



DOKUMENT			DIARIENUMMER
Motionssvar ”Transparens angående inrättandet av tjänster”			P 2024-0271
UPPRÄTTAT AV	DATUM	DOKUMENTTYP	VERSION
Lis Carlander	12 maj 2025	Motionssvar	KR250428

Motionssvar ”Transparens angående inrättandet av tjänster”

I sin motion skriver Marcus Romedahl att i årsredovisningen för 2022 var antalet tillsvidareanställda 408 och i årsredovisningen för 2023 står det att där fanns 426 tillsvidareanställda.

Vid en närläsning av årsredovisningen för 2022 befinns att på sidan tio var det enligt måttet total årsarbetstid motsvarande 511 anställda, varav 198 på kyrkogårdsförvaltningen, samtidigt står det på sidan sex att antal anställda vid årets utgång var 408 tillsvidareanställda (snitt 408 under året) 63 visstidsanställda (snitt 103 under året) vilket ger en total numerär på 471 (snitt 511 under året). Det är olyckligt att antalet anställda redovisas med olika siffror i samma årsredovisning. Anledningen till det är att det finns tillsvidareanställda, säsongsanställda och visstidsanställda. Visstidsanställda kan vara vikarier eller särskilt visstidsanställda som är anställda för en längre, men begränsad, tid. Från och med årsredovisning för 2023 används måttet "heltidsnärvarande" där både tillsvidareanställda och anställda med olika slag av visstid (inklusive säsong) finns med. Detta mått ger en bättre bild av bemanningen, och används fortsättningsvis.

Att det behövs visstidsanställda av olika slag har sin bakgrund i att medarbetare kan vara föräldralediga, tjänstlediga eller sjukskrivna samt att det i vissa verksamheter finns en arbetstopp under delar av året.

Antalet tillsvidareanställda vid en viss tidpunkt ger endast en ögonblicksbild för när en medarbetare slutat och till dess en ny rekryterats är det ofta ett glapp på en, eller ett par månader.

Här en tabell över förhållandena de senaste åren när det gäller anställda:

2024*	2023*	2022**	2021**	2020**	2019**	2018**
427	423	511	507	519	517	518
277***	383***	313***				

*antalet heltidsnärvarande oavsett anställningsform

**antalet anställda enligt måttet årsarbetstid

***antalet heltidsnärvarande utan kyrkogårdsförvaltningen oavsett anställningsform

****antalet anställda enligt måttet årsarbetstid utan kyrkogårdsförvaltningen

Som kan ses av tabellen ovan har antalet anställda varierat, och det mått som vi nu använder, ger vid handen att antalet heltidsnärvarande har minskat mellan 2023 och 2024.

Att antalet anställda skulle ha ökas sedan 2022 är alltså felaktigt, men det är ett förståeligt antagande utifrån befintliga årsredovisningar.

Motionssvar ”Transparens angående inrättandet av tjänster”

I den delegation som KR (kyrkorådet) antagit har KR delegerat till KH (Kyrkoherden) att inom befintlig budget kunna fatta beslut om att omvandla tjänster, alltid i samråd med HR-chefen och efter avstämning med KRAU (kyrkorådets arbetsutskott).

Delegationsprotokoll angående anställningar presenteras vid varje kyrkorådssammanträde. Vid läsningen av dessa bör en ha i åtanke att det är olika slag av anställningar som redovisas. Alltså både tillsvidareanställningar, visstidsanställningar av olika slag (inklusive säsong) och provanställningar. Samtidigt så ger avsluten en viss eftersläpning i förhållande till anställningarna eftersom rekrytering tar tid och bör ske noggrant.