Svenska kyrkan | Skarpnäcks församling

ANTAGEN I KYRKOFULLMÄKTIGE 2 NOVEMBER 2026

VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2027

med plan för 2028-2029



Innehåll

Innehåll 1

Kyrkoherden har ordet 2

Uppdrag 3

Verksamhet 4

Mål 5

Ekonomi och kansli 7

Fastighet 7

Personal 8

Förtroendevalda 9

Medlemsutveckling 10

Resultatbudget för 2027 samt plan för 2028–29 11

Balansbudget 12

Målkapital 12

Kyrkofullmäktige har beslutat 12

Bilden på framsidan är från verksamheten Babysång i Bagarmossens kyrka. Foto: Alice Braun.

Kyrkoherden har ordet

BARNEN VISAR VÄGEN!

När Jesus mättade de många med fem bröd och två fiskar började undret med ett barns enkla matsäck. Det som i människors ögon var otillräckligt blev i Guds händer till överflöd. Bröden bröts, gåvorna delades och alla fick del av det som behövdes. Berättelsen påminner oss om att Guds rike inte bygger på våra beräkningar av brist, utan på Guds förmåga att skapa liv, gemenskap och framtid.

Med detta perspektiv som utgångspunkt är *Barnen visar vägen* församlingens tema för 2027.

Barnets plats i evangeliet handlar inte enbart om ålder eller målgrupp. När Jesus ställer barnet mitt ibland lärjungarna visar han på ett annat sätt att leva och förstå världen. Barnet blir ett tecken på tillit, öppenhet och beroende av Gud. Genom att lyssna till barnen, ta deras erfarenheter på allvar och låta deras perspektiv påverka våra vägval får också vi möjlighet att växa som församling.

Temat rymmer också ett fredsperspektiv. I den bibliska traditionen är fred, *shalom*, mer än frånvaro av konflikt. Fred handlar om hela och rätta relationer: mellan människan och Gud, människor emellan och mellan människan och skapelsen. Barn kan lära oss något om denna fred genom sin förmåga att möta andra med nyfikenhet, skapa gemenskap över gränser och börja om där vuxna ibland fastnar i motsättningar. När kyrkan lyssnar till barnens röster påminns vi om Kristi väg, där gemenskap växer genom delande snarare än konkurrens och där framtiden formas av förtroende snarare än rädsla.

Vi lever i en tid som präglas av osäkerhet, stora samhällsutmaningar och förändrade förutsättningar. Som församling behöver vi förvalta våra resurser med ansvar och klokhet. Samtidigt får vi bära det hopp som Dietrich Bonhoeffer beskriver när han skriver att *”optimism är till sitt väsen ingen syn på den aktuella situationen utan en livskraft.”* För kyrkan har denna livskraft sin källa i evangeliet och i förtröstan på att Gud fortsätter att verka genom människor och gemenskaper. Det ger oss mod att se möjligheter och fortsätta utvecklas.

Verksamhetsplan och budget för 2027 är ett uttryck för denna tillit och detta ansvar. Med de resurser som anförtrotts oss vill vi vara en församling där barn och unga har en självklar plats, där människor i alla åldrar får växa i tro och gemenskap och där Kristi fred kan ta gestalt i vårt lokalsamhälle. Liksom i berättelsen om de fem bröden och de två fiskarna får vi bära fram det vi har och lita på att Gud välsignar, förvandlar och ger växt.

Barnen visar vägen. Kristus leder oss. Tillsammans får vi bygga en församling präglad av hopp, delande och fred.



Pia-Sophia Passmark, kyrkoherde i Skarpnäcks församling

Uppdrag

Församlingsinstruktionen i Skarpnäcks församling gäller till och med 2027-12-31.
Där finns församlingens uppdrag definierat:

VISION
Vi är en kyrka där människor möts, växer och delar Guds kärlek.

FYRA PERSPEKTIV – UTVECKLINGSOMRÅDEN
Barnperspektiv, diakonalt perspektiv, hållbarhetsperspektiv och normkritiskt perspektiv.

MÅL FÖR DET PASTORALA PROGRAMMET

Mod att vilja växa. Skarpnäcks församling ska erbjuda många former för andligt växande och en gudstjänstgemenskap som talar till många.

Längtan att få mötas. Skarpnäcks församling ska vara ett andligt vardagsrum.

Kraft att göra skillnad. Skarpnäcks församling ska ha en bredd i sitt sociala arbete med en mångfald engagerade och deltagare. Skarpnäcks församling ska vara en aktiv del i den världsvida kyrkan.

GRUNDLÄGGANDE UPPGIFT OCH SYFTE
”Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission.” [1] ”Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbredas och skapelsen återupprättas.” [2]

[1] *Kyrkoordningen, kapitel 2, paragraf 1.*

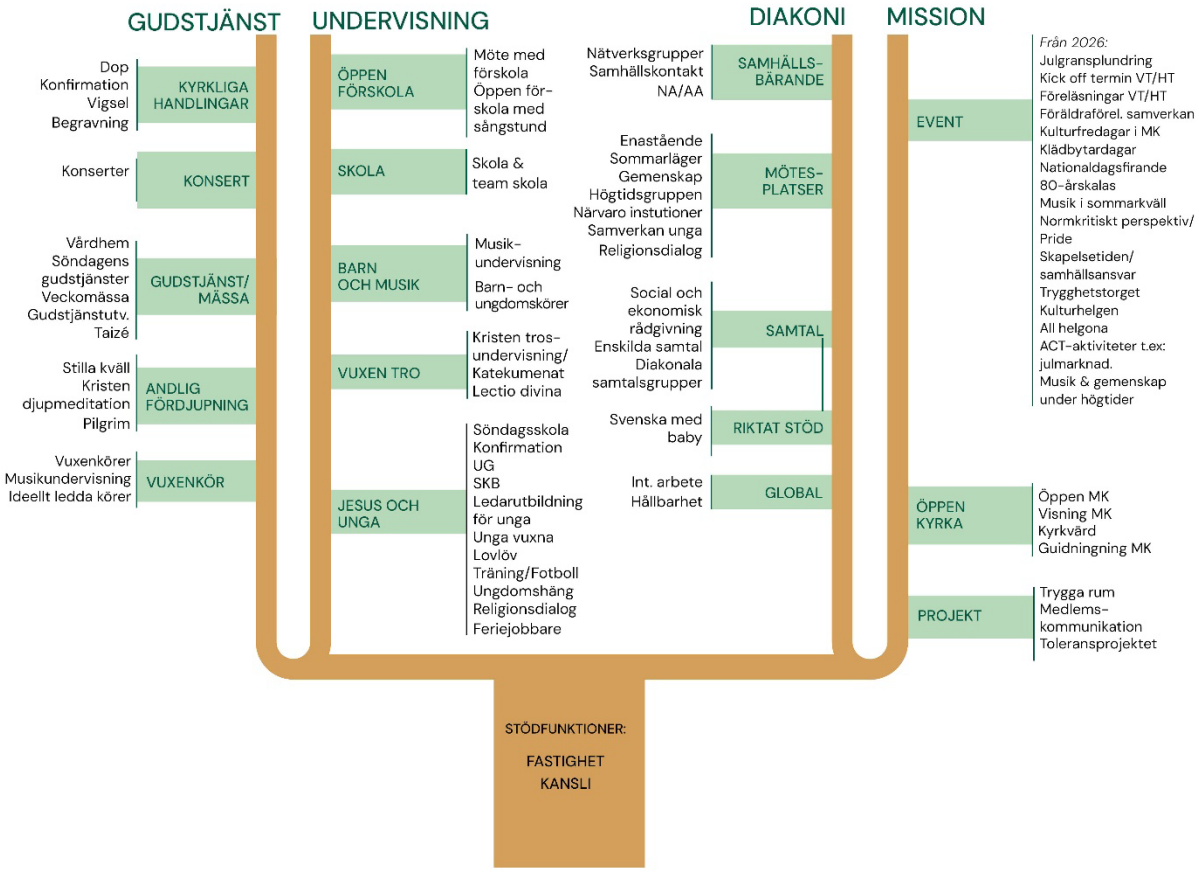
[2] *Kyrkoordningen, inledningen till den andra avdelningen.*

Verksamhet

Skarpnäcks församling använder ett träd som liknelse för organisationens verksamhet.

Församlingens aktiviteter är uppdelade på fyra grenar utifrån den grundläggande uppgiften: gudstjänst, undervisning, diakoni och mission. Kansli, ekonomi, kommunikation och fastighet ligger i trädorganisationens stam och stöttar upp hela organisationen.

Här är en detaljerad bild av vilka verksamheter som fanns i varje gren av den grundläggande uppgiften under 2026:



Verksamheterna följs upp tre gånger per år och styrs genom:

- Församlingsinstruktionen, som är grunden för alla prioriteringar.
- Verksamhetsplanen, vars övergripande mål bryts ned i enskilda mål för varje verksamhet.
- Budgeten för församlingen och budgetförutsättningar för varje enskild verksamhet.
- Församlingens styrdokument som till exempel policydokument och riktlinjer.

Mål

PERSPEKTIV I FOKUS 2027: Barnperspektivet

Varje år får ett av perspektiven från församlingsinstruktionen särskilt fokus. Under 2027 är det barnperspektivet. I församlingsinstruktionen står: *”Vi fortsätter den långsiktiga satsningen på barn och unga, med fokus på ett förebyggande arbete i samarbete med civilsamhället och med skolor i närområdet. Barnets perspektiv bär oss genom det arbetet.”*

SATSNING 2027: ”Barnen visar vägen”

Under året vill vi låta barnets perspektiv öppna nya vägar till tro och andlig fördjupning. Barn ser och möter världen på andra sätt än vuxna gör – ofta närmare skapelsen, leken, varandra och det som händer här och nu. Det perspektivet vill vi ta på allvar och lära av.

Under 2027 skapar vi fem tillfällen för andlig fördjupning för olika åldrar, med kyrkans rika skatt av berättelser som utgångspunkt. I berättelserna vill vi söka barnets blick och tillsammans upptäcka nya perspektiv på tro, livet och världen omkring oss.

Målet är att stärka barnets perspektiv i församlingen samt att skapa möten där barn och vuxna får upptäcka, dela och fördjupa tro tillsammans. Satsningen ska också synliggöra Skarpnäcks församlings långsiktiga och strategiska arbete för barns rättigheter och delaktighet.

FOKUSOMRÅDEN: Dop, barn/unga och event/samarbete

För att nå alla mål i församlingsinstruktionen har tolv projektområden definierats. Alla delar kommer att fortgå i olika omfattning under de fyra år som församlingsinstruktionen gäller, men varje år får tre projekt extra fokus utifrån det pastorala programmet: växa, mötas, göra skillnad:

2024: Hållbarhetsperspektiv		
VÄXA	**MÖTAS**	**GÖRA SKILLNAD**
Växande och undervisning	Gudstjänstutveckling	Miljödiplomering
2025: Normkritiskt perspektiv		
VÄXA	**MÖTAS**	**GÖRA SKILLNAD**
Konfirmation	Kultur	Internationellt arbete
2026: Diakonalt perspektiv		
VÄXA	**MÖTAS**	**GÖRA SKILLNAD**
Gemenskap	Idealitet	Diakoni
2027: Barnperspektiv		
VÄXA	**MÖTAS**	**GÖRA SKILLNAD**
Dop	Barn/unga	Event/samarbete

Under rubrikerna i verksamhetsplanen beskrivs aktiviteter som ska bidra till att förverkliga församlingsinstruktionen. Dessa ska följas upp under året och utvärderas i samband med verksamhetsuppföljningen för 2027.

MÅL UNDER VÄXA: Skarpnäcks församling ska ge möjlighet för andlig växt.

Följande särskilda aktiviteter planeras:

- DOP. Möjliggöra fler dop genom att utveckla och bredda formerna för dop och dopkalas.
- KONFIRMATION. Bibehålla det ökade antalet konfirmandgrupper och stärka vägen vidare från konfirmand till ung ledare.
- UNGA I GUDSTJÄNSTLIVET. Öka ungas delaktighet och ansvar i gudstjänstlivet, exempelvis som gudstjänstvärdar, dopvärdar och unga ledare i söndagsskolan.

MÅL FÖR MÖTAS: Skarpnäcks församling ska vara ett andligt vardagsrum.

Följande särskilda aktiviteter planeras:

- GUDSTJÄNSTUTVECKLING. Vi ska stärka Bagarmossen som en tydlig knutpunkt för gudstjänst, gemenskap och dop, med utgångspunkt i de utökade lokalerna och de nya möjligheter de skapar.
- DIAKONI. Vi ska förankra den nya diakonipastoralen och integrera dess perspektiv och prioriteringar i församlingens verksamheter.
- BARN. Vi ska initiera arbetet med att inrätta en barnpanel och stärka barnets perspektiv i församlingens verksamhet och beslut.
- UNGDOMAR & UNGA VUXNA. Vi ska stärka vägen från ungdomsverksamhet till fortsatt gemenskap, engagemang och idealitet som ung vuxen.

MÅL FÖR GÖRA SKILLNAD: Skarpnäcks församling ska ha en bredd i sitt sociala arbete och vara en aktiv del i den världsvida kyrkan.

Följande särskilda aktiviteter planeras:

- SAMVERKAN & FÖREBYGGANDE ARBETE. Vi ska utveckla *Team skolas* arbete och stärka samverkan med skolor, stadsdelen och andra aktörer kring förebyggande insatser, föreläsningar och gemensamma aktiviteter.
- LIKABEHANDLING & NORM. Vi ska ta fram en likabehandlingsplan med en konkret aktivitetsplan som följs upp och revideras årligen.
- HÅLLBARHET. Vi ska slutföra miljödiplomering steg 2 och fortsätta utveckla församlingens långsiktiga miljö- och hållbarhetsarbete.
- INTERNATIONELLT ARBETE. Vi ska ta tillvara erfarenheterna från församlingens tre utsända till Tanzania och omsätta dem i församlingens arbete för ökat engagemang i den världsvida kyrkan.

Ekonomi och kansli

I Skarpnäcks församling är ekonomi och administration organiserade under ett församlingskansli. Kansliet ger stöd till församlingsbor som exempelvis vill boka kyrkliga handlingar, men också till personalen i allt från frågor om friskvård till schemaläggning.

Följande särskilda aktiviteter planeras:

- Vi ska fortsätta bygga kapital genom överlikviditet för att klara framtida underhåll av Markuskyrkan.
- Vi ska söka kyrkoantikvarisk ersättning samt kyrkounderhållsbidrag (KUB) för att stärka vår ekonomi.
- Vi ska genomföra flytten av lönehanteringen till Lönebyrån.

KOMMUNIKATION

I Skarpnäcks församling är kommunikation organiserade under församlingskansli. Relationen till församlingens medlemmar ska stärkas genom kommunikation som skapar trygghet, delaktighet och gemenskap. Kommunikationen ska öka kännedomen om Svenska kyrkans breda arbete för människor i alla åldrar, synliggöra församlingens roll som samhällsaktör samt beröra och skapa engagemang.

Församlingens samverkan med andra aktörer ska synliggöras och goda exempel från verksamheten lyftas genom text, bild och film.

Följande särskilda aktiviteter planeras under 2027:

- Vi ska utveckla kommunikationsstrategin utifrån den nya församlingsinstruktionen, så att de båda kan tas i bruk 2028.

- Vi ska producera minst två filmer som synliggör församlingens verksamhet och uppdrag med barnets perspektiv som fokus.

Fastighet

I Skarpnäcks församling är fastigheter, lokaler, IT och servicegruppen organiserade under fastighet i följande struktur:

Fastighetschef: Investeringar samt långsiktigt underhåll och planering. Leder fastighetsteamet.

Fastighetsteam: Arbetar med vård- och underhållsplanen samt antikvariskt underhåll. Externt: Antikvarie, projektledare, byggnadsingenjör samt övriga upphandlade tjänster. Internt: Fastighetstekniker.

Servicechef: Daglig drift samt underhållsarbete. Leder servicegruppens arbete.

Serviceteam: Arbetar med daglig drift, trädgård och verksamhetsstöd.

FASTIGHETER & LOKALER

Församlingen har en lokalförsörjningsplan som antogs av kyrkofullmäktige 2021. Planen uppdaterades och antogs på nytt 2025.

Församlingen äger Markuskyrkan och hyr Bagarmossens kyrka, en lokal ovanför kyrkan i Bagarmossen samt Markusplatsen i Skarpnäck. Hyresvärd för dessa lokaler är Stockholmshem, men underhåll invändigt är huvudsakligen församlingens ansvar.

MÅL

Följande särskilda aktiviteter planeras:

- Vi ska fortsätta arbeta med församlingens underhållsplan i samspel med vår ekonomiska förvaltning.
- Vi ska färdigställa fas två av renoveringen av taket på Markuskyrkan.

Personal

Arbetsmiljö

Vi fortsätter det systematiska arbetsmiljöarbetet i församlingen enligt årsplan. Under de senaste två åren har vi gjort en stor satsning på praktiska utbildningar inom brand, in- och utrymning samt hjärt-lungräddning. Kunskaperna från utbildningarna har nu implementerats i den dagliga verksamhetens planering och förberedelser. Insatserna fortsätter regelbundet inom ramen för årshjulet för arbetsmiljöarbetet.

En gång i månaden träffar arbetsgivaren skyddsombuden och en gång per år genomförs en fysisk skyddsrond.

Följande särskilda aktiviteter planeras 2027:

- Vi ska genomföra en utbildning om medarbetarskap i samverkan med Stockholms stift och Sensus.
- Vi ska genomföra en arbetsmiljödialog med alla anställda.
- Vi ska fortsätta den långsiktiga satsningen på friskvård, som bland annat innefattar träning på arbetstid för anställda. Med hälsoundersökningen som utgångspunkt ska friskvårdsinsatserna i större utsträckning anpassas efter individuella behov.

Antal anställda

Församlingen har 38 budgeterade tjänster som fördelas utifrån verksamhetens behov.

Personalkostnad

Personalkostnaden är budgeterad till 32,3 miljoner kronor. Den genomsnittliga löneökningen är 3 procent. Löneökningen följer Svenska kyrkans kollektivavtal.

Utbildning

Församlingen vill stimulera medarbetare (personal, förtroendevalda och ideella) att öka sin kompetens för att bättre kunna möta behov i den lokala kontexten. Utbildning sker främst i samverkan med Stockholms stift, Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (SKAO), studieförbundet Sensus och församlingens samarbetspartners.

Handledning

Medarbetare erbjuds handledning av Globenhälsan eller S:t Lukas efter avstämning med närmaste chef.

Förtroendevalda

Församlingens förtroendevalda i kyrkofullmäktige beslutar i principiella frågor och i frågor som är av större vikt, exempelvis församlingsinstruktion, budget och årsredovisning, samt ansvarar för att församlingen följer Barnkonventionen.

De förtroendevalda i kyrkorådet har omsorg om församlingslivet och ansvarar gemensamt med kyrkoherden för att den grundläggande uppgiften utförs. Kyrkorådet arbetar bland annat fram och fastställer församlingens policys och styrdokument samt bereder ärendena till kyrkofullmäktige.

Följande särskilda aktiviteter planeras:

- Vi ska anordna minst två tillfällen där alla förtroendevalda erbjuds en fördjupad inblick i församlingens arbete.
- Vi ska anordna en heldag med fördjupning i församlingens budgetfrågor för kyrkorådets ledamöter.

Arvoden för förtroendevalda

Fasta och rörliga arvoden fördelas enligt arvodesreglementet som fastställts av kyrkofullmäktige 2022 och justerats 2025.

Medlemsutveckling[3]

Skarpnäck är ett stadsdelsområde i Stockholms kommun och ligger söder om Södermalm. Här bor strax under 48 000 invånare och i december 2025 var 42,6 procent av dem medlemmar i Svenska kyrkan.

31 december 2025 (2024)	Skarpnäcks församling	Stockholms stift	Svenska kyrkan, hela riket
Folkmängd	48 030 (47 925)	2 157 245 (2 145 214)	10 578 635 (10 560 871)
Antal medlemmar	20 464 (20 447)	907 836 (915 503)	5 374 206 (5 435 153)
Andel tillhöriga	42,6 % (42,7 %)	42,1 % (42,7 %)	50,8 % (51,4%)
Aktiva inträden	173 (92)	5 017 (3 684)	20 151 (14 974)
Aktiva utträden	205 (166)	8 064 (6 574)	43 993 (39 297)

Medlemsutveckling dop

Dopet är medlemsgrundande i Svenska kyrkan. Under 2025 döptes 203 församlingsbor.

Skarpnäcks församling:	**2025**	**2024**	**2023**
Totalt antal döpta	203	176	149

Medlemsutveckling konfirmation

Församlingen fortsätter den strategiska satsningen på konfirmationsarbetet och har utökat antalet platser i konfirmandgrupper från och med 2026. Det utökade antalet behåller vi 2027.

Skarpnäcks församling:	**2025**	**2024**	**2023**
Antal konfirmerade i församlingen	121	86	78
Totalt antal 15-åringar i församlingen	527	535	514

[3] Statistiken i avsnittet medlemsutveckling är hämtad från Svenska kyrkans nationella verktyg VisA.

Resultatbudget för 2027 samt plan för 2028–29

Resultat				
	2026	**2027**	**2028**	**2029**
Kyrkoavgift	71 354	76 052	77 134	79 155
Ekonomisk utjämning	- 11 741	- 11 810	- 12 071	- 12 107
Clearingintäkter	-	255	300	300
Övriga intäkter				
Personal	- 29 635	- 32 328	- 33 298	- 34 130
Grundläggande uppgift	- 9 256	- 9 914	- 10 162	- 10 314
Styrning och ledning	- 2 095	- 1 740	- 1 784	- 1 828
Stödjande verksamhet	- 8 487	- 9 718	- 9 961	- 10 210
Finansnetto	1 000	1 300	1 450	1 600
Avskrivning	- 2 200	- 2 006	- 2 225	- 2 275
Årets resultat	**8 940**	**10 091**	**9 384**	**10 190**

Kyrkoavgift

Utgångspunkten för budgeten är att kyrkoavgiften för 2027 är 1 procent (1 kr per intjänad hundralapp).

Intäkter	
Kyrkoavgift	76 052
Utjämning	- 11 810
Aktieutdelning	1 000
Inlåningsränta	300
Clearing	255
	65 797

Balansbudget

Balansräkning	2026	2027	2028	2029
Materiella tillgångar	43 200	42 000	44 000	46 400
Finansiella tillgångar	41 300	46 300	52 600	59 270
Omsättningstillgångar	16 500	20 000	21 000	21 000
Summa	**101 000**	**108 300**	**117 600**	**126 670**

Eget kapital	96 456	106 547	115 931	126 121
Kortfristiga skulder	4 544	1 753	1 669	549
Summa	**101 000**	**108 300**	**117 600**	**126 670**

Målkapital

Målkapitalet fastställdes 2025 till 75 340 tkr. Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige beslutar att räkna upp målkapitalet med hänsyn till inflationen, enligt KRED:s rekommendationer för 2026.

Kyrkofullmäktige har beslutat

- att fastställa avgiftssats för kyrkoavgift för 2027 till 1 procent.
- att höja målkapitalet enligt KRED:s[4] rekommendationer för 2026.
- att anta kyrkorådets förslag till budget och verksamhetsplan för 2027, med plan för 2028 och 2029.
- att förändring av budget 2027 inom verksamheternas ekonomiska ram beslutas av kyrkoherden i samråd med ledningsgruppen utifrån aktuell delegationsordning.

[4] Kyrkostyrelsens redovisningsråd för Svenska kyrkan, KRED. Rådet består av fyra ledamöter. Minst två av ledamöterna ska inneha särskild sakkunskap på redovisningsområdet varav minst en ska vara eller ha varit auktoriserad revisor.