



FÖRENKLAD HÅLLBARHETSREDOVISNING

Klippans pastorat

Organisationsnummer

252004-7826

Räkenskapsår

2024

OM OSS

Klippans pastorat är en del av Svenska kyrkan och består av de tre församlingarna: Klippans församling, Riseberga-Färingtofta församling och Östra Ljungby församling. Klippans pastorat har 10 437 medlemmar. Klippans pastorat vill vara en kyrka i tiden som med Guds hjälp vill göra intryck, ge möjligheter till uttryck och lämna goda avtryck genom att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. I pastoratet finns ca 50 medarbetare och vi förvaltar 8 kyrkor, 2 kapell och 20 övriga fastigheter. Klippans pastorat utgör samma geografiska område som Klippans kommun.

VÅR ROLL I SAMHÄLLET

Hållbarhetsarbetet i Klippans pastorat tar sin utgångspunkt i tron att Gud skapat allt som lever och att Gud ser varje levande varelse som något gott i sig självt. Människan inkluderad. Som människor är vi alltså en del av skapelsen, inte sär-skilda, skilda från resten av skapelsen. Vi använder oss av Svenska kyrkans miljödiplomering för hållbar utveckling. Kyrkorådet har det övergripande ansvaret. Det finns en hållbarhetsgrupp i pastoratet med representanter från olika delar av verksamheten, där en är utsedd till samordnare. Hållbarhetsgruppens samordnare är ansvarig för att arbetet fortskrider i praktiken.

ANDLIG/EXISTENTIELL HÅLLBARHET

Möten och samtal

Vi möter människor i alla åldersgrupper från de minsta barnen till de allra äldsta. Det kan handla om möten i gudstjänst eller veckoverksamhet, om enskilda möten eller möten i grupp. Utgångspunkten för alla vår möten är att vi vill möta varje människa med respekt där hen är och aktivt arbeta för att vi ska vara öppna för mångfalden och inkludera människor utifrån olika aspekter. Vi vill stötta med samtal och närvaro när livet går sönder. Vi vill bryta ensamhet med besök eller öppna gemenskaper. Vi vill i varje möte förmedla hopp och framtidstro, att Gud alltid är med vad som än händer.

Utbildning

Vi arbetar med definierade mål där vi integrerar kunskap och samtal i befintlig verksamhet, exempelvis genom miljöteman vid gudstjänster och i barn- och ungdomsverksamhet. Inom vuxenverksamheten betonas det gemensamma ansvaret för skapelsen.

Samarbeten

Vi samarbetar med andra trossamfund som finns i Klippans pastorat för att skapa mötesplatser över gränserna. Vi vill lära oss av varandras traditioner och erfarenheter för att bidra till att skapa förståelse. Vi firar gemensamma gudstjänster vid några tillfällen per år.

Besök i öppen verksamhet för vuxna

4 915

Besök i öppen verksamhet för barn och unga

2 012

Hembesök

335

Gudstjänstbesök

18 996

Antal dop

80

Antal konfirmander

60

SOCIAL HÅLLBARHET

DIAKONI

I diakonin vill vi värna om alla människors rätt till ett värdigt liv. Under 2024 har vi fortsatt satsa på att utveckla vårt ideella arbete utifrån prioriteringarna: Utåtriktad verksamhet och synliggörande av oss själva genom en närvaro i samhället och Diakonalt perspektiv i våra verksamheter och utveckla diakonala mötesplatser för barn och familjer.

Vi samarbetar med andra trossamfund och civilsamhällesorganisationer i nätverket Hand till hand som tar emot kläder, leksaker med mera och ger vidare till andra. Vi samarbetar också med Klippans kommun, stiftelser, polisen, migrationsverket och andra organisationer för att på olika sätt stötta individer som mött svårigheter i livet både ekonomiska och också existentiella.

VÅRA MEDARBETARE

Vi strävar hela tiden mot att ha en god arbetsmiljö, där medarbetare ska trivas med varandra och med sina arbetsuppgifter. I regelbundna avstämningssamtal undersöker vi den enskildes arbetsmiljö och behov av kompetensutveckling. Vi försöker årligen ha gemensamma utbildningsdagar. Vi genomför med regelbundenhet medarbetarundersökningen Akka.

Det finns en arbetsmiljöpolicy med tillhörande arbetsmiljöhandbok. Vi har en handlingsplan samt policy gällande kränkande särbehandling som berör jämställdhet och likabehandling samt en policy som berör sexuella trakasserier. I policyn finns handlingsplan som ger tydliga riktlinjer för hur avvikelser hanteras. Dessa policys tas upp årligen på medarbetarsamling med hjälp av korta filmer som sedan diskuteras av medarbetarna.

Medelantalet anställda uppdelat på kön (%)

Kvinnor 55 % Män 45 %

Åldersfördelning mellan anställda (% <30, 30-50, >50)

<30 år = 6 %, 30-50 år = 38 %, >50 år = 51 %

Andel som omfattas av kollektivavtal

100%

Sjukfrånvaro

Långtid 4 %, korttid 2 %

Personalomsättning

3%

EKOLOGISK HÅLLBARHET

VÅR PÅVERKAN PÅ MILJÖN

I januari 2023 dipomerades vi för steg 2 i Svenska kyrkans miljödiplomerings. Efter det har vi arbetat för att diplomerades i det tredje och sista steget. Miljödiplomerings innebär att vi analyserar vårt nuläge och utifrån detta sätter övergripande mål och delmål. Dessutom vägs teologiska och sociala perspektiv in som en viktig del. Våra mål spänner över samtliga verksamhetsområden.

Vi har tagit fram miljöpolicy för hållbar utveckling samt finans- och placeringspolicy med miljökrav. Kommande policies är inköbspolicy och resepolicy.

Vi har många fastigheter med olika energislag. Arbetet pågår ständigt med förbättringar och vi har en prioriteringslista. Vi har de senaste åren bytt värmesystem i två av våra kyrkor och installerar klimatstyrning i våra byggnader. Vi har också egenproduktion av el från solceller. Vi planerar för att kontinuerligt utöka denna produktion. En utfasning av olja pågår i de fastigheter som fortfarande eldas med olja.

Vi har fortsatt med sänkta temperaturer i våra kyrkor. Vi har bytt värmesystem i Vedby kyrka från direktverkande el till bergvärme. Vi har installerat en solcellspark i Östra Ljungby. Vi har mätt matsvinn, haft miljötema i barnverksamheten och firat Mässa med hela skapelsen. Vi har fortsatt fasa ut maskiner med fossila bränslen, vi har anlagt ängsmark och vi fortsätter odla våra egna altarblommor.

Total mängd köpt energi för fastigheter och krematorier (kWh)

682 388 kWh

Totala utsläpp av CO₂e från köpt energi

35,6 Co₂

Mängd egenproducerad förnybar energi (kWh) (inkl. andelar i vindkooperativ och liknande)

16 610 kWh

Totala utsläpp av CO₂e från resor

13,5 Co₂

EKONOMISK HÅLLBARHET

VÅRT EKONOMISKA ANSVAR

Pastoratets investeringar sker på uppdrag av utsedd kapitalförvaltare, som utför uppdraget i enlighet med vår finans- och placeringspolicy. Denna policy antogs av kyrkofullmäktige 2019.

Vi har en representationspolicy och uppvaktningsreglementen för anställda och förtroendevalda.

Datum för upprättande

2025-04-10

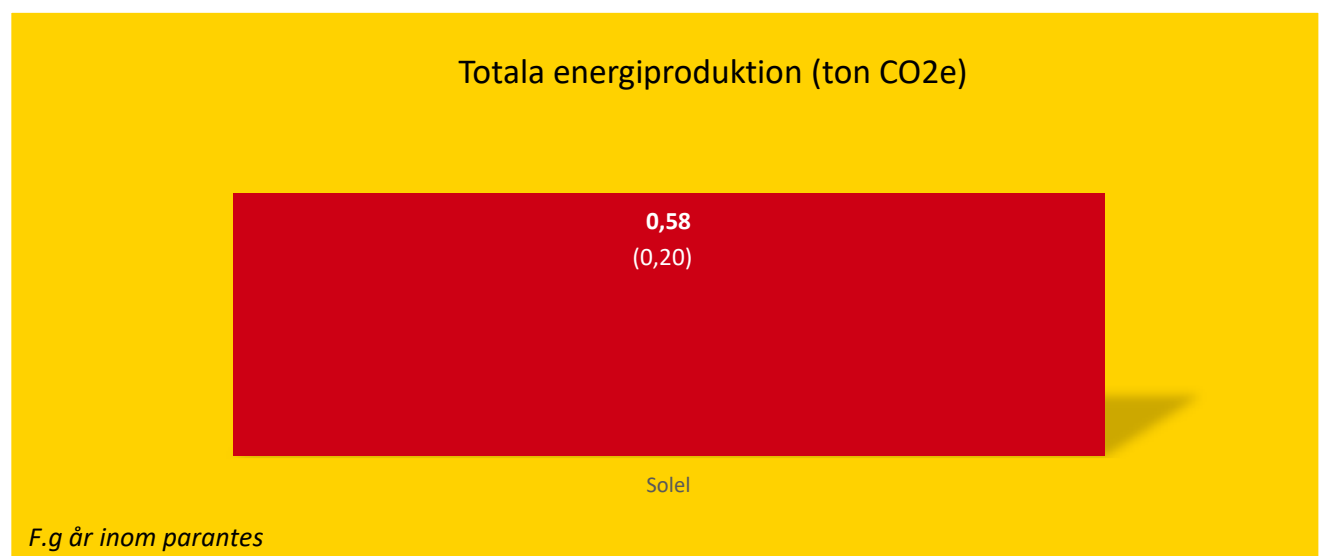
KLIMATBERÄKNINGAR

UTSLÄPP ENERGIANVÄNDNING



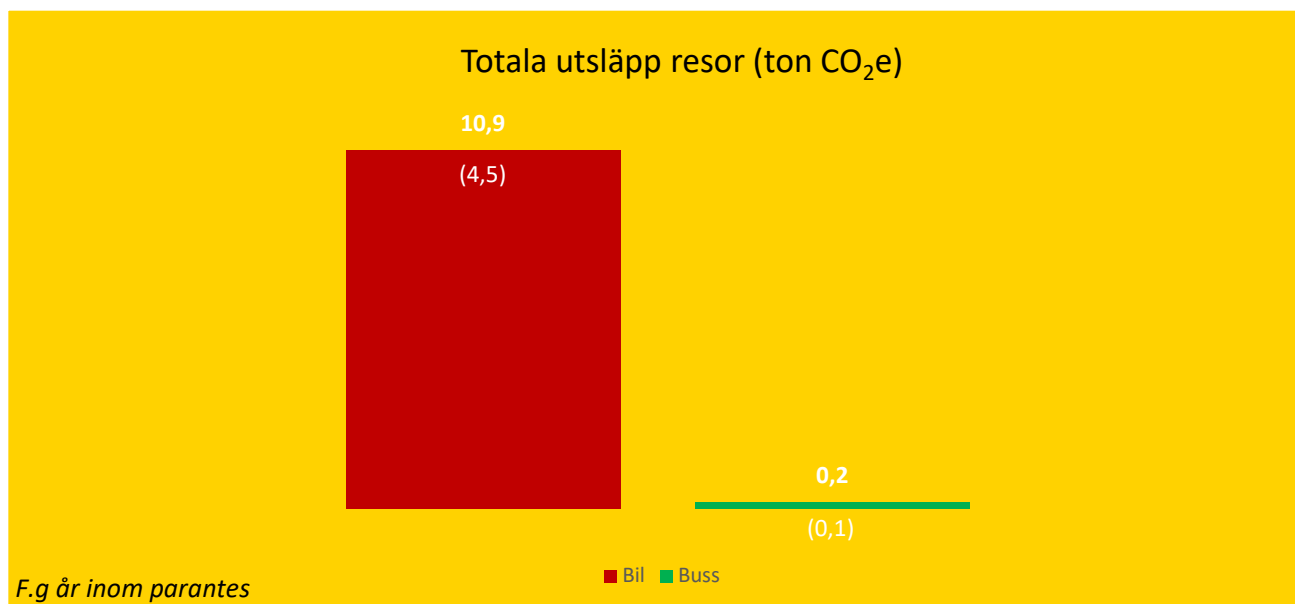
Bränsleanvändning olja avser inköpt mängd och inte faktisk förbrukning. Vi håller på att fasa ut all uppvärmning med olja.

ENERGIPRODUKTION



Vi har installerat fler solceller under 2024, därför är utfallet så mycket högre än föregående år.

UTSLÄPP RESOR



2023 hade vi ingen uppgift på hur mycket diesel och bensin som använts till våra arbetsmaskiner, det har vi 2024 därav den stora skillnaden i utsläpp. Vi använder alkylatbensin med lägre miljöpåverkan, vilket inte är applicerbart i denna mätning. Vi räknar därför med att det faktiska utsläppet är lägre än vad mätningen visar.

TOTALA UTSLÄPP

Totala utsläpp (ton CO₂e)

