför en strukturell omställning där syftet är att bevara det lokala engagemanget och ansvarstagandet samtidigt som det skapas större administrativa enheter för att klara ekonomiska, kompetensmässiga och organisatoriska utmaningar. Olika scenarier har tecknats men riktningen att kontrakten i fram tiden är den primära samverkansytan har blivit allt tydligare. Stiftsstyrelsens beslut delar in kontrakten i olika etapper. Under planperioden kommer därför olika framtidsdagar och dialoger ske runt om i stiftet för att på bästa möjliga sätt söka vägar till gemensam förståelse och hur samverkan ska formeras.

Tidigare utvärderingar visar att stöd och ut bildning behövs för att genomföra förändringsarbetet. Hur stödet ska se ut bör arbetas fram i nära samverkan med församlingarna/pastoraten. Stödet ska riktas till både förtroendevalda och medarbetare.

Församlingarnas samverkan i Luleå stift är av görande för att möta de gemensamma utmaningarna. Det säkerställer att Svenska kyrkan kan finnas och verka i hela stiftet, inte bara lokalt i den egna församlingen. Genom att dela resurser, kompetens och erfarenheter kan församlingarna avlasta varandra, stärka kvaliteten i verksamheten och frigöra mer kraft till kärnuppdraget – gudstjänst, undervisning, diakoni och mission.

En formaliserad samverkan tydliggör det gemensamma ansvaret och bygger på solidaritet, där varje församling bidrar till helheten och ser sitt arbete som en del av Svenska kyrkans övergripande mål att vara en närvarande och levande kyrka för alla människor i hela stiftet.



# Barnperspektiv

Barns kunskaper och erfarenheter utvecklar och berikar Svenska kyrkan. Att ta hänsyn till barnets perspektiv bidrar till helhetssyn och identitetsskapande och vi bör också komma ihåg att barn har något unikt att ge kyrkans gemenskap.

Barns särskilda behov är angelägna att lyfta fram vilket sker i de barnkonsekvensanalyser som ska ske inför varje beslut som fattas på olika nivåer. Utgångspunkten för analysen är artiklarna 2, 3, 6, 12, 23 och 30 i FN:s konvention om barnets rättigheter. Utifrån aktuella omvärldsbeskrivningar har fyra särskilda ut maningar identifierats:

## Mötesplatser för barn och unga

Anställda och ideella medarbetare är viktiga resurser i utmaningen att skapa meningsfulla mötesplatser för alla åldersgrupper. Målet är att barn och unga ska få känna större tillhörighet i församlingslivet samt bli mer förankrade i kristen tro såväl som få fördjupa sig i ledaruppdrag. Därför behöver dopet och dopuppföljning lyftas fram som en viktig fram tidsfråga samt betydelsen av konfirmationen och uppföljning efter den. Kompetent personal både teologiskt och pedagogiskt behövs för att säkra en god kvalitet på lärande samt undervisning barn och unga får i församlingen. Vikten av samordning och samarbete mellan församlingar, kommuner och andra organisationer behövs för att skapa trygga platser för barn och unga. I all rekrytering vill stiftet stödja församlingarna i att anställa personer med adekvat utbildning för kyrklig tjänst.

## Diakoni

Alla barn har rätt till samma förutsättningar att delta i Svenska kyrkans mötesplatser oavsett bakgrund eller levnadsstandard. Den psykiska ohälsan ökar bland barn och unga. (Källa: Folkhälsomyndigheten, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF.) Alla medarbetare i Svenska kyrkan har i uppgift att skapa förutsättningar för barn och unga att stärka sin självkänsla samt anmäla när det finns misstanke om att barn far illa. Enligt Rädda barnen och Försäkringskassan har den ekonomiska situationen hos ett ökande antal familjer blivit alltmer ansträngd. Detta påverkar barn och unga på många olika sätt. Samtal med församlingarna kommer att ske om vikten av kostnadsfria mötesplatser för barn och unga. En öppenhet för mångfald skapar förutsättning för en heterogen församling. Genom samverkan mellan församlingsbor och medarbetare i Svenska kyrkan ges möjligheter till bland annat kulturellt och språkligt utbyte, vilket motverkar bland annat rasism. Människor behöver utrymme att berätta sin livshistoria. På läger och andra mötesplatser kan föräldrar, barn och unga få möjlighet att tala om sin situation och sätta ord på det de har varit med om. Utmaningar i församlingar, exempelvis stadsomvandling samt kriminalitet som går längre ner i åldrarna, kräver pedagogiska och diakonala insatser vilket stiftet behöver tillhandahålla olika stödinsatser för.

## De nationella minoritetsspråken

Många barn som tillhör de nationella minoriteterna, liksom barn som använder svenskt teckenspråk, riskerar att förlora en viktig länk till sina historiska rötter och sin kulturella identitet i och med det förlorade språket. För att minoritetsspråken inte ska gå förlorade behöver barn med olika språk synliggöras. Användandet av minoritetsspråk i både skrift och tal i kyrkans gudstjänster och övriga verksamheter bidrar till att barnen får ytterligare kontakt med sitt språk. Ett av de åtta åtagandena i Svenska kyrkans ursäkt till det samiska folket handlar om att stärka samiska barn och unga i deras identitet och andliga utveckling. Förhoppningen är att det får positiva följder även för barn i andra minoritetsgrupper, som tornedalingar, lantalaiset och kväner.

## Hållbarhet för kommande generationer

Många barn och unga oroar sig för framtiden och skapelsen. Svenska kyrkan bör ta den oron på allvar. En viktig uppgift för stift och församlingar är att reflektera över vilka val vi gör som kan påverka kommande generationer. Stiftets uppgift i detta är bland annat att rusta och uppmuntra församlingar inom såväl den egna som den gemensamma andliga psykiska och existentiella hälsan utifrån bland annat ett skapelseperspektiv. Stiftet har i uppdrag att stärka och uppmuntra församlingarna i deras arbete med att främja både individuell och gemensam andlig, psykisk och existentiell hälsa. Detta sker med utgångspunkt i ett teologiskt förankrat skapelseperspektiv.

# Ekonomiska *förutsättningar*

Stiftets ekonomiska ställning är god. För att den ska vara hållbar även i framtiden krävs god framförhållning, medvetna beslut och tydliga prioriteringar.

## Krav på god ekonomisk hushållning och en betryggande buffert

Enligt kyrkoordningen ska stiftet ha en ekonomi som är både hållbar och motståndskraftig mot framtida utmaningar. Det betyder att vi behöver ha en buffert – alltså pengar i reserv – för att kunna hantera oväntade kostnader.

Stiftet ska också kunna vara ett aktivt stöd till församlingar och pastorat, särskilt inom områden där behoven är stora. Därför är det viktigt att vi kombinerar ekonomisk medvetenhet med prioriterade insatser som stärker församlingarnas och pastoratens förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag. Även om ekonomin är god idag behöver vi kontinuerligt utveckla våra arbetssätt och vår administration för att använda resurserna på bästa möjliga sätt.

## Eget kapital och målkapital

Vid ingången av 2026 har stiftet ett bokfört eget kapital på cirka 100 miljoner kronor. Om vi räknar med övervärdet inom kapitalförvaltningen (så kallade orealiserade vinster) är det totala egna kapitalet cirka 154 miljoner kronor.

Stiftsfullmäktige beslutade 2021 att höja målkapitalet från 50 till 75 miljoner kronor. Målet var att följa inflationen, men 2023 beslutades att behålla nivån oförändrad. Målkapitalet uppgår för närvarande till 75 miljoner kronor. Under kommande år ska målkapitalets nivå ses över och stiftsstyrelsen därefter återkomma med förslag till stiftsfullmäktige.

## Intäkter: Kyrkoavgift, bidrag och kapitalavkastning

Totala intäkter för 2027 beräknas till 92,9 miljoner kronor. De största intäkterna kommer från kyrkoavgiften och bidrag inom kyrkans utjämningssystem – totalt 75,9 miljoner kronor. Det består av:

- 46,7 mkr i kyrkoavgift
- 25,3 mkr i stiftsbidrag
- 3,8 mkr i kyrkounderhållsbidrag (KUB)

På grund av osäkerheter i omvärlden är det svårt att förutse utvecklingen av skatteunderlaget och därmed intäkterna från kyrkoavgiften. Prognosen för 2027–2029 visar att intäkterna från kyrkoavgift och stiftsbidrag bedöms blir högre än vad som antogs i föregående verksamhets- och ekonomiplan. För 2027 uppgår skillnaden till 0,5 miljoner kronor. Se tabell på nästa sida.
Övriga intäkter beräknas till 17,0 miljoner kronor. De största posterna inom övriga intäkter är:

- 5,2 mkr från uthyrning av personal till prästlönetillgångarna.
- 4,1 mkr från nationell nivå för samverkansnod, färdplan för klimatet.
- 1,6 mkr från nationell nivå för samiska konfirmationslägret.
- 1,3 mkr från förvaltade stiftelser.
- 1,2 mkr från nationell nivå för Act Svenska kyrkans inspiratör.

Kapitalavkastningen beräknas till 3,0 miljoner kronor per år, vilket motsvarar en årlig avkastning på cirka två procent på förvaltat kapital.

## Ekonomisk prognos
Luleå stift 2027–2029

| År | Belopp | Förändring* |
|---|---|---|
| 2027 | 72,0 mkr | +489 tkr |
| 2028 | 72,5 mkr | -74 tkr |
| 2029 | 74,6 mkr | +614 tkr |

** jämfört med prognosen i föregående verksamhets-och ekonomiplan*

## Kostnader och osäkerhet
Under planperioden fortsätter stiftet, i enlighet med tidigare beslut av stiftsstyrelsens, att erbjuda kostnadsfritt stöd till församlingar och pastorat inom områden som HR, trainee, kyrklig administration och kommunikation. Arbetet med att etablera en grundläggande nivå (basnivå) för kommunikationsstöd fortsätter, liksom utvecklingen av stöd för struktur- och samverkansfrågor.

Den ekonomiska planen bygger på den verksamhetsinriktning som stiftsstyrelsen föreslår. De senaste årens erfarenheter visar hur svårt det är att förutse framtida behov och förändringar i omvärlden. För att kunna hantera förändrade förutsättningar och oförutsedda behov har stiftet valt att inte fördela samtliga resurser till planerad verksamhet. En del av medlen avsätts därför som "ej fördelade medel", vilka kan användas för oförutsedda behov eller förändrade förutsättningar under planperioden. Under planperioden motsvarar dessa medel cirka 2,5 %-3,0 % av stiftets intäkter.

## Ekonomisk planering och användning av eget kapital
Stiftets ekonomiska planering bygger på principen att verksamheten långsiktigt ska finansieras av löpande intäkter. Med den verksamhetsnivå som den ekonomiska planen bygger på överstiger kostnaderna de löpande intäkterna med cirka 9 miljoner kronor per år, vilket motsvarar ungefär effekten av ett öre i kyrkoavgift.

Vid ingången av 2026 uppgår stiftets justerade egna kapital till cirka 155 miljoner kronor, vilket är omkring 80 miljoner kronor högre än det fastställda målkapitalet. Under planperioden används därför en del av det egna kapitalet för att finansiera såväl skillnaden mellan löpande intäkter och kostnader som vissa särskilda verksamhetsinsatser. Detta innebär att det egna kapitalet successivt minskar samtidigt som stiftet även efter planperiodens slut bedöms ha en god marginal till målkapitalet.
Hur denna skillnad långsiktigt ska hanteras behöver fortlöpande prövas utifrån stiftets ekonomiska utveckling, verksamhetens omfattning och de prioriteringar som beslutas av stiftsfullmäktige.

Tidigare har vissa kostnader redovisats som strategiska satsningar. Flera av dessa verksamheter har successivt blivit en del av stiftets ordinarie verksamhet, exempelvis stöd inom HR och kyrklig administration.

Det finns fortfarande vissa kostnader som varierar mellan åren eller uppstår periodvis och som därför är svåra att inarbeta i den ordinarie verksamhetsramen. Dessa hanteras i stället som särskilda verksamhetsinsatser i den ekonomiska planeringen. Det gäller bland annat:

- Pastorsadjunkter, där behov och omfattning varierar mellan åren,
- Biskopsval, kyrkoval och andra periodiskt återkommande demokratiska processer,
- Tidsbegränsade stöd och subventioner till församlingar och pastorat.

Kostnaderna för särskilda verksamhetsinsatser uppgår till cirka 1,8 miljoner kronor år 2027 och avser främst kostnader för pastorsadjunkter och biskopsval. Under 2028 och 2029 uppgår motsvarande kostnader till cirka 1,2 miljoner kronor per år och avser huvudsakligen pastorsadjunkter. Dessa kostnader utgör endast en mindre del av det planerade underskottet under planperioden. Den största delen av underskottet avser den ordinarie verksamheten och finansieras genom en planerad användning av eget kapital.

# Ekonomisk plan

## Resultaträkning

Belopp i tkr

| | Utfall 2025 | Budget 2026 | FÖRSLAG Budget 2027 | Planbudget 2028 | Planbudget 2029 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Verksamhetens intäkter** | | | | | |
| Kyrkoavgift | 45 621 | 45 981 | 46 721 | 47 278 | 49 431 |
| Erhållen inomkyrklig utjämning | 26 816 | 29 155 | 29 129 | 29 068 | 29 032 |
| Erhållna bidrag | 5 251 | 3 683 | 3 276 | 3 451 | 3 482 |
| Nettoomsättning | 27 514 | 12 068 | 13 733 | 13 989 | 14 249 |
| Övriga verksamhetsintäkter | 2 209 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Summa verksamhetens intäkter** | **107 411** | **90 887** | **92 859** | **93 786** | **96 194** |
| **Verksamhetens kostnader** | | | | | |
| Lämnad inomkyrklig utjämning | -9 270 | -7 264 | -7 186 | -7 192 | -7 213 |
| Övriga externa kostnader | -46 107 | -35 322 | -36 642 | -35 973 | -37 091 |
| Personalkostnader | -57 070 | -60 996 | -61 840 | -63 016 | -64 617 |
| Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar | -223 | -198 | -954 | -954 | -954 |
| **Summa verksamhetens kostnader** | **-112 670** | **-103 780** | **-106 622** | **-107 135** | **-109 875** |
| **Verksamhetens resultat** | **-5 259** | **-12 893** | **-13 763** | **-13 349** | **-13 681** |
| **Resultat från finansiella investeringar** | **5 526** | **3 000** | **3 000** | **3 000** | **3 000** |
| **Årets resultat** | **267** | **-9 893** | **-10 763** | **-10 349** | **-10 681** |
| *Årets resultat exkl. särskilda verksamhetsinsatser* | *10 773* | *-8 755* | *-8 973* | *-9 127* | *-9 429* |
| **Utveckling av eget kapital** | | | | | |
| Justerat eget kapital vid årets utgång | 153 919 | 144 026 | 133 263 | 122 915 | 112 234 |
| Målkapital | 75 000 | 75 000 | 75 000 | 75 000 | 75 000 |

*Bokfört eget kapital samt orealiserade vinster inom kapitalförvaltning.

# Översikt

Belopp i tkr

| | Utfall 2025 | Budget 2026 | PLANPERIOD Budget 2027 | Planbudget 2028 | Planbudget 2029 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Verksamhetsområde** | | | | | |
| Stiftsgemensamt | -10 331 | -15 019 | -14 220 | -14 056 | -14 420 |
| Församlingslivets utveckling | -22 476 | -28 154 | -28 841 | -29 408 | -30 058 |
| God förvaltning | -13 410 | -15 521 | -16 020 | -16 299 | -16 837 |
| Övrig stiftsverksamhet | -880 | -970 | -970 | -970 | -970 |
| Intern styrning och ledning | -4 519 | -4 874 | -4 923 | -5 042 | -5 155 |
| Internt stöd | -12 678 | -15 228 | -16 230 | -16 578 | -16 931 |
| Ej fördelade medel | -1 432 | -3 300 | -2 800 | -2 300 | -2 700 |
| **Verksamhetens resultat** | **-65 726** | **-83 066** | **-84 003** | **-84 653** | **-87 072** |
| *Finansiering* | | | | | |
| Finansiella poster | 5 529 | 3 000 | 3 000 | 3 000 | 3 000 |
| Kyrkoavgift och stiftsbidrag | 70 971 | 71 311 | 72 030 | 72 526 | 74 643 |
| **Resultat exkl. särskilda verksamhetsinsatser** | **10 773** | **-8 755** | **-8 973** | **-9 127** | **-9 429** |
| *Särskilda verksamhetsinsatser* | *-10 506* | *-1 138* | *-1 789* | *-1 222* | *-1 252* |
| **Årets resultat** | **267** | **-9 893** | **-10 763** | **-10 349** | **-10 681** |

# Verksamhetsindelning

Belopp i tkr

| | | | FÖRSLAG | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Utfall 2025 | Budget 2026 | Budget 2027 | Planbudget 2028 | Planbudget 2029 |
| Biskopens uppdrag | -6 272 | -6 941 | -7 210 | -6 923 | -7 082 |
| Domkapitlet | -1 536 | -1 431 | -1 569 | -1 610 | -1 649 |
| Pastoral verksamhet | -1 802 | -2 966 | -3 522 | -3 448 | -3 561 |
| Organisationsutveckling | -776 | -3 681 | -2 018 | -2 074 | -2 128 |
| **Främjande och tillsyn - Stiftsgemensamt** | **-10 386** | **-15 019** | **-14 320** | **-14 056** | **-14 420** |
| Stöd till församlingslivets grundläggande uppgift | -14 305 | -18 358 | -18 783 | -19 134 | -19 567 |
| Rekrytering | -8 370 | -6 432 | -6 456 | -6 581 | -6 706 |
| Övrigt stöd till församlingslivet | -4 526 | -6 152 | -6 191 | -6 065 | -6 388 |
| **Främjande och tillsyn - Församlingslivets utveckling** | **-27 201** | **-30 942** | **-31 430** | **-31 780** | **-32 661** |
| Fastighet och kulturarv | -6 665 | -5 256 | -4 799 | -4 782 | -5 034 |
| IT, administration, ekonomi, lön, HR | -7 643 | -7 144 | -7 606 | -7 778 | -7 948 |
| Övrig förvaltning | -3 156 | -4 772 | -5 015 | -4 889 | -5 205 |
| **Främjande och tillsyn - God förvaltning** | **-17 464** | **-17 171** | **-17 420** | **-17 449** | **-18 187** |
| Övrig stiftsverksamhet | -880 | -970 | -970 | -970 | -970 |
| **Övrig stiftsverksamhet** | **-880** | **-970** | **-970** | **-970** | **-970** |
| Förtroendemannaorganisationen | -1 622 | -1 755 | -1 780 | -1 809 | -1 836 |
| Revision | -114 | -150 | -150 | -153 | -156 |
| Kyrkoval | -3 063 | 0 | -500 | 0 | 0 |
| Ledning | -2 824 | -2 969 | -2 993 | -3 080 | -3 163 |
| **Intern styrning och ledning** | **-7 623** | **-4 874** | **-5 423** | **-5 042** | **-5 155** |
| Verksamhetsstöd | -8 685 | -11 158 | -11 660 | -11 923 | -12 189 |
| Fastigheter och lokaler | -3 993 | -4 070 | -4 570 | -4 655 | -4 742 |
| **Internt stöd** | **-12 678** | **-15 228** | **-16 230** | **-16 578** | **-16 931** |
| Kyrkoavgift | 45 621 | 45 981 | 46 721 | 47 278 | 49 431 |
| Stiftsbidrag | 25 350 | 25 330 | 25 309 | 25 248 | 25 212 |
| Finansiella poster | 5 529 | 3 000 | 3 000 | 3 000 | 3 000 |
| Finansiering | 76 500 | 74 311 | 75 030 | 75 526 | 77 643 |
| **Årets resultat** | 267 | -9 893 | -10 763 | -10 349 | -10 681 |
| *Årets resultat exkl strategiska satsningar* | *10 773* | *-8 755* | *-8 973* | *-9 127* | *-9 429* |

Luleå stift, Box 942, 971 28 Luleå
0920-26 47 00
svenskakyrkan.se/luleastift

# Ärende 16

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum | Handläggare | Diarienummer |
|---|---|---|
| 2026-11-20--21 | Dick Mattsson | S 2026-0535 |
| Ärende<br>Val av revisionsbolag för verksamhetsåret 2026 | | |

## Beslutsförslag

Stiftsstyrelsen föreslår stiftsfullmäktige **besluta**

**att** utse revisionsbolaget Cedra Sverige AB till revisor för granskning av dels Luleå stifts verksamhet, dels Prästlönetillgångarna i Luleå stift, samt

**att** uppdraget avser verksamhetsåret 2026.

## Ärendebeskrivning

Stiftsfullmäktige beslutade den 19 november 2022 att utse Ernst & Young AB till revisor för granskning av dels Luleå stifts verksamhet, dels Prästlönetillgångarna i Luleå stift under verksamhetsåren 2023–2026.

Ernst & Young AB har meddelat att bolaget överlåter den del av verksamheten som omfattar uppdrag bland annat inom Svenska kyrkan till Cedra Sverige AB. De medarbetare som ansvarat för och medverkat i revisionen av Luleå stift har övergått till Cedra Sverige AB i samband med verksamhetsövergången den 1 juli 2026.

För att säkerställa kontinuitet i revisionen efter verksamhetsövergången föreslås att stiftsfullmäktige utser Cedra Sverige AB till revisor för verksamhetsåret 2026.

***Barnkonsekvensanalys***
Beslutet bedöms inte medföra några direkta eller indirekta konsekvenser för barn eller unga.
---

# Ärende 17

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum | Handläggare | Diarienummer |
|---|---|---|
| 2026-11-20--21 | Dick Mattsson | S 2026-0536 |
| Ärende<br>Val av revisionsbolag för verksamhetsåren 2027-2030 | | |

## Beslutsförslag

Stiftsstyrelsen föreslår stiftsfullmäktige **besluta**

**att** utse revisionsbolaget Cedra Sverige AB till revisor för granskning av dels Luleå stifts verksamhet, dels Prästlönetillgångarna i Luleå stift, samt

**att** uppdraget avser verksamhetsåren 2027 till och med 2030.

## Ärendebeskrivning

Enligt kyrkoordningen ska stiftsfullmäktige utse en auktoriserad revisor eller ett registrerat revisionsbolag för granskning av stiftets verksamhet under en tidsperiod om längst fyra år. Den utsedda revisorn ska även utses till revisor för prästlönetillgångarna och eventuella dotterföretag. Enligt praxis utser stiftsstyrelsen samma revisor även för de stiftelser som stiftet förvaltar.

Stiftsfullmäktige beslutade den 19 november 2022 att utse Ernst & Young AB till revisor för granskning av dels Luleå stifts verksamhet, dels Prästlönetillgångarna i Luleå stift under verksamhetsåren 2023–2026. Mot bakgrund av att nuvarande uppdrag upphör efter granskningen av 2026 års verksamhet behöver stiftsfullmäktige utse revisor för verksamhetsåren 2027-2030.

Luleå stift har upphandlat och tecknat ett ramavtal avseende revisionstjänster. Ramavtalet möjliggör för stiftet samt församlingar och pastorat inom Luleå stift att avropa revisionstjänster och teckna avropsavtal med en löptid om längst fyra år. Ramavtalet tilldelades ursprungligen Ernst & Young AB. Ernst & Young AB har därefter meddelat att den del av verksamheten som omfattar uppdrag inom Svenska kyrkan har övergått till Cedra Sverige AB. I samband med verksamhetsövergången har de medarbetare som ansvarar för uppdragen övergått till Cedra Svergie AB. Även det aktuella ramavtalet har övertagits av Cedra Sverige AB.

Mot denna bakgrund föreslås att stiftsfullmäktige utser Cedra Sverige AB till revisor för granskning av Luleå stifts verksamhet och Prästlönetillgångarna i Luleå stift under verksamhetsåren 2027-2030.

Den beräknade kostnaden enligt ramavtalet uppgår i 2026 års prisnivå, inklusive mervärdesskatt, till 107 500 kronor för revision av Luleå stift och 79 250 kronor för revision av Prästlönetillgångarna. Ersättningen indexregleras årligen enligt avtalat Arbetskostnadsindex (AKI).

***Barnkonsekvensanalys***
Beslutet bedöms inte medföra några direkta eller indirekta konsekvenser för barn eller unga.
---

# Ärende 18

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum | Handläggare | Diarienummer |
|---|---|---|
| 2026-11-20--21 | Dick Mattsson | PLT 2026-0089 |
| Ärende<br>Motion till stiftsfullmäktige: Etiska placeringar | | |

### Beslutsförslag

Stiftsstyrelsen att föreslår stiftsfullmäktige **besluta**

**att** första att satsen ska avslås, samt

**att** andra att satsen ska avslås.

---

Vid egendomsutskottets sammanträde den 24 september 2026 reserverar sig Stig-Olof Holm och Ulrika Karlsson mot beslutet. Ulrika Karlsson inkommer med en skriftlig reservation:

> *Jag vill se motionens båda att-satser bifallas därför att:*
>
> *Tre internationella storföretag har redan dragit tillbaka sina placeringar i SCA på grund av att SCA inte lever upp till deras kriterier för mänskliga rättigheter och hållbart skogsbruk. Svenska kyrkan borde ha ännu högre etiska krav än kommersiella företag.*
>
> *FSC-certifieringen fungerar inte. Företaget Zalando har inte bara dragit tillbaka sina placeringar utan även kritiserat FSC.*
>
> *Det finns flera hundra dokumenterade fall av skogar med höga naturvärden som SCA fortsatt att kal avverka EFTER 2024, trots att man lovat bot och bättring. Flera av dessa fall har gått till domstol och då drar SCA tillbaka avverkningsanmälan.*
>
> *Detta framkommer inte i handlingarna/stiftsstyrelsens förslag. Det saknas helt en granskning av vad som händer på marken med skogarna. Varken nationell nivå eller stiftets beredning har tagit reda på det. På nationell nivå har man bara lyssnat på vad SCA har sagt.*
>
> *Det är mycket naivt att tro att Svenska kyrkan med dialog skulle kunna få SCA att ställa om sitt skogsbruk så att mänskliga rättigheter respekteras och att livsmiljöerna i de sista naturskogarna be varas.*
>
> *Ulrika Karlsson*

---

### Ärendebeskrivning

*Om motionen*
Stiftsfullmäktige mottog vid sitt sammanträde den 22 maj 2026 motionen Etiska placeringar *se bilaga*), av motionärerna Ulrika Karlsson (HoJ) och Marie Jeanson (HoJ). I motionen föreslås stiftsfullmäktige besluta att:

1. *Luleå stift ska utreda hur stiftets placeringar i SCA ska kunna dras tillbaka.*
2. *Luleå stift ska framföra till nationell nivå att placeringar i skogsbolaget SCA inte kan anses vara i linje med Svenska kyrkans finanspolicy eller Placeringsanvisningar för etik och hållbarhet för Svenska kyrkans kapitalförvaltning.*

## Stiftsstyrelsens övervägande

Motionen tar upp angelägna frågor om biologisk mångfald, hållbart skogsbruk, samiska rättigheter och etiska investeringar. Stiftsstyrelsen delar uppfattningen att Svenska kyrkans kapitalförvaltning ska präglas av höga krav på ansvarstagande och hållbarhet. Frågan i detta ärende är dock inte i första hand om dessa frågor är viktiga, utan på vilket sätt de bäst hanteras inom Svenska kyrkans kapitalförvaltning.

Stiftsstyrelsens bedömning utgår från att Svenska kyrkan redan har en etablerad ordning för att hantera etiska och hållbarhetsrelaterade frågor. Denna ordning bygger på finanspolicy, placeringsanvisningar samt en process med granskning, dialog, uppföljning och, när så krävs, omprövning av innehav. Syftet är att bedömningar ska göras utifrån ett samlat och löpande underlag snarare än genom särskilda beslut om enskilda bolag.

Det har framförts kritik mot SCA från olika aktörer och stiftsstyrelsen konstaterar att det finns frågor som fortsatt behöver följas noggrant. Samtidigt visar det underlag som inhämtats från nationell nivå att dessa frågor redan är föremål för uppföljning och dialog. Underlaget visar också att det finns både kritik mot bolagets verksamhet och uppgifter om åtgärder som bolaget vidtagit för att möta den kritik som framförts. Stiftsstyrelsen bedömer därför att underlaget inte är tillräckligt entydigt för att i nuläget slå fast att SCA agerar i strid med Svenska kyrkans finanspolicy eller placeringsanvisningar.

En viktig utgångspunkt är också att Luleå stifts exponering mot SCA sker indirekt genom fondplaceringar och inte genom ett direkt aktieinnehav. Motionens förslag innebär därför i praktiken att stiftet skulle frångå den gemensamma modell för etisk kapitalförvaltning som Svenska kyrkan tillämpar och i stället göra en egen bedömning av ett enskilt bolag.

Stiftsstyrelsen bedömer att det i nuläget är mer ansvarsfullt att låta den etablerade processen för granskning, dialog och uppföljning fortsätta än att initiera en särskild utredning om avveckling av exponeringen mot SCA eller att slå fast att bolaget står i strid med Svenska kyrkans regelverk. Om den fortsatta uppföljningen skulle visa att bolaget inte lever upp till de krav som ställs finns redan i dag möjlighet att ompröva innehavet inom ramen för Svenska kyrkans ordinarie processer.

## Sammanfattande bedömning

Stiftsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att Svenska kyrkans kapitalförvaltning ska präglas av höga etiska ambitioner och att särskild hänsyn ska tas till mänskliga rättigheter, urfolks rättigheter, biologisk mångfald och ett långsiktigt hållbart brukande av naturresurser. De frågor som väcks i motionen är därför angelägna och förtjänar fortsatt uppmärksamhet.

Samtidigt bedömer stiftsstyrelsen att de frågor som motionen tar upp redan hanteras inom Svenska kyrkans etablerade system för ansvarsfull kapitalförvaltning. Det saknas i nuläget tillräckliga skäl för att initiera en särskild utredning om avveckling av stiftets indirekta exponering mot SCA eller för att slå fast att bolaget står i strid med Svenska kyrkans finanspolicy och placeringsanvisningar.

Mot denna bakgrund delar stiftsstyrelsen egendomsutskottets bedömning om att motionens intentioner är viktiga, men att frågorna bör hanteras inom ramen för Svenska kyrkans etablerade system för ansvarsfull kapitalförvaltning.

Mot denna bakgrund föreslår stiftsstyrelsen att motionens båda att-satser avslås.

**Barnkonsekvensanalys**

Ärendet avser stiftets kapitalförvaltning och ställningstagande till en motion om placeringar med indirekt exponering mot SCA. Inga spontana synpunkter från barn eller unga har inkommit och några barn som direkt berörs av förslaget till beslut har inte identifierats.

Förslaget till beslut bedöms inte få några direkta konsekvenser för barn och unga. Motionen berör dock frågor om biologisk mångfald, klimat, skogsbruk och urfolks rättigheter, vilka har betydelse för barns och ungas framtida livsvillkor. Frågorna kan vara av särskild betydelse för barn och unga som tillhör det samiska folket eftersom markanvändning och förutsättningar för rennäringen kan påverka möjligheterna att bevara och utveckla kultur, språk och traditionella näringar.

Stiftsstyrelsens förslag innebär att dessa frågor även fortsättningsvis hanteras inom ramen för Svenska kyrkans finanspolicy, placeringsanvisningar och arbete med ansvarsfull kapitalförvaltning. Barnets bästa bedöms ha beaktats genom att både motionens intentioner och behovet av ett långsiktigt arbete med hållbarhets- och rättighetsfrågor har vägts in i bedömningen.

Den samlade bedömningen är att förslaget till beslut inte medför några direkta konsekvenser för barn och unga. Ärendet berör samtidigt långsiktiga hållbarhets- och rättighetsfrågor som har betydelse för kommande generationer. Några särskilda åtgärder bedöms därför inte behöva vidtas.

---

Dnr PLT 2026-0089

Motion

Luleå Stiftsfullmäktige maj 2026

# Etiska placeringar

**Förslag till stiftsfullmäktigebeslut:**

1. Luleå stift ska utreda hur stiftets placeringar i SCA ska kunna dras tillbaka.

2. Luleå stift ska framföra till nationell nivå att placeringar i skogsbolaget SCA inte kan anses vara i linje med Svenska kyrkans finanspolicy eller Placeringsanvisningar för etik och hållbarhet för Svenska kyrkans kapitalförvaltning.

**Motivering:**

Luleå stift har investeringar i fonder, där en viss andel utgör placeringar i det kritiserade skogsbolaget SCA. Kyrkan på nationell nivå placerar också i dessa fonder, trots tveksamheter om de uppfyller de etiska krav kyrkan ställer. Samtal inleddes därför 2024 inom ramen för Hållbart värdeskapande, men har inte gett något resultat.

Tre internationella storföretag har under våren 2026 dragit tillbaka sina placeringar i SCA eftersom bolaget inte lever upp till deras kriterier när det gäller mänskliga rättigheter och hållbart skogsbruk. LÓreal, Zalando och Nestlé har efter egna välgrundade beslut ansett det vara för stor risk med inköp från SCA på grund av att det kalhyggesbruk som de bedriver förstör naturvärden och renbetesmarker. Zalando kritiserar även FSC-systemet.

Svenska kyrkan kan inte vara sist med att lämna SCA. Det är en dålig affär att stanna kvar på ett sjunkande skepp.

Om världsledande företag anser att SCA inte uppfyller krav på ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet är det mycket märkligt om kyrkan, som ska förvalta skogsbruket så att andlig, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet balanseras, skulle göra det. I synnerhet som SCA länge kritiseras för bristande hänsyn av höga naturvärden, för att inte följa certifieringen och för att köra över samebyarna. En försoningsprocess med samerna är inte trovärdig om dessa placeringar är kvar. Svenska kyrkan ska ha högre krav än de företag som främst drivs av ekonomisk vinning.

Svenska kyrkan kan inte ha placeringar i skogsbolag som har en helt annan målbild än den kyrkan självt har. Vi kan inte samtidigt agera efter en princip i ett bolag och efter en annan i ett annat bolag.

Placeringarna stiftet har ligger i Ethosfonderna som tagits fram av nationell nivå tillsammans med SEB. En liten andel av Ethosfonderna placeras i SCA, vilket tillsammans med kopplingen till nationell nivå gör det svårare att dra tillbaka specifika placeringar. Hur det ska göras måste därför utredas.

I kyrkans policydokument framgår att kyrkan ska verka *för* mänskliga rättigheter, biologisk mångfald och klimat och *mot* avskogning och skogsdegradering. Människovärdesprincipen och förvaltarskapstanken, som är två vägledande principer i Finanspolicyn för Svenska kyrkans nationella nivå, har inte efterlevts i tillräcklig hög grad för att kunna motivera investeringar i skogsbolaget SCA.

Förtroendet för SCA är förbrukat och det är dags att avyttra alla placeringar i bolaget. Senaste gången kyrkan avyttrade placeringar på nationell nivå var när korruptionsskandalen med Telias affärer i Uzbekistan uppdagades. Teliasonera hade 2012 betalat mångmiljardmutor till dottern till landets president för att få goda affärsavtal. I jämförelse med detta menar motionären att SCA uppvisar ännu starkare skäl för att Svenska kyrkan ska avyttra sina placeringar i SCA.

**Källor:**

Hållbarhet i Svenska kyrkans skogsbruk, Kyrkostyrelsens skrivelse 2025:6

Lenas, Sverker (2026), Dagens Nyheter, *Nestlé slutar köpa träråvara från norra Sverige: ”Kontroverser”*. https://www.dn.se/sverige/nestle-slutar-kopa-traravara-fran-norra-sverige-kontroverser/

Lenas, Sverker (2026), Dagens Nyheter, *Klädjätten Zalando fasar ut svenska SCA – hänvisar till mänskliga rättigheter*. https://www.dn.se/sverige/kladjatten-zalando-fasar-ut-svenska-sca-hanvisar-till-manskliga-rattigheter/

Lenas, Sverker (2026), Dagens Nyheter. *Global sminkjätte fasar ut SCA – tredje bolaget på kort tid*. https://www.dn.se/sverige/global-sminkjatte-bryter-med-sca-tredje-bolaget-pa-kort-tid/

Svenska kyrkans finanspolicy för kapitalförvaltningen på den nationella nivån, beslutad 29 sep 2025

Placeringsanvisningar för etik och hållbarhet för Svenska kyrkans kapitalförvaltning på nationell nivå, beslutad 15 okt 2025

**Motion från:**

Ulrika Karlsson, Himmel och Jord, (HoJ)

Marie Jeanson, Himmel och Jord, (HoJ)

# Ärende 19

# Ärende till stiftsfullmäktige

| Sammanträdesdatum<br>2026-11-20--21 | | Diarienummer |
|---|---|---|
| Ärende<br>Sammanträdet avslutas | | |

### Ärendebeskrivning

Ordföranden avslutar sammanträdet.

---